BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis antara gaya kepemimpinan Islami terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung berpengaruh positif dan signifikan. Hal tersebut terjadi karena gaya pemimpin yang dilakukan oleh pimpinan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung sudah sesuai dengan hakikat keislamian dan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan baik.
2. Hasil pengujian hipotesis antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. Hal tersebut terjadi karena motivasi yang dilakukan oleh pemimpin atau manajer kepada karyawannya dapat memicu tingkat kerja karyawan. Motivasi yang dilakukan di Bank Syariah Mandiri Tulungagung dalam meningkatkan kinerja karyawan dilakukan oleh seorang manajer kepada karyawan, dan karyawan kepada karyawan yang lain.
3. Secara bersama-sama gaya kepemimpinan Islami (X_1), dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Bank Syariah Mandiri Tulungagung. Hal ini bisa terjadi karena apabila gaya

kepimimpinan dan motivasi kerja dilakukan sesuai standar operasional yang berlaku di Bank Syariah Mandiri Tulungagung, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan yang maksimal.

B. Saran

1. Bagi Bank Syariah Mandiri Tulungagung. Penelitian ini diharapkan berguna bagi Bank Syariah Mandiri Tulungagung sebagai bahan masukan ataupun dapat berguna sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kualitas Manajemen Sumber Daya Manusia terutama untuk meningkatkan kinerja karyawan dilhat dari segi gaya kepimimpinan Islami dan motivasi karyawan.
2. Bagi Akademik Dari penelitian ini dapat dijadikan tambahan referensi di perpustakaan IAIN Tulungagung untuk peneliti selanjutnya dibidang perbankan syariah yang berkaitan dengan Manejemen Sumber Daya Manusia.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia. Serta untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena dengan semakin meningkatnya kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.