

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTARAK	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
G. Penegasan Istilah	9
H. Sistematika Pembahasan	11
BAB II : LANDASAN TEORI.....	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Penempatan	14
1. Pengertian penempatan	14
2. Jenis penempatan pegawai	16
3. Factor-Faktor yang Mempengaruhi Penempatan	18

4. Tujuan dan Prinsip Penempatan Pegawai	20
5. Indikator Penempatan.....	21
C. Kompensasi	22
1. Pengertian Kompensasi	22
2. Jenis Kompensasi	23
3. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	24
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sistem Kompensasi.....	25
5. Indikator Kompensasi	27
D. Kinerja.....	27
1. Pengertian Kinerja.....	27
2. Penilaian Kinerja.....	28
3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	29
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
5. Indikator Kinerja	33
E. Penelitian Terdahulu	34
F. Kerangka Konseptual	39
G. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III : METODE PENELITIAN.....	41
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	41
1. Pendekatan Penelitian	41
2. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi, Sampling dan Sampel.....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampling	43
3. Sampel.....	44
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukurannya	44
1. Sumber Data.....	44
2. Variabel Penelitian	45
3. Skala Pengukuran.....	45

D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	46
1. Teknik Pengumpulan Data	46
2. Instrumen Penelitian.....	48
E. Analisis Data	48
1. Uji Instrumen Penelitian	49
2. Uji Asumsi Klasik	50
3. Uji Regresi Linier Berganda	52
4. Uji Hipotesis	53
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
BAB IV : HASIL PENELITIAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55
B. Deskripsi Data Responden	55
1. Responden Menurut Tingkat Usia	56
2. Responden Menurut Tingkat Pendidikan Responden	57
3. Responden Menurut jenis Kelamin.....	58
C. Deskripsi Variabel.....	58
1. Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja (X_1)	58
2. Variabel Pemberian Kompensasi (X_2)	59
3. Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	60
D. Analisis Data	61
1. Uji Instrumen Penelitian	61
2. Uji Asumsi Klasik	64
3. Uji Regresi Linier Berganda	67
4. Uji Hipotesis	69
5. Uji Koefisien Determinan (R^2)	71
BAB V : PEMBAHASAN.....	73
A. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung	73

B. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung.....	74
C. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Pegawai dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja Tulungagung.....	75
BAB VI : PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP