

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Pegawai dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung” ini ditulis oleh Candra Satria Atmaja, NIM. 1742143050, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena pentingnya keberadaan sumber daya manusia sebagai salah satu aset organisasi yang sangat vital, sebagaimana yang termasuk dalam sumber daya manusia tersebut adalah pegawai. Kinerja pegawai pada suatu organisasi khususnya Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, di antaranya seperti kesesuaian penempatan kerja pegawai dan pemberian kompensasi. Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk menguji adanya pengaruh kesesuaian penempatan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung. (2) Untuk menguji adanya pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung. (3) Untuk menguji adanya pengaruh kesesuaian penempatan kerja pegawai dan pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh pegawai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung. Adapun populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung yang berjumlah 48 orang. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini di antaranya adalah uji kualitas data dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dengan menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F, uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Variabel kesesuaian penempatan kerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Pada variabel pemberian kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Begitu juga dengan variabel kesesuaian penempatan kerja pegawai dan pemberian kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung. Dengan adanya hasil penelitian tersebut, Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung diharapkan mampu mengevaluasi serta meningkatkan kinerja pegawai guna mempertahankan eksistensinya di dunia pengembangan sumber daya manusia khususnya di bidang pelatihan kerja.

**Kata Kunci:** Penempatan, Kompensasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*This thesis entitled “The Effect of Suitability of Employee Work Placement and Provision of Compensation on Employee Performance in Tulungagung Work Training Technical Implementation Unit” was written by Candra Satria Atmaja, NIM. 1742143050, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute, guided by Dyah Pravitasari, S.E., M.S.A.*

*This research is motivated by the phenomenon of the importance of the existence of human resources as one of the vital assets of the organization, as included in the human resources are employees. Employee performance in an organization especially in the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit can be influenced by several factors, including the suitability of employee work placements and compensation. The objectives of this research are (1) to examine the effect of suitability of employee work placement on employee performance in the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit. (2) To test the effect of giving compensation to the performance of employees in the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit. (3) To test the influence of the suitability of employee work placements and the provision of compensation for the performance of employees in the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit.*

*This research uses a quantitative approach method with the type of associative research and uses primary data obtained from the results of questionnaires that have been filled by employees of the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit. The population and sample of this research were all employees of the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit totaling 48 people. While the data analysis used in this research include data quality testing using validity and reliability test, classic assumption test using normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test, multiple linear regression test, hypothesis testing using t test and F test, test the coefficient of determination.*

*The results of this research indicate that, (1) variable suitability of employee job placement has a positive and significant effect on employee performance of employees. (2) In the compensation variable has a positive and significant influence on the performance of employees. (3) Likewise, the variable of suitability of employee work placements and the provision of compensation together have a positive and significant effect on the performance of employees in the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit. With the results of these research, the Tulungagung Job Training Technical Implementation Unit is expected to be able to evaluate and improve employee performance in order to maintain its existence in the world of human resource development, especially in the field of job training.*

**Keywords:** *Placement, Compensation, Performance*