BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan Islami secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh hasil t hitung 3,846 > t tabel 2,04841 maka ada berpengaruh dan memiliki nilai positif terhadap kinerja karyawan, dan nilai signifikan gaya kepemimpinan Islami sebesar 0,001<0,05 maka signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh gaya kepemimpinan Islami terhadap kinerja karyawan, berarti tidak mendukung secara konsisten penelitian yang dilakukan oleh Imro' Atun Nasihah[78] yang menyatakan terdapat berpengaruh positif tetapi tidak signifikan antara gaya kepemimpinan yang islami terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitiannya yang bertujuan untuk menguji secara parsial dan bersama-sama gaya kepemimpinan yang islami dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan di UPT Pelatihan Kerja Tulungagung yang merupakan kelembagaan yang bukan terkait dengan lembaga

[78] Imro' Atun Nasihah, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan yang Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, (*Tulungagung: Skripsi tidak diterbitkan, 2017)

keagamaan meskupin pegawainya beragama Islam sehingga gaya kepemimpinan yang Islami berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya ada faktor lain yang juga mempengaruhi pencapaian kinerja pegawai dan selain itu siapapun pemimpin UPT Pelatihan Kerja Tulungagung, dengan model kepemimpinan yang Islami atau tidak para pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung tetap bekerja dengan baik.

Penelitian lainnya yang mendukung secara konsisten adalah penelitian yang dilakukan oleh Khoerul Wafa, yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Islam berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil pengujian analisis regresi diperoleh nilai t hitung sebesar 2,217 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,043 ($p < 0,05$).

Gaya kepemimpinan Islami merupakan proses untuk menggerakkan sekelompok orang menuju pada tujuan yang telah ditetapkan bersama dengan menolong dan memotivasi seseorang untuk bertindak sesuai dengan apa yang diharapkan tanpa paksaan dan segala sesuatunya didasari atas ridho Allah. Menurut Ainur Rahim Fakih dan Iip Wijayanto, Gaya kepemimpinan Islami adalah hubungan di mana di dalamnya antara orang dan pemimpin saling mempengaruhi agar mau bekerjasama berbagi tugas untuk mencapai keinginan sang pemimpin. Kepemimpinan yang Islami yaitu kegiatan menuntun,

membimbing, memandu dan menunjukkan jalan yang diridhoi Allah SWT.[79]

B. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung

Dari hasil uji t yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh hasil t hitung 2,567 > t tabel 2,04841 maka ada berpengaruh dan memiliki nilai positif terhadap kinerja karyawan, dan nilai signifikan gaya kepemimpinan Islami sebesar 0,016 <0,05 maka signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, berarti ini mendukung secara konsisten penelitian yang dilakukan oleh Sunarji Harahap yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.motivasi kerja. Dalam penelitiannya yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan Islam dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan 21 responden petugas PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Kantor Cabang Sukaramai Medan

Motivasi kerja dimiliki oleh setiap manusia, tetapi ada sebagian orang yang lebih giat bekerja daripada yang lain. Kebanyakan orang mau bekerja lebih

[79] Ainur Rahim Fakih dan Iip Wijayanto, *Kepemimpinan Islam*, (Yogyakarta: UI Press, 2001), hal. 3

keras jika tidak menemui hambatan merealisasikan apa yang diharapkan. Selama dorongan kerja itu kuat, semakin besar peluang individu untuk lebih konsisten pada tujuan kerja. Menurut Masykur Wiratn motivasi kerja adalah kegiatan yang dilakukan untuk membina dan mendorong semangat kerja serta kerelaan para karyawan demi tercapainya tujuan organisasi.80

Juga mendukung secara konsisten jurnal yang telah diteliti oleh Wandra Agus Cahyono yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan tingkat signifikan pada alpha 5%. Hal ini berarti H0 ditolak dan H1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh motivasi kerja atau dengan memberikan motivasi kerja secara maksimal.

C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Secara Bersama-Sama terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung

Hipotesis menyatakan ada pengaruh gaya kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung yang dapat diterima. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar 27,782 serta signifikansi 0,000, yang menunjukkan hasil signifikansi lebih kecil dari alpha 0,05. Jadi secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Islami dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung.

---

[80] Masykur Wiratno, *Pengantar Kewirausahaan: Kerangka Dasar Memasuki Dunia Bisnis,* (Yogyakarta: BPFE- Yogyakarta, 2001) hal. 204

Pengaruh gaya kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, berarti ini mendukung secara konsisten penelitian yang dilakukan Abdul Malik dalam jurnal internasional, yang menyatakan bahwa pengaruh positif signifikan dari variabel kepemimpinan Islam terhadap Motivasi kerja Islam berarti bahwa kepemimpinan Islam dilaksanakan dengan baik dan pengaruh kepemimpinan Islam terhadap kinerja karyawan Islam ditemukan signifikansi pengaruh positif. Berarti bahwa kepemimpinan Islam dilaksanakan dengan baik, sehingga akan lebih baik, motivasi kerja Islam para karyawan PT. Bank Mu'amalat Indonesia Tbk di Jawa Tengah sehingga hipotesis pertama disetujui dan dapat diterima.

Kepemimpinan Islam yang disebutkan dalam penelitian ini adalah konsep kepemimpinan Islam. Sebagai kegiatan quide dan lambat ke jalan di mana Allah akan. kegiatan seperti itu diharapkan dapat mengembangkan kemampuan untuk melakukan diri sendiri di antara orang-orang yang diarahkan ke jalan kehendak Allah. Ini dilakukan dengan mempertimbangkan. Menyeimbangkan untuk mendapatkan kebahagiaan, baik di dunia atau di akhirat, jadi dampak dari Islam kepemimpinan akan bertujuan untuk motivasi kerja karyawan dalam melakukan pekerjaan. Keberhasilan motivasi kerja Islam para karyawan sangat dipengaruhi oleh seberapa jauh kepemimpinan Islam dapat dilakukan melalui indikator-indikator yang disebutkan.