

BAB V

PEMBAHASAN

Setelah peneliti melakukan penelitian langsung dengan menyebarkan angket yang diajukan kepada karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Kemudian peneliti mengolah data hasil jawaban angket yang telah diisi oleh responden. Dalam pengolahan data hasil jawaban angket tersebut peneliti menggunakan aplikasi IBM *SPSS 24.0*, maka tujuan yang akan dikemukakan oleh peneliti adalah untuk menjelaskan :

A. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung

Dari hasil uji *t* yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu H_0 ditolak dan terima H_1 , koefisien regresi diperoleh dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α . Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung.

Hal tersebut selaras dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Iga Mawarni Marpaung, Djahur Hamid, Mohammad Iqbal pada tahun 2014 dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto)”.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto⁸⁵.

Dari fakta penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa motivasi merupakan faktor yang tidak terpisah oleh kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung, karena besar kecilnya nilai signifikan motivasi akan berpengaruh terhadap meningkat tidaknya kinerja karyawan.

Wexley and Yukl , mengemukakan bahwa motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja. Oleh sebab itu motivasi kerja biasanya disebut dengan pendorong semangat kerja⁸⁶. Hasil dari penelitian ini motivasi merupakan salah satu faktor penentu kinerja seorang karyawan, jadi motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu para karyawan perusahaan akan meningkatkan kinerjanya apabila motivasi akan pekerjaan - pekerjaan mereka terpenuhi.

Berdasarkan hasil penelitian, motivasi memiliki pengaruh karena dengan adanya motivasi yang sesuai dan dibutuhkan oleh karyawan, maka akan menambah kinerja dari karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung.

B. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap

⁸⁵Iga Mawarni Marpaung, Djamhur Hamid..Hlm. 6

⁸⁶Setiawan, Kiki Cahaya, *Pengaruh Motivasi...*Hal. 48

kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu H_0 ditolak dan terima H_1 , koefisien regresi diperoleh dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α . Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung.

Hal tersebut selaras dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati, Utami Ika Ruhana pada tahun 2015 dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang)”. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pt. Pattindo Malang⁸⁷.

Dari fakta penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja merupakan faktor yang tidak terpisahkan oleh kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung, karena besar kecilnya nilai signifikan disiplin kerja akan berpengaruh terhadap meningkat tidaknya kinerja karyawan.

Menurut Simamora disiplin kerja memiliki beberapa tujuan⁸⁸. Salah satunya adalah tindakan disipliner yang efektif dapat memacu individu karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja (kinerja) yang pada akhirnya menghasilkan pencapaian bagi individu bersangkutan. Hasil dari penelitian ini

⁸⁷ Avni Rozalia, Hamida Nayati, Utami Ika Ruhana, *Pengaruh Motivasi*.Hlm. 5

⁸⁸ Jundah Ayu Permatasari, Mochammad Al Musadieg, Yuniadi Mayowan, *Pengaruh Disiplin ...*Hlm. 3

disiplin kerja merupakan salah satu faktor penentu kinerja seorang karyawan, jadi disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu apabila seorang karyawan melakukan disiplin kerja yang baik dan sesuai prosedur maka akan menambah kinerja karyawan tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja memiliki pengaruh karena dengan disiplin kerja pada seorang karyawan, maka akan menambah kinerja dari karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tulungagung

C. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung

Dari hasil uji F yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa ada pengaruh secara silmutan antara Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung. Hal ini ditunjukkan dengan H_0 ditolak dan terima H_1 . Karena F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} atau signifikansi F yang lebih kecil dari nilai α .

Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Habiburrahman pada tahun 2014 dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset (Dp2ka) Di Kabupaten Way Kanan”. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset (Dp2ka) Di Kabupaten Way

Kanan dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja sama-sama berpengaruh signifikan⁸⁹.

Menurut Mangkunegara, kinerja pegawai (prestasi kerja) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya⁹⁰. Dalam kinerja terdapat beberapa faktor didalamnya seperti Motivasi dan disiplin kerja.

Dalam penelitian ini menggunakan faktor motivasi dan disiplin kerja yang dapat dilihat secara silmutan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tulungagung.

⁸⁹ Habiburrahman, *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin...* Hlm. 8.

⁹⁰ Abdul Kadir, Marnis Dan Machasin, *Pengaruh Ability, Motivasi..* Hlm. 45