

ABSTRAK

Kinerja karyawan menjadi prioritas utama pada penelitian ini karena banyak faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja seorang karyawan. Diantara faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah Motivasi dan Disiplin kerja. Apabila di dalam perusahaan memberikan motivasi yang sesuai kebutuhan karyawan dan dengan disiplin kerja yang baik dari karyawan maka karyawan akan merasa semangat dalam bekerja dan akan menghasilkan hasil kerja yang sesuai dengan target kerja. Oleh karena itu kinerja seorang karyawan akan meningkat.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah ada pengaruh secara signifikan antara Motivasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung ? Apakah ada pengaruh secara signifikan antara Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung ? Apakah ada pengaruh simultan antara Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung ?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh responden yang ada pada perusahaan yaitu sebanyak 75 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yang artinya sampel di ambil dari seluruh populasi yang ada di perusahaan yaitu sebanyak 75 responden karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Tahap selanjutnya, hasil kuisioner dianalisis menggunakan instrumen data yaitu Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik dan uji analisis data untuk menjawab rumusan masalah dengan menggunakan Uji Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sedangkan dari hasil pengujian secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diketahui nilai R square kinerja karyawan perusahaan di pengaruhi oleh variabel independen, yaitu Motivasi dan Disiplin kerja sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel diluar penelitian.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled " The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance in Regional Water Supply Companies in Tulungagung " was written by Whenda Srihardyanti, NIM 1742143301, mentor Muhammad Aswad, M.A

Employee performance is a top priority in this study because of many factors that affect an employee's performance. Among the factors that can improve employee performance is Motivation and Work Discipline. If within the company provide the appropriate motivation needs of employees and with good work discipline of employees then employees will feel the spirit in the work and will produce results work in accordance with the target work. Therefore an employee's performance will increase.

The formulation of the problem in this research is, is there any significant influence between the motivation on the performance of employees of the Regional Water Company Tulungagung? Is there a significant influence between the Working Discipline on the performance of the employees of the Regional Drinking Water Company Tulungagung? Is there a simultaneous influence between the Motivation and the Work Discipline on the performance of the employees of the Tulungagung Regional Water Supply Company? Population in this research is Employee of Regional Water Supply Company. The sample of this study is all respondents in the company that is as many as 75 people.

The method used in this study is quantitative and the type of research used is associative research. Samples used are saturated samples which means the samples are taken from the entire population in the company that is as much as 75 respondents employees of the Regional Water Supply Company Tulungagung. The source data used in this research is primary data. Measurement in this study using Likert scale. The next step, the result of the tensioner is analyzed using data instrument that is a test of validity and reliability test, using the Multiple Linear Regression Test.

The results of this study indicate that the variables Motivation and Discipline of work have a positive and significant impact on employee performance partially. While from the test results simultaneously there are positive and significant influence on the variables Motivation and Discipline of work on employee performance. From result of determination test known R square of employee performance of company performance is influenced by independent variable, that is Motivation and work discipline while the rest is explained by variable outside research.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance.