

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung” ini ditulis oleh Ega Agustika Putri, 1741143092, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Hj. Amalia Nuril Hidayati SE., M.Sy

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh industri perbankan di Indonesia yang pada tahun 1997 mengalami krisis penurunan jumlah bank, tetapi BMI tetap berkembang. Hal ini sesungguhnya wajar terjadi sebagai akibat semakin ketatnya kebijakan dari Bank Indonesia dalam mengurangi Bank-Bank operasi yang mengalami kesulitan likuiditas. Dan salah satu bank umum yang beroperasi secara penuh berdasarkan prinsip-prinsip syariah adalah Bank Syariah Mandiri (BSM) yang merupakan bank umum yang beroperasi sebagai bank tunggal, disamping Bank Muamalat yang telah beroperasi sebelumnya. Gaya kepemimpinan seseorang sangat menentukan tingkat keberhasilan kerja dari karyawan yang dipimpinnya. Dan motivasi yang diberikan oleh pemimpin sangat menentukan, keberhasilan sebuah lembaga atau instansi sangat ditentukan dari motivasi yang diberikan kepada pegawainya.

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan Islami terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung? (2) Apakah ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung? (3) Apakah ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung?. Pendekatan penelitian yang digunakan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini menggunakan analisis data dengan regresi linier berganda.

Dari hasil analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan bahwa, (1) Dari hasil uji t yang telah dilakukan, variabel gaya kepemimpinan Islami secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. (2) Dari hasil uji t yang telah dilakukan, variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. (3) Dari hasil uji F, dapat diketahui secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Islami dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "the influence of Islamic leadership style and Work Motivation on performance of employees in a Bank Syariah Mandiri Tulungagung" was written by Ega Agustika Putri, 1741143092, Faculty of Economics and business, Department of Islamic Shariah-compliant Banking, Institute of State Islamic Tulungagung guided by Hj. Abang Nuril Hidayati SE., M.Sy.

The research was distributed by the banking industry in Indonesia that in 1997 suffered a decrease in the number of the bank crisis, but BMI continues to grow. It is indeed reasonable occurs as a result of increasingly tight policy of Bank Indonesia in reducing operating banks experiencing difficulty liquidity. One of the commercial banks that operate in full based on the principles of Shariah is the Islamic Bank Mandiri (BSM) which is a public bank that operates as a single bank, besides Bank Muamalat which has operated before. The leadership style of someone largely determine the success rate of employment of employees who are his flock. And motivation given by the leader of a very decisive, the success of an agency or agencies are very determined from the motivation given to officers.

Outline of the problems from this research are (1) whether there is a significant influence of Islamic leadership style on performance of employees in a Bank Syariah Mandiri Tulungagung? (2) whether there was a significant influence on performance of work motivation of employees at the Bank Syariah Mandiri Tulungagung? (3) If there is a significant influence of Islamic leadership style and work motivation on performance of employees in a Bank Syariah Mandiri Tulungagung?. The research approach used this research is quantitative research. The type of research used in this research is research that is associative research that aims to find out the relationship between two or more variables. This research uses data analysis with multiple linear regression.

Of multiple linear regression analysis results can be concluded that: (1) From the t-test results has been done, the variable style Islamic leadership partially significant effect on performance of employees in a Bank Syariah Mandiri Tulungagung. (2) the results of the test t been done, work motivation variables in partial effect significantly to the performance of employees in the Bank Mandiri Syariah Tulungagung. (3) the test results Of F, can be known simultaneously there was significant influence between the Islamic leadership style and work Motivation on performance of employees in a Bank Syariah Mandiri Tulungagung.

Keywords: Islamic Leadership Styles, motivation and Work performance of the Employee