BAB V

PEMBAHASAN

Dalam melakukan segala aktifitas terutama dalam bentuk kegiatan usaha tentunya ada etika yang mengatur sehingga dalam kegiatan tersebut dapat menimbulkan keharmonisan dan keselarasan antar sesama. Dalam dunia bisnis tentunya tidak lepas dari etika yaitu etika bisnis Islam. Etika bisnis Islam merupakan sebuah aturan yang mengatur tentang aktifitas bisnis yang diatur oleh Al-Qur'an dan Hadist. Islam merupakan ajaran yang lengkap dan universal, aturanya jelas dan aplikatif. Nilai-nilai yang diterapkan pada etika bisnis Islam yang dapat mendorong bertumbuhnya dan suksesnya bisnis, yaitu: 1) Konsep ihsan; 2) konsep itqan; 3) konsep hemat; 4) kejujuran dan keadilan; dan 5) kerja keras.[230]

Untuk mendapatkan kesejahteraan di dunia manusia harus bekerja. Pekerjaan yang dimaksud bisa dikerjakan dengan bekerja pada orang lain atau berusaha sendiri dengan menjalankan bisnis. Menjalankan bisnis diperbolehkan agama Islam dengan tetap menjalankan kegiatan tersebut dengan berlandaskan syariat agama Islam. Hukum Islam menjadi pegangan wirausaha muslim untuk menjalankan usahanya agar tetap pada koridor yang benar.[231] Seperti dirumuskan oleh Al-Ghazali bahwa seseorang harus melakukan aktivitas ekomomi, yaitu: 1)

---

[230] Buchari Alma dan Donni Juni Priansa, *Manajemen Bisnis...*, h. 385-387.

[231] Dyas Nur Fajrina, Dyas Nur Fajrina, "Analisis Penerapan Bisnis Berbisnis Syari'ah Pada Wirausaha Muslim (Study Pada WIrausaha di Perumahan Kaliwungu Indah-Kendal", *Skripsi*, (Semarang: UIN Walisongo, 2015), h. h. 67.

untuk memenuhi kebutuhan hidup masing-masing; 2) untuk menciptakan kesejahteraan bagi dirinya dan keluarganya dan 3) untuk membantu orang lain yang sedang membutuhkan.[232]

Pemberian kesejahteraan kepada karyawan diharapkan dapat dimanfaatkan secara maksimal dan digunakan secara efektif. Pemberian kesejahteraan dalam pelaksanaannya harus berdasarkan asas keadilan dan kelayakan. Dengan menerapkan asas ini dapat saling menguntungkan demi kepentingan bersama. Untuk melindungi hak-hak pekerja maka Pemerintah menetapkan dasar kebijakannya dalam UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Bisnis UMKM sangat berperan penting untuk mengatasi dan mengurangi tingkat pengangguran yang ada di Indonesia. UMKM dalam mengelola karyawan sangatlah perlu untuk dipertimbangkan, karena hal ini berhubungan dengan keberlangsungan usaha tersebut. Dalam hubungannya dengan tenaga kerja atau karyawan yang direkrut oleh pelaku usaha kecil, seorang karyawan memiliki peran penting dalam sebuah usaha. Tanpa adanya loyalitas dari para karyawan, bisa dipastikan pergerakan bisnis tidak akan berjalan lancar dan produktivitas perusahaan pun menjadi kurang maksimal. Oleh karena itu, pelaku UMKM dituntut untuk lebih bijak dan berhati-hati dalam merekrut serta mengelola para karyawannya. Dalam perkembangannya, UMKM dapat diklasifikasikan menjadi empat kelompok, antara lain: 1) *Livelihood Activities* (Sektor Informal); 2) *Micro Enterprise* (UMKM Mikro); 3) *Small Dynamic*

[232] Amiru Sodiq, "Konsep Kesejahteraan…, h. 388-389.

Enterprise (Usaha Kecil Dinamis); dan 4) *Fast Moving Enterprise* (Kemauan Berkembang).[233]

A. Implementasi Etika Bisnis Islam Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan di Konveksi Cahaya Baru Java dan Konveksi Cinta Bunda

1. Etika Bisnis Islam

a. Konsep Ihsan

Konveksi Cahaya Baru Java dalam menerapkap konsep ihsan semua bekerja dengan sungguh-sungguh dan tidak pernah putus asa menyelesaikan pekerjaannya. Sesulit apapun pekerjaan yang dihadapai tetap berusaha dan bertanggungjawab dengan pekerjaan. Usaha yang ditunjukkan dalam bekerja menunjukkan niat bekerja untuk mencari keridhlaan Allah SWT. Dedikasi yang tinggi ditunjukkan dengan meningkatkat keahlian dan mengembangkan keterampilan.

Bekerja merupakan kewajiban manusia untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Islam memerintahkan umat manusia untuk bekerja sesuai dengan syari'at agama. Dalam bekerja harus mempunyai rasa tanggungjawab yang tinggi kepada pekerjaan yang di kerjakan. Kesungguhan dalam bekerja menunjukkan jihad di jalan Allah SWT. Menunjukkan dedikasi yang tinggi dan optimal dengan mengembangkan perusahaan dan menigkatkan kinerja karyawan.

---

[233] LPPI (Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia) dan BI (Bank Indonesia), *Profil Bisnis...*, h. 11-12.

Sebagai karyawan yang bekerja di konveksi Cahaya Baru Java dengan menggunakan tenaga dan kemampuan yang dimiliki dengan semaksimal mungkin menunjukkan kesungguhan dalam bekerja. Memiliki semangat tidak pantang menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan dapat menumbuhkan rasa tanggungjawab kepada pekerjaan. Dedikasi karyawan konveksi Cahaya Baru Java ditunjukkan dengan meningkatkan keterampilan agar perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya.

Bekerja merupakan sikap yang mulia dan keharusan yang harus dilakukan oleh semua manusia demi melanjutkan hidup. Kesungguhan dalam bekerja di konveksi Cinta Bunda dengan menujukkan usaha yang keras tanpa mengenal putus asa dalam segala permasalahan yang dihadapi. Usaha untuk mengembangkan perusahaan dan meningkatkan keterampilan merupakan dedikasi yang ditujukkan ibu Lusi.

Bekerja dengan sungguh-sungguh dan tidak mudah menyerah dalam menghadapi segala permasalahan pada pekerjaan ditunjukkan oleh ibu Riske dalam kesungguhannya bekerja. Dalam bekerja harus didasari dengan rasa ikhlas dengan mencari keridhlaan Allah SWT. Serta bentuk dedikasi yang ditunjukkan dengan cara bertanggungjawab kepada pekerjaan, menjaga hubungan yang baik dengan para karyawan agar mereka nyaman dan betah bekerja dan meningkatkan keterampilan.

Semua orang dituntut untuk bekerja demi kelangsungan hidup. Seorang karyawan dalam bekerja dituntut untuk bersungguh-sungguh. Dengan meiliki rasa pantang menyerah menujukkan kesungguhan karyawan dalam bekerja di konveksi Cinta Bunda. Dedikasi yang ditunjukkan dengan meningkatkan keterampilan dan belajar tentang mengembangkan model-model pakaian.

Terkait dengan konsep ihsan, dalam penelitian yang dilakukan oleh Wahyu Mijil Sampurno bahwa hasil penelitiannya menunjukkan perusahaan yang diteliti telah benar-benar memberikan manfaat bagi berbagai aspek ekonomi, tidak mengecewakan, serta tidak menimbulkan mudharat bagi semua aspek terkait di daerah Pemalang Jawa Tengah.[234]

Ihsan merupakan pencapaian tertinggi dalam pelaksanaan ibadah maupun bekerja. Ketika bekerja atau melakukan aktivitas dengan adanya pengawasan dari atas maka akan timbul tanggungjawab yang menjadikan kerja menjadi lebih produktif dan baik. Ihsan menunjukkan agar melakukan perbuatan baik dengan maksud bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan, mengabdikan diri serta menginfaqkan sesuatu hal yang telah diberikan Allah SWT.

---

[234] Wahyu Mijil Sampurno, "Dampak Penerapan Etika Bisnis Islam Terhadap Kemajuan Bisnis Home Industry Pada Perusahaan Bandeng Montok Ummuqoni Pemalang Jawa Tengah, dalam *JIE Lariba*, Vol. 2, No. 1, 2016, h. 16.

b. Konsep Itqan

Dalam melakukan proses produksi perlu kehati-hatian dalam setiap prosesnya. Penelitian dan pengawasan harus selalu dilakukan dengan benar. Ketelitian dan pengawasan selalu dilakukan konveksi Cahaya Baru Java untuk mencegah terjadinya kecacatan hasil produksi. Ketelitian dan pengawasan dimulai dari pemilihan bahan baku yang akan digunakan hingga proses pengemasan hasil produksi. Cara tersebut dilakukan konveksi Cahaya Baru Java untuk menjaga kualitas barang produksi tetap terjaga sampai ke tangan konsumen.

Ketelitian dan pengawasan yang baik dan benar tentunya akan menghasilkan produk yang maksimal. Ketelitian dan pengawasan yang dilakukan konveksi Cahaya Baru Java dengan memilih bahan baku yang berkualitas dan saat proses produksi berlangsung harus berhati-hati dan teliti. Kualitas barang produksi perlu dijaga, karena menyangkut kepercayaan konsumen. Dengan melakukan pengawasan dan ketelitian dalam setiap prosesnya kualitas barang tetap terjaga.

Sebagai karyawan pastinya memperhatikan dengan benar saat proses produksi berlangsung. Proses produksi yang dihasilkan dapat menentukan kualitas barang yang akan dipasarkan. Dalam melakukan prose produksi harus mengutamakan kualitas barang yang akan dihasilkan. Ketelitian dan pengawasan yang dilakukan

dapat meminimalisir kecacatan barang. Sehingga, kualitas barang yang akan dihasilkan menjadi maksimal.

Ketelitian dan pengawasan saat memilih bahan baku dilakukan oleh konveksi Cinta Bunda untuk menjaga kualitas produk yang akan dihasilkan. Ketilitian dan pengawasan dilakukan mulai proses produksi. Tujuan ketelitian dan pengawasan ini guna mengurangi maupun kerusakan pada hasil produksi.

Menjaga kualitas produk merupakan hal yang sangat sulit dilakukan. Perlu ketelitian dan pengawasan dalam mempertahankan kualitas produk. Ketelitian dan pengawasan dilakukan saat melakukan pemilihan bahan baku dan saat melakukan proses produksi berlangsung hingga selesai. Cara ini dilakukan konveksi Cinta Bunda dalam menjaga kualitas produknya demi menjaga kepercayaan konsumen.

Dengan memilih bahan-bahan baku yang berkualitas dapat menjaga kualitas produk. Akan tetapi menjaga kualitas produk tidak hanya dengan menggunakan bahan-bahan baku yang berkualitas, perlu adanya ketelitian dan pengawasan saat melakukan proses produksi. Konsumen cenderung memilih kualitas yang terjamin tetapi dengan harga yang terjangkau.

Terkait dengan kualitas produk yang dihasilkan demi menjaga kepercayaan konsumen, Wahyu Mijul Sampurno dalam penelitiannya menerapkan etika keseimbangan yang mana ketika

perusahaan memberikan produk yang terbaik bagi konsumen maka konsumen juga akan memberikan loyalitas yang terbaik bagi perusahaan Bandeng Montok Ummuqoni.[235]

Konsep itqan memberikan penilaian lebih terhadap hasil pekerjaan yang sedikit atau terbatas, tetapi berkualitas daripada *output* yang banyak, tetepi kurang bermutu. Ketelitian dalam melaksanakan suatu tugas, sehingga dikerjakannya secara maksimal tidak asal-asalan sampai dengan pekerjaan tersebut tuntas dan selesai dengan baik.

c. Konsep Hemat

Dalam melakukan proses produksi perlu yang namanya melakukan perencanaan biaya atau anggaran yang akan digunakan. Perencanaan ini guna menghindari pembengkakan biaya yang tidak penting digunakan dalam proses produksi. Anggaran biaya produksi digunakan untuk membeli bahan-bahan baku yang akan digunakan. Penghematan ini dilakukan tanpa mengurangi kualitas produk yang akan dihasilkan.

Pengeluaran biaya yang digunakan dalam proses produksi merupakan biaya yang sudah direncanakan. Tanpa perencanaan anggaran, biaya akan bertambah diluar perkiraan. Menimbun bahan baku dapat menghemat biaya pengeluaran, tetapi menimbun bahan baku harus dilakukan perawatan yang benar agar kualitas

[235] *Ibid…,* h. 15.

bahan baku tetap baik dan bisa digunakan. Menjaga bahan bau yang ditimbun tentu tidak mudah tetapi bisa menghemat biaya.

Pembelian bahan baku yang dilakukan konveksi Cahaya Baru Java dengan memilih harga kulakan yang paling kompetitif adalah salah satu cara melakukan penghematan anggaran biaya produksi. Selain itu, dengan keproduktifitasan dalam bekerja juga dapat menghemat anggaran. Menimbun bahan baku adalah hal yang umum, tetapi penimbunan ini harus dilakukan dengan perawatan yang benar. Penimbunan bahan baku ini dapat digunakan saat proses produksi tanpa harus mengeluarkan biaya yang sia-sia.

Hemat merupakan kunci utama dalam melakukan bisnis. Seperti yang dilakukan dalam usaha konveksi Cinta Bunda dalam proses pembuatan produk-produknya. Sumber daya yang digunakan diatur semaksimal mungkin agar tidak terjadi pembengkakan biaya produksi. Bahan-bahan yang masih ada setelah proses produksi disimpan dengan rapi dan dijaga agar kualitas bahan tetap terjaga. Ketika dibutuhkan dapat digunakan kembali.

Mengatur biaya produksi saat melakukan usaha adalah hal yang sangat diperhatikan konveksi Cinta Bunda. Pengeluaran biaya dan penggunaan bahan baku dilakukan berdasarkan perencanaan. Penimbunan bahan baku yang dilakukan konveksi Cinta Bunda

dilakukan untuk menghemat pengeluaran biaya. Pengeluaran untuk biaya produksi dan bahan baku dilakukan sehemat mungkin.

Biaya produksi diminimalkan guna untuk menyiasati harga bahan baku yang mahal serta menghindari kenaikan harga jual. Pengeluaran biaya produksi dan bahan baku produksi sesuai dengan perencanaan dan kebutuhan dalam melakukan proses produksi. Pembelian bahan baku dengan memilih harga yang murah tetapi berkualitas. Selain itu, didukung dengan tenaga kerja yang berpofesional di bidangnya. Cara-cara penghematan yang dilakukan konveksi Cinta Bunda tersebut tidak mempengaruhi kualitas barang yang akan dihasilkan.

Penelitian yang dilakukan oleh Dyas Nur Fajrina dalam melakukan bisnis pengelolaan harta harus dilakukan dengan baik dan tidak berfoya-foya. Kesadaran akan harta sebagai mutlak Allah SWT menjadikan wirausaha muslim untuk bersyukur atas segala rezeki yang didapatkannya.[236]

Sejak abad 14 yang lalu telah diajarkan oleh Rasulullah SAW kepada umatnya. Bahwa umat muslim harus hemat, jangan boros, tapi tidak kikir dan tidak menggunakannya kecuali untuk sesuatu yang benar-benar bermanfaat. Dengan berhemat ini, maka dapat menghemat sumber-sumber alam, menyimpan dan menabung. Dana tabungan ini akan dapat digunakan untuk

[236] Dyas Nur Fajrina, “Analisis Penerapan…, h. 72.

produksi. Lingkaran ini akan menghasikan akan menghasikan tambahan harta bagi seseorang. Dan harta ini sangat berguna sebagai dukungan ketaqwaan kepada Allah SWT, dan mengarahkan kepada kehidupan beragama yang lebih bermakna.

d. Kejujuran dan Keadilan

Kenyamanan bekerja merupakan salah satu faktor penting dalam suatu keberhasilan individu dalam menyelesaikan pekerjaannya, pastinya keberhasilan ini sesuai dengan yang diharapkan. Kenyamanan yang dirasakan pemilik konveksi Cahaya Baru Java justru membuat pekerjaannya melebihi ekspektasi yang diperkirakan. Hubungan yang baik tanpa adanya diskriminasi kepada semua mitra bisnis dapat meningkatkan kinerja. Penerapan hak-hak karyawan yang telah diberikan dapat mempengaruhi kenyaman serta kinerja.

Dalam menjalani pekerjaan tertentu, kadang kala ada banyak hal yang sering membuat tidak nyaman di tempat kerja. Kenyamanan yang dirasakan oleh Bapak Fajar selama di tempat kerja membuat dirinya bertahan untuk bekerja dikonveksi Cahaya Baru Java. Dalam bekerja tidak hanya untuk mencari nafkah, tetapi kenyamanan di tempat kerja harus dipertimbangkan. Hubungan yang baik dengan semua karyawan juga mempengaruhi kenyamanan ditempat kerja. Hak-hak karyawan yang sudah diberikan konveksi Cahaya Baru Java berdasarkan UU No. 13

Tahun 2003 meningkatkan kinerja karyawan. Hak-hak yang diberikan, yaitu: gaji pokok, cuti, fasilitas dan lain-lain.

Kenyamanan merupakan hal yang perlu di dapatkan setiap orang dalam setiap kegiatannya, karena rasa nyaman membuat sesuatu yang dikerjakan akam menjadi maksimal hasilnya. Dalam lingkungan kerja dikonveksi Cahaya Baru Java semua karyawan berhubungan dengan baik. Tanpa adanya diskriminasi ditempat kerja terciptanya kenyamanan dilingkungan kerja. Seorang karyawan jelas memiliki hak-hak yang wajib di peroleh dari perusahaan. Hak-hak yang diberikan berupa gaji, hari libur, fasilitas, dan lain-lain. Memenuhi hak-hak karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka.

Kenyamanan dalam bekerja pastinya dapat meningkatkan kinerja mereka. Kenyaman yang dirasakan dalam bekerja setiap orang tentu berbeda. Terutama hubungan dan sosialisasi semua karyawan, hubungan yang baik juga memberikan kenyamanan tersendiri. Selain itu, konveksi Cahaya Baru Java juga memberikan hak-hak yang wajib diperoleh semua karyawan. Hak-hak yang diberikan ini bisa meningkatkan semangat kerja karyawan. Hak-hak yang diberikan ini berdasarkan usaha karyawan dalam bekerja.

Kenyamanan yang dirasakan karyawan ketika bekerja merupakan sebuah keadilan yang diberikan perusahaan. Kenyamanan yang dirasakan dapat diperoleh dari beberapa faktor.

Hubungan yang baik dengan semua karyawan ditempat kerja juga mempengaruhi kenyamanan. Perlakuan jujur dan adil kepada semua mitra bisnis dapat mempengaruhi kepercayaan dan kenyamanan. Pemberian hak-hak karyawan yang sudah sesuai dengan peraturan mengenai pemberian upah, cuti dan hak-hak lainnya membuat karyawan percaya bahwa konveksi Cinta Bunda berlaku jujur.

Konsep kejujuran memberikan kenyamanan dan ketenangan hati bagi orang yang melaksanakannya, hal ini juga terjadi di lingkungan karyawan konveksi Cinta Bunda. Para karyawan selalu senang dan nyaman dalam berteman dan berhubungan satu sama lain sehingga konflik antar karyawan pun tidak pernah terjadi. Hak-hak para karyawan juga dipenuhi sesui dengan UU No. 13 Tahun 2003. Dalam pembagian gaji karyawan, konveksi cinta bunda selalu *on time*, dengan begitu karyawan pun tidak merasa khawatir dalam menerima gaji karena sudah ada aturan yang jelas dalam pemberian gaji. Pemberian fasilitas-fasilitas kepada karyawan diberikan sebagai penunjang kerja serta hari libur dan cuti juga diterapkan konveksi Cinta Bunda.

Terkait dengan konsep kejujuran dan keadilan dalam penelitian yang dilakukan Che Mohd Zulkifli Che Omar dan Siti Sarpina Saripuddin bahwa harus mewujudkan wirausaha secara komprehensif dan sesuai hukum Islam. Setiap usahawan harus

terus mempraktikkan Islam berdasarkan Alquran dan Sunnah. Dan selalu berakal, adil, jujur, dapat dipercaya dan tulus dalam setiap bisnis yang dilakukan etika yang tinggi.[237]

Prinsip kejujuran dalam etika bisnis Islam adalah nilai yang paling mendasar dalam mendukung keberhasilan kinerja perusahaan. Kegiatan bisnis akan berhasil jika dikelola dengan prinsip kejujuran. Baik terhadap karyawan, konsumen, para pemasok dan pihak-pihak lain yang terkait dengan kegiatan bisnis ini. Prinsip yang paling hakiki dalam aplikasi bisnis berdasarkan kejujuran ini terutama dalam pemakai kejujuran terhadap diri sendiri. Yang dinamakan adil itu adalah meletakan sesuatu pada tempatnya atau adil menerima hak tanpa lebih dan memberikan hak orang lain tanpa kurang.

e. Kerja keras

Sistem kerja merupakan aturan untuk semua karyawan menyangkut jam istirahat, jam kerja maupun waktu lembur. Sistem ini diterapkan konveksi Cahaya Baru Java sesuai dengan peraturan pemerintah yang berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003. Ketika jam kerja berlangsung karyawan dituntut untuk bekerja dengan keras selama waktu yang telah ditentukan.

Sistem kerja yang di atur konveksi Cahaya Baru Java sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan pemerintah. Dengan

[237] Che Mohd Zulkifli Che Omar dan Siti Sarpina Saripuddin, “Concept of Business…, h. 13.

sistem kerja seperti ini mengharapkan semua karyawan bekerja dengan maksimal. Sebagai umat manusia dituntut bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan hidup. Selain itu, bekerja perlu adanya rasa tanggungjawab atas pekerjaannya. Bekerja keras untuk mendapatkan rizqi yang kemudian bisa digunakan untuk melengkapi kebutuhan keluarga, karena merupakan perbuatan yang terpuji.

Sistem kerja merupakan hal yang sangat penting untuk diterapkan di perusahaan. Sistem kerja yang diatur berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 karyawan bekerja perharinya selama tujuh jam. Peraturan ini diterapkan konveksi Cahaya Baru Java dalam sistem kerjanya. Dengan diberlakukannya sistem kerja ini karyawan bekerja dengan keras dan bertanggungjawab kepada pekerjaannya.

Sistem kerja yang dianut di konveksi Cinta Bunda berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Perharinya karyawan bekerja selama tujuh jam dan tidak ada jam lembur. Sesuai aturan yang diterapkan selama jam kerja berlangsung, ibu Lusi bekerja dengan keras dan bertanggungjawab dengan pekerjaannya.

Sistem kerja merupakan sebuah aturan yang mengatur semua aktivitas karyawan selama ditempat kerja. Sistem kerja ini guna mendisiplinkan semua karyawan dan bertanggungjawab dengan pekerjaannya. Waktu kerja yang telah diatur konveksi

Cinta Bunda selama tujuh jam per hari. Disela-sela waktu kerja ada jam istirahat yang bisa digunakan untuk bersantai. Selama waktu/jam kerja berlangsung ibu Riske bekerja keras dengan pekerjaannya. Tanggungjawab yang dipikul pada pekerjaan sangat besar.

Pemberlakuan sistem kerja konveksi Cinta Bunda yang digunakan untuk mendisiplinkan para karyawan berdasarkan aturan yang sudah berlaku di Indonesia. Per harinya karyawan bekerja selama tujuh jam, selama waktu kerja berlangsung semua karyawan bekerja dengan keras. Pekerjaan yang dikerjakan merupakan tanggungjawab setiap karyawan.

Penelitian yang dilakukan wahyu Mijil Sampurno dalam menerapkan sistem perusahaan berfokus pada penerapan etika tanggungjawab yang mana mengatur perusahaan agar berbadan hukum dan menunjukkan bahwa perusahaan tersebut benar-benar serius mendirikan perusahaan sebagai upaya untuk bertanggung jawab.[238]

Kemauan yang keras dapat menggerakkan motivasi untuk bekerja dengan sungguh-sungguh. Allah memerintahkan kita untuk tawakkal dan bekerja keras untuk dapat mengubah nasib. Jadi intinya adalah inisiatif, motivasi, kreatif yang akan menumbuhkan kreativitas untuk perbaikan hidup. Selain itu kita juga dianjurkan

[238] Wahyu Mijil Sampurno, “Dampak Penerapan…, h. 16.

untuk tetap berdoa dan memohon perlindungan kepada Allah sesibuk apapun kita berusaha karena Dialah yang menentukan akhir dari setiap usaha.

2. Kesejahteraan Karyawan

a. Konsep Kebutuhan

Konveksi Cahaya Baru Java akan memberikan berbagai macam bantuan yang dibutuhkan oleh karyawannya. Pemberian bantuan untuk membeli rumah juga disediakan untuk karyawan. pemberian bantuan ini merupakan sebagai alat pacu untuk meningkatkan kinerja karyawan. Pemberian bantuan ini merupakan kebutuhan pokok semua manusia. Selain itu kebijakan tentang pakaian yang digunakan saat bekerja juga diterapkan. Karyawan diwajibkan menggunakan seragam kerja yang disediakan berupa kaos dan rompi yang digunakan saat bekerja.

Menyadari pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan hidup dan kemajuan perusahaan, konveksi Cahaya Baru Java memberikan perhatian kepada para karyawan. Karyawan merupakan mitra bisnis yang sangat produktif bukan sebuah asset yang dapat menghasilkan produk. Prestasi kerja karyawan selalu mendapatkan nilai tambah. Maka perusahaan memberikan bantuan untuk membeli rumah yang merupakan kebutuhan pokok manusia. Selain itu, penyediaan pakaian dalam bekerja juga merupakan

kebutuhan pokok, karena pakaian yang digunakan saat bekerja merupakan identitas karyawan.

Karyawan merupakan unsur utama perusahaan yang memiliki peranan yang sangat besar dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Sehingga, banyak perusahaan yang memberikan bentuk bantuan apapun kepada para karyawannya. Bantuan untuk pembelian rumah yang termasuk kebutuhan pokok juga diberikan. Tetapi tidak ada karyawan yang mengambil bantuan ini. Selain itu, pakaian yang digunakan saat bekerja konveksi Cahaya Baru Java juga menyediakannya. Pakaian merupakan identitas seorang karyawan. Seragam yang dikenakan saat bekerja terlihat bagus dan rapi.

Pemberian bantuan kepada karyawan untuk memotivasi semangat kinerja. Tetapi tidak semua perusahaan dapat membantu memenuhi kebutuhan karyawan. konveksi Cinta Bunda belum memberikan bantuan untuk pembelian rumah sebagai kebutuhan pokok manusia. Karena usaha yang tergolong kecil menghambat untuk membantu kebutuhan karyawan. Pakaian yang digunakan ketika bekerja juga bebas. Konveksi Cinta Bunda tidak menyediakan seragam untuk bekerja, tetapi ibu Lusi menghimbau agar karyawan memakai baju yang sopan.

Bantuan kebutuhan pokok seperti pembelian rumah karyawan belum bisa dilakukan konveksi Cinta Bunda. Karena

konveksi Cinta Bunda yang masih tergolong usaha kecil. Konveksi Cinta Bunda juga tidak menyediakan pakaian kerja untuk karyawan. Pakaian yang dikenakan karyawan bebas ketika bekerja. Peraturan pakaian yang diterapkan yaitu dengan memakai baju yang sopan.

Sebagai karyawan pasti mendapatkan berbagai fasilitas yang menguntungkan mereka, misalnya bantuan finansial untuk membiayai kebutuhan hidup. Tetapi tidak semua bantuan dapat diberikan kepada karyawan. Konveksi Cinta Bunda tidak bisa memberikan bantuan untuk pembelian rumah. Usaha yang dijalankan masih tergolong kecil. Selain itu, pemberlakuan pemakaian baju yang dilakukan saat bekerja harus sopan, karena konveksi Cinta Bunda tidak menyediakan seragam sebagai identitas tempat kerja.

Terkait dengan kebutuhan penelitian yang dilakukan Dyah Nur Fajrina bahwa dalam penelitiannya tentang konsep kebutuhan terfokus pada pemberian bantuan secara langsung kepada anak yatim piatu dan orang yang dirasakan lebih membutuhkan yang beliau ketahui. Bantuan yang mereka berikan tidak hanya berupa uang bahkan barang berupa baju yang masih layak pakai.[239]

Setiap perusahaan diharuskan membuat skema bagi hasil bagi para karyawannya. Sebagian keuntungan bersih digunakan

[239] Dyas Nur Fajrina, “Analisis Penerapan…, h. 70.

untuk memenuhi kebutuhan pokok karyawan, seperti diperguanakan untuk fasilitas perumahan dan bantuan fiansial untuk membiayai kebutuhan hidup.

b. Konsep Kesejahteraan

Pemberian kompensasi pada konveksi Cahaya Baru Java adalah upaya untuk mempertahankan dan mensejahterakan karyawan. Berbagai macam bentuk telah diberikan untuk memotivasi semangat kerja karyawan. Bentuk-bentuk kompensasi yang diberikan berupa gaji, transportasi dan fasilitas. Fasilitas-fasilitas yang diberikan adalah kebutuhan karyawan selama ditempat kerja. Fasilitas ini sebagai alat pendukung kinerja karyawan. Fasilitas yang diberikan berupa kamar mandi, tempat sholat, tempat istirahat, kendaraan untuk pengiriman barang dan seragam.

Demi mewujudkan kesehteraan karyawan, konveksi Cahaya Baru Java memberikan kompensasi sebagai hadiah atas kinerja karyawan. Kompensasi yang diberikan sebagai hubungan kerja dengan karyawan lebih baik. Bentuk kompensasi yang diberikan berupa gaji, kenyamanan kerja dan fasilitas. Fasilitas yang diberikan sebagai alat pendukung kinerja karyawan. Fasilitas yang diberikan, antara lain tempat ibadah, tempat istirahat, transportasi, alat produksi, laptop dan kamar mandi.

Karyawan selalu bekerja dengan menghabiskan waktu, tenaga dan fikirannya ditempat kerja. Usaha keras yang dilakukan karyawan dalam bekerja dapat membantu perkembangan perusahaan. Perlunya pemberian kompenasasi kepada karyawan demi kesejahteraannya dan bertahan di konveksi Cahaya Baru Java. Kompensasi yang diberikan berupa kenyamanan, keamanan selama di tempat kerja, kendaraan dan fasilitas yang mendukung. Fasilitas-fasilitas yang diberikan kepada karyawan adalah untuk mempertahankan keberadaan karyawan. Fasilitas yang diberikan, seperti kamar mandi, tempat ibadah, tempat istirahat yang nyaman, kendaraan, dan lain-lain.

Kompensasi yang diberikan kepada karyawan merupakan hadiah atas usaha kinerja mereka untuk perusahaan. Kompensansi yang diberikan konveksi Cinta Bunda berupa gaji dan fasilitas-fasilitas pendukung. Fasilitas-fasilitas yang diberikan hanya sebagai kebutuhan pokok karyawan ketika ditempat kerja. Fasilitas yang diberikan berupa kendaraan, laptop, kamar mandi, tempat istirahat dan tempat ibadah. Kompensasi dan fasilitas yang diberikan guna untuk mensejahterakan karyawan dan mempertahankan karyawan.

Kompensasi yang diberikan pada umumnya berupa gaji untuk menunjang produktivitas kerja. Bentuk kompensasi yang bisa diberikan bermacam-macam. Kompensasi yang diberikan

konveksi Cinta Bunda berupa gaji pokok, fasilitas, kendaraan dan kenyamanan selama bekerja. Selain pemberian kompensasi untuk meningkatkan produktivitas karyawan fasilitas yang disediakan juga mempengaruhi peningkatkan produktivitas. Fasilitas-fasilitas yang disediakan berupa tempat ibadah, tempat istirahat, kamar mandi, kendaraan dan alat kerja.

Untuk menciptakan kesejahteraan karyawan pemberian kompensasi yang diberikan merupakan cerminan ukuran nilai karya karyawan dalam bekerja. Kompensasi yang selalu diberikan dalam bentuk gaji dan fasilitas. Fasilitas yang diberikan juga bermacam-macam sesuai kebutuhan, seperti kendaraan, laptop, kamar mandi, tempat istirahat dan tempat ibadah. Pemberian kompensasi dan fasilitas ini guna untuk meningkatkan kinerja karyawan agar lebih produktif.

Penelitian yang dilakukan Lina Juliana dan Maria Praptiningsih dalam mensejahterakan karyawan perusahaan bersama pemerintah pusat mensejahterakan karyawan dengan kepercayaan, kebersamaan, dan komitmen serta jaminan sosial yang diberikan oleh PT Maju Jaya juga berperan penting untuk menjamin kesejahteraan tersebut.[240]

Konsep kesejahteraan merupakan balas jasa materil dan non material. Atau dapat disebut juga kompensasi. Konsep

[240] Lina Juliana Haurissa dan Maria Praptiningsih, "Analisis Penerapan Etika Bisnis pada PT. Maju Jaya di Pare – Jawa Timur", dalam *AGORA*, Vol. 2, No. 2, 2014.

kesejahteraan karyawan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Bagi perusahaan konsep kesejahteraan mempunyai tujuan-tujuan tertentu yang mengarah pada pencapaian tujuan perusahaan, sedangkan bagi pegawai adalah terpenuhinya kebutuhan-kebutuhan mereka.

c. Membantu

Hubungan karyawan dan konveksi Cahaya Baru Java berjalan dengan baik dan komunikatif. Hubungan baik ini, salah satunya dengan pemberian reward atas usaha yang mereka berikan. Reward ini diberikan ketika tarjet penjualan sesuai dengan perencanaan. Bentuk reward yang diberikan berupa kenaikan gaji. Selain pemberian reward konveksi cahaya baru java memberikan bantuan keada karyawan yang mempunyai masalah.

Bergabungnya karyawan ke dalam perusahaan memberikan harapan yang tinggi bagi perusahaan. Sebagai balas jasa atas keikut sertaannya dalam pencapaian. Karyawan telah berusaha keras membatu konveksi Cahaya Baru Java mencapai target penjualan. Pemberian reward kepada karyawan merupakan lebih dari sekedar gaji. Sebagai imbal balik atas usaha karyawan, konveksi Cahaya Baru Java memberikan bantuan apapun kepada karyawan yang mengalami kesulitan.

Pencapaian omzet penjualan adalah hal yang sangat sulit dicapai. Pencapaian omzet penjualan tentu dibantu oleh karyawan

yang sangat produktif. Pencapaian target penjualan dengan memberikan karyawan reward sebagai ucapan terimakasih karena telah berusaha membantu pencapaian target. Reward yang diberikan membuat karyawan lebih semangat bekerja. Selain pemberian reward, pemberian bantuan kepada karyawan yang sedang mengalami kesulitan. Dengan bantuan yang diberikan dapat memotivasi para karyawan.

Sebagai rasa terimakasih kepada karyawan atas usahanya bekerja demi perusahaan. Perusahaan memberikan reward karena telah membantu mencapai target penjualan. Karyawan merupakan mitra bisnis yang paling produktif untuk mengembangkan perusahaan. Sebagai mitra yang sangat berpengaruh konveksi Cinta Bunda memberikan pengarahan agar karyawan selalu terbuka dengan segala permasalahan yang dihadapi kepada perusahaan.

Reward atau sejumlah uang untuk pegawai yang mempunyai prestasi dan membantu perusahaan mencapai tujuan yang ditargetkan. Pemenuhan target penjualan bukanlah hal yang mudah. Keberhasilan pencapaian perusahaan merupakan usaha atas kinerja karyawan. Pemberian reward diberikan sebagai ucapan terimakasih atas jasa yang diberikan. Pemberian bantuan kepada karyawan merupakan salah satu cara untuk meringankan beban karyawan. Bantuan yang diberikan adalah timbal balik perusahaan atas kinerja karyawan. maka konveksi Cinta Bunda memberikan

bantuan permasalahan yang karyawan hadapi. Permasalahan yang dihadapi bisa mengganggu kinerja karyawan.

Pemberian reward yang diberikan kepada karyawan sebagai bentuk rasa terimakasih atas usaha yang dilakukan membantu perusahaan mencapai target penjualan yang direncanakan. Pemberian reward hanya diberikan jika omzet penjualan tercapai. Konveksi Cinta Bunda menganjurkan karyawan agar terbuka dengan segala permasalahan yang dihadapi. Bantuan ini diberikan agar tidak mengganggu kinerja karyawan.

Terkait dengan konsep membantu penelitian yang dilakukan Lina Juliana Haurissa dan Maria Praptiningsih bahwasanya tempat penilitian yang dilakukan memberikan perlindungan dan memenuhi kebutuhan dasar karyawan yang layak. Karena PT Maju Jaya sadar akan bahaya yang timbul dari usaha mereka. Dimana, sekarang ini marak terjadinya kecelakaan saat bekerja.[241]

Membantu karyawan merupakan tugas perusahaan untuk menyelesaikan permasalahan karyawan. Pemberian reward tersebut merupakan upaya perusahaan dalam memberikan balas jasa atas hasil kerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai bekerja lebih giat dan berpotensi dan dapat membantu memenuhi kebutuhan hidup. Penyelesaian masalah dapat dilakukan dengan

[241] Lina Juliana Haurissa dan Maria Praptiningsih, “Analisis Penerapan...

cara berkomunikasi dan saling terbuka antara pimpinan dan staff, antara pempinan dan bawahan sebaiknya tidak memiliki jarak, maksudnya saling terbuka terhadap masalah yang dihadapi, tetapi sifat saling terbuka ini jangan disalah gunakan oleh kedua belah pihak.

3. Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)

   a. *Livelihood Activities* (Sektor Informal)

Dalam menjalankan bisnis atau usaha yang paling penting memiliki pengetahuan dan keahlian. Keahlian maupun keterampilan yang dimiliki dapat mengembangkan usaha. Konveksi Cahaya Baru Java membutuhkan seorang karyawan yang ahli dan terampil. Apalagi persaingan bisnis dalam bidang konveksi sangat banyak sekali. Maka perlu keahlian dan keterampilan yang baik dan benar. Lokasi juga menentukan usaha yang dijalankan akan berjalan dengan lancar atau tidak. Dalam menjalankan usaha membutuhkan lokasi yang strategis dan menetap. Keterampilan dan lokasi adalah dapat membantu menjalankan bisnis.

Keterampilan dalam melakukan usaha atau pekerjaan tentunya harus dimiliki oleh setiap orang. Konveksi Cahaya Baru Java memproduksi pakaian. Keterampilan dan keahlian dalam bidang ini harus dimiliki. Karena demi menjaga kualitas barang yang akan diproduksi. Lokasi tempat kerja merupakan faktor

berjalan tidaknya usaha. Dengan lokasi yang strategis tanpa berpindah-pindah membuat usaha akan berjalan dengan baik.

Perkembangan dan memasuki era globalisasi membuat karyawan haruslah menjadi karyawan potensial. Tentunya karyawan tersebut juga harus memiliki kemampuan universal. Karena konveksi Cahaya Baru Java mengutamakan keahlian dan keterampilan. Setiap proses produksinya membutuhkan kejelian dan pemahaman. Konveksi Cahaya Baru Java berlokasikan di tempat yang strategis dan mudah dijangkau. Sehingga, lokasi yang digunakan sangat mendukung dan mempunyai pengaruh besar dalam usaha.

Setiap melakukan usaha atau bisnis, sebagai seorang pengusaha pasti harus memiliki keahlian ataupun keterampilan dalam bidang usahanya yang dijalankan. Keterampilan dan keahlian adalah faktor utama ynag sangat penting dalam pembuatan produk yang akan dihasilkan. Didukung dengan lokasi yang sangat strategis dan tidak berpindah-pindah membuat konveksi Cinta Bunda berjalan dengan baik meskipun termasuk usaha yang masih kecil.

Dalam mejalankan usaha ataupun bekerja tentunya harus memiliki keahlian maupun keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Keahlian dan keterampilan merupakan faktor utama yang diperlukan. Keterampilan yang dimiliki digunakan ketika

proses poduksi berlangsung. Lokasi konveksi Cinta Bunda sangat strategis. Lokasinya mudah dijangkau oleh karyawan dan tidak pernah berpinda-pindah.

Keterampilan dan *skill* yang kompeten tentunya harus dimiliki oleh seorang karyawan dalam menunjang karirnya. Memiliki keterampilan dan keahlian yang baik dibutuhkan untuk melakukan proses produksi dalam bidang konveksi. Tanpa memiliki keahlian dan keterampilan proses produksi akan terhambat dan perusahaan akan merugi. Lokasi tempat kerja yang sangat strategis mempengaruhi semangat kerja karyawan. dengan lokasi yang terjangkau dan tidak berpinda-pindah membuat karyawan bertahan.

Penelitian yang dilakukan Rodhiyah menjelaskan bahwa ketrampilan yang dimiliki oleh tenaga kerja perempuan berpengaruh pada penerimaan sebagai tenaga kerja, maupun berpengaruh terhadap penerimaan upah, khususnya tentang ketrampilan menjahit. Alasan bekerja di UKM konveksi karena lokasi UKM dekat dengan rumah.[242]

Bentuk usaha informal bnayak dilakukkan oleh masyarakat yang tidak berpendidikan, bermodal kecil, dilakukkan oleh masyarakat golongan bawah dan tidak mempunyai tempat usaha

[242] Rodhiyah, "Profil Tenaga Kerja Perempuan Di Sektor Usaha Kecil Menengah (Studi Pada Tenaga Kerja Perempuan UKM Konveksi Di Kota Semarang)", dalam *Jurnal Adminintrasi Bisnis,* Vol. 2, No. 1, Maret 2013, h. 51.

yang tetap. Sektor usaha informal terbuka bagi siapa saja dan sangat mudah mendirikannya.

b. *Micro Enterprise* (UMKM Mikro)

Dalam melakukan usaha keahlian maupun ketrampilan seharusnya dimiliki oleh pebisnis. Keahlian dan keterampilan yang dimiliki dapat membantu mengembangkan perusahaan. Keahlian dan keterampilan adalah faktor utama menjalankan bisnis. Cara meningkatkan keahlian dapat dilakukan dengan belajar dari orang lain, memahami keahlian karyawan yang sudah berpengalaman dan belajar dari internet.

Keahlian dalam bekerja memang harus dimiliki, dengan keahlian ataupun keterampilan ini bisa mengembangkan hasil produksi dan perusahaan. Dengan tidak memiliki keahlian maka akan sulit untuk bekerja. Bidang ini membutuhkan keahlian dan keterampilan dalam menghasilkan produk. Selain itu, mengembangkan keahlian dan keterampilan juga dibutuhkan. Pengembangan keterampilan yang dilakukan dengan belajar dari yang sudah berpengalaman dan ahli dan membuka situs di internet.

Karyawan konveksi Cahaya Baru Java mempunyai keahlian dan keterampilan dalam menghasilkan pakaian. Keahlian dan keterampilan yang dibutuhkan sangat sulit. Setiap prosesnya membutuhkan ketelitian demi menjaga kualitas produk. Selain itu, mengembangkan keahlian dan keterampilan juga dilakukan untuk

menghasil poduk yang lebih baik. Pengembangan keahlian dilakukan dengan melatih kemampuan dan meningkatkan model pakaian pada zamannya.

Keahlian maupun ketrampilan dalam menghasilkan pakaian harus dimiliki seorang pebisnis tersebut. Setidaknya mengerti tentang keahlian dan keterampilan yang dibutuhkan dalam menjalankan usaha. Mengembangkan keahlian dan ketrampilan sangat dibutuhkan dalam menjalankan bisnis. Mengembangkan keterampilan dapat dilakukan dengan mengikuti pelatihan dan belajar dari segala hal yang dapat membantu mengembangkan keahlian.

Sebagai karyawan tentunya harus memiliki keahlian maupun keterampilan ditempat kerja. Keahlian dan keterampilan yang dimiliki guna untuk meningkatkan atau mengembangkan hasil produksi. Memiliki dan mengetahui dasar keterampilan yang cukup sedikit perlu ditingkatkan. Cara untuk meningkatkan dan mengembangkan keahlian dapat dengan melihat dan mengamati karyawan yang sudah berpengalaman dan belajar dari internet.

Keahlian dan keterampilan pastinya dimiliki semua karyawan. Konveksi Cinta Bunda mengutamakan karyawan yang memiliki keahlian dan keterampilan dalam proses produksi. Keahlian dan keterampilan yang dimiliki perlu untuk dikembangkan. Dalam mengembangkan keahlian dan keterampilan

perlu mengikuti pelatihan dan belajar dari berbagai hak yang mendukung untuk mengembangkan keahlian dan keterampilan yang dimiliki.

Terkait dengan *Micro Enterprise* (UMKM Mikro) penelitian yang dilakukan Lina Juliana Haurissa dan Maria Praptiningsih karyawan yang memiliki berpengalaman dan memiliki keterampilan dapat bekerja di PT Maju Jaya. Penerimaan calon karyawan yang berpengalaman dengan memberikan masa percobaan selama tiga bulan untuk mempertajam *skill* dan *attitude* yang dibutuhkan sesuai standar perusahaan.[243]

Sifat pengrajin tanpa memiliki jiwa kewirausahaan merupakan suatu pekerjaan yang membuat barang-barang kerajinan atau orang yang mempunyai keterampilan berkaitan dengan kerajinan tertentu, tetapi tidak mengerti bagaimana cara mengembangkan keterampilan yang dimiliki dengan melakukan usha. Barang-barang yang dibuat dengan keterampilan biasanya tidak dibuat dengan mesin, tetapi dengan tangan sehingga sering disebut kerajinan tangan.

c. *Small Dynamic Enterprise* (Usaha Kecil Dinamis)

Dalam menjalankan bisnis selalu ada yang namanya persaingan. Tinggal bagaimana mengambil langkah untuk tetap bertahan. Dalam menjalankan bisnis yang utam adalah niat. Niat

[243] Lina Jualiana Haurissa dan Maria Praptiningsih, “Analisis Penerapan...

karena Allah SWT akan membawa kesuksesan. Selain niat diperlukan untuk mengembangkan dan meningkatkan kreatifitas, kepemimpinan dan pengambilan keputusan yang tepat dalam mencari solusi. Serta menjaga kualitas produk dan menjaga kepercayaan konsumen agar tetap menggunakan produk yang akan dihasilkan. Konveksi Cahaya Baru Java mempunyai pelanggan tetap yang percaya dengan hasil produknya. Pelanggan setianya berasal dari Kalimantan dan Sumatra. Konveksi Cahaya Baru Java sering melakukan pengiriman keluar pulau. Ini menunjukkan kinerja perusahaan dan para karyawannya sangat baik.

Dalam dunia bisnis, persaingan memang suatu hal yang lumrah terjadi. Tinggal bagaimana menyikapi dan langkah yang diambil dalam persaingan yang terjadi saat ini. Dengan merencanakan bisnis seperti pemasaran, karyawan, promosi sampai dengan keuangan, serta mengembangkan model pakaian sesuai zamannya dengan kualitas yang bagus tentu bisa tetap bersaing. Menjaga kepercayaan konsumen maupun pelanggan membantu jalannya usaha untuk tetap bisa bersaing. Pengenalan produk konveksi Cahaya Baru Java dilakukan diluar pulau, yaitu Kalimantan dan Sumatra.

Persaingan dalam dunia kerja merupakan hal yang sangat umum, apalagi jika menghasilkan produk yang sama pula itu pun sudah sering terjadi. Dengan meningkatkan keahlian dan

mempelajari model-model yang sedang berkembang dapat membantu bersaing dengan perusahaan lain. Hasil produksi yang banyak dikenal orang tentu membuat usaha menjadi lancar. Tinggal bagaimana mengenalkan produk kepada masyarakat. Tetapi konveksi Cahaya Baru Java memiliki pelanggan setia yang menggunakan dan percaya kepada produknya. Pelanggan tersebut kebanyakan dari Kalimantan dan Sumatra.

Persaingan dalam dunia bisnis saat ini sangat ketat dan ramai. Ibu Lusi dalam menghadapi persaingan ini bekerja dengan keras dan mempelajari model pakaian yang sedang berkembang, kemudian dikembangkan lagi sebagai hasil produksi yang lebih inovatif. Cara ini bisa menarik konsumen yang mudah jenuh dengan model pakaian. Pengiriman hasil produksi selalu dilakukan di luar pulau, yaitu Kalimantan, Sumatra dan Sulawesi.

Langkah yang diambil ibu Riske untuk menghadapi persaingan yang sangat ketat hari ini dengan mempelajari para pesaing bisnis yang dihadapi, mengembangkan kualitas produk yang akan dihasilkan dan meningkat serta mengembangkan keahlian dan keterampilan. Memperkenalkan produk yang dihasilkan kepada masyarakat agar mengenal dan menggunakan produk konveksi Cinta Bunda. Selain itu, pengiriman produk konveksi Cinta Bunda di daerah Kalimantan, Sumatra dan Sulawesi.

Perkembangan yang terjadi telah menciptakan persaingan yang semakin ketat. Dalam bersaing para karyawan memberikan sedikit tambahan dari segi manfaat dan penampilan pada hasil produksi agar lebih terlihat menarik dengan menjaga kualitas produk. Meningkatkan keahlian dan keterampilan merupakan nilai tambah untuk bersaing dengan yang lain. Dengan melakukan inovasi dan kreatifitas pada saat proses produksi dapat menarik hati konsumen untuk memakai produk yang telah dihasilkan. Produk yang dihasilkan selalu dikirim ke Kalimantan, Sulawesi dan Sumatra.

Terkait dengan *Small Dynamic Enterprise* (Usaha Kecil Dinamis) penelitian yang dilakukan Lina Juliana Haurissa dan Marina Praptiningsih bahwa dalam bersaing PT Maju Jaya perlahan merubah sistem kerja yang lama menjadi lebih baik dan juga mulai merambah keusaha lain yakni hasil bumi seperti, jagung. Hal tersebut dirasakan dapat menjadi peluang yang biasanya pelanggan beli dari perusahaan lain dan hanya memakai jasa dari PT Maju Jaya, sekarang PT Maju Jaya mampu menjadi produsen dan menjadi distributor sekaligus dengan menawarkan jasanya.[244]

Jiwa wirausaha mmerupakan jiwa kemandirian untuk mencari sebuah sumber penghasilan dengan membuka usaha

[244] *Ibid*.

ataupun menyalurkan kreatifitas yang dimiliki sesorang untuk kemudian dijadikan sebuah lahan untuk mencari penghasilan. Memeliki keterampilan atau sesuatu hal seperti barang atau jasa yang bisa dijual, sesorang akan belajar untuk lebih mandiri, berfikir kritis, dan maju. Karena akan berfikir tentang bagaimana mengolah hasil dari keterampilan ataupun hasil pembelajaran yang selama ini dia lakukan untuk dijadikan sebuah karya yang dapat dijual.

d. *Fast Moving Enterprise* (Kemajuan untuk Maju)

Kepuasan yang dirasakan bapak Mustofa belum begitu puas. Tetapi dengan rasa syukur yang diterimanya atas usaha kinerjanya yang mana usaha yang dijalankan tetap berjalan dengan baik dan lancar. Selama usaha yang dijalankan lancar seperti yang diharapkan tidak masalah. Persaingan bisnis yang ketat pada usaha ini menginginkan perusahaan menjadi lebih berkembang. Langkah yang dimabil untuk mengembangkan perusahaan dengan membangun relasi yang kuat dan mengenalkan hasil produksi.

Kepuasan usaha dalam bekerja kebanyakan para karyawan berusaha semaksimal mungkin demi kemajuan perusahaan. Persaingan bisnis yang sangat berat membuat manajer konveksi Cahaya Baru Java belum merasakan kepuasan. Cara yang dilakukan demi kemajuan konveksi Cahaya Baru Java dengan meningkatkan kualitas produk dan penjualan. Mengembangkan

model pakaian serta membangun relasi yang kuat dan menjaga kepercayaan semua konsumen.

Kepuasan dalam bekerja menunjukkan betapa kerasnya usaha dalam bekerja. Tetapi setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai yang berlaku pada dirinya. Kepuasan belum dirasakan karena persaingan yang sangat ketat dalam bidang konveksi. Perlu adanya meningkatkan dan mengembangkan kemampuan. Keahlian yang bagis dapat menentukan kualitas produk yang akan dihasilkan. Untuk mengembangkan perusahaan perlu adanya peningkatan keahlian dan ketrampilan.

Usaha yang dialakukan ibu Lusi dalam bekerja sudah maksimal. Sebisa mungkin dilakukan dan di usahakan demi perkembangan perusahaan. Melihat usaha yang dijalankan berjalan lancar dan baik serta berkembang sesuai harapan merupakan semua keinginan pebisnis. Memajukan perusahaan tentunya membutuhkan usaha yang keras, meningkatkan keahlian dan ketrampilan serta merekrut karyawan yang berprofesional.

Kepuasan yang dirasakan ibu Riske dalam bekerja menunjukkan usaha yang dilakukan dalam menyelesaikan pekerjaannya sudah maksimal berdasarkan kemampuan yang dimiliki. Usaha yang dilakukan dalam bekerja untuk mengembangkan konveksi Cinta Bunda. Adapun cara lain yang

dilakukan ungtuk mengembangkan perusahaan, yaitu mempelajari persaingan bisnis, meningkatkan keahlian dan keterampilan, meningkatkan kualitas barang dan merekrut karyawan yag berprofesional.

Bekerja dengan keras dan melakukan yang terbaik memberikan kepuasan tersendiri bagi bapak Agus. Baginya usaha yang selama ini dilakukan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan bertanggungjawab dengan segala pekerjaannya. Usaha yang dilakukan untuk mengembangkan konveksi Cinta Bunda menjadi lebih baik. Langkah yang diambil untuk mengembangkan perusahaan dengan usaha yang keras, meningkatkan keahlian dan keterampilan serta mempelajari model pakaian yang berkembang.

Terkait dengan *Fast Moving Enterprise* (Kemajuan untuk Maju) penelitian dari Wahyu Mijil Sampurno menerapkan etika kehendak bebas tentang kemampuan untuk berfikir, membuat keputusan untuk memilih jalan hidup yang diinginkan, dan yang paling penting adalah manusia diberi kesempatan untuk bertindak berdasarkan aturan apapun.[245]

Jiwa kewirausahaan adalah sebuah mental untuk berkarya dan menghasilkan sesuatu yang nantinya bisa menghasilkan sesuatu yang diukur dalam bentuk materi atau uang. Selama memiliki kemauan, bakat dan pandai melihat kesempatan, maka

[245] Wahyu Mijil Sampurno, “Dampak Penerapan…, h. 15.

sebuah wirausaha dapat dilakukan. Sebagai wirausahawan melainkan sebuah pilihan dari kondisi dan pengembangan bakat dan bagai mana bisa membaca kondisi dan kesempatan.

B. Kendala Dalam Implementasi Etika Bisnis Islam Dalam Kesejahteraan Karyawan di Konveksi Cahaya Baru Java dan Konveksi Cinta Bunda

1. Etika Bisnis Islam

   a. Konsep Ihsan

      Terkadang para karyawan konveksi Cahaya Baru Java dalam bekerja tidak sungguh-sungguh, yang mana membuat produk yang akan dihasilkan tidak sesuai dengan target. Hal tersebut mengakibatkan penjualan barang juga ikut terganggu dan juga tidak mencapai target yang maksimal sesuai yang diharapkan perusahaan.

      Kurangnya rasa memiliki dalam konveksi Cinta Bunda mengakibatkan para karyawan dalam melakukan pekerjaan tidak dengan sungguh-sungguh. Mereka beranggapan *"yang penting saya disini bekerja"* itu saja. Untuk urusan pengembangan dan kemajuan itu urusan pemilik dan manajer perusahaan.

   b. Konsep Itqan

      Didalam konveksi Cahaya Baru Java biasanya kecerobohan atau ketidak hati-hatian yang dilakukan karyawan pada saat pemotongan dan penjahitan terhadap produk-produk yang akan

dihasilkan. Hal tersebut biasanya dilakukan ketika permintaan *(order)* yang banyak dan harus selesai dalam waktu yang singkat. Terkadang terjadi kesalahan dalam menggunting atau dalam menjahit ada yang kurang rapi.

Sedangkan ketidak hati-hatian yang dilakukan konveksi Cinta Bunda ketika melakukan pengiriman. Terkadang pihak perusahaan dalam mengirim kepelanggan menggunakan pihak ketiga yaitu jasa pengiriman barang. Disini pihak konveksi Cinta Bunda sudah melakukan teken kontrak bahwasanya barang tersebut di kirim dalam waktu tiga sampai lima hari. Akan tetapi, pihak ketiga kadang melakukan kesalahan atau keterlambatan dalam pengiriman barang.

c. Konsep Hemat

Kendala yang dihadapi konveksi Cahaya Baru Java adalah melambungnya ongkos produksi dikarenakan berbagai faktor, seperti yang diungkapkan diatas, seperti kesalahan dalam pemotongan bahan baku yang digunakan untuk proses produksi. Ketika terjadi kesalahan pastinya bahan baku trsebut akan rusak dan tidak dapat digunakan sehingga perusahaan menanggung kerugian tersebut.

Sedangkan permasalahan yang dihadapi konveksi Cinta Bunda yang tidak kalah menguras biaya dalam produksi adalah keterlangkaan bahan baku, ketika di wilayah Tulungagung bahan

baku yang kami kehendaki tidak ada kami harus mencarinya ke luar daerah Tulungagung. Hal tersebut guna untuk mempertahankan kualitas produk kami. Tidak itu saja kerusakan pada mesin produksi itu juga akan menambah ongkos produksi.

d. Kejujuran dan Keadilan

Perilaku jujur haruslah dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari agar mendapat hidup dengan aman dan tenang. Ketidak jujuran yang terkadang dilakukan disini adalah perolehan hasil dari produksi terkadang para karyawan bilang sudah memperoleh hasil sebanyak sepuluh akan tetapi dalam kenyataannya masih sembilan.

Pihak konveksi Cinta Bunda sangat memperhatikan terkait hak dan kewajiban yang harus diberikan kepada para karyawan, untuk itu sebisa mungkin perusahaan mengelola hak dan kewajiban yang harus dipenuhi oleh perusahaan, diantaranya gaji, fasilitas, cuti dan libur. Untuk masalah gaji pihak perusahaan sudah mengadakan kontrak dengan karyawan sebelumnya. Akan tetapi terkadang mereka menuntut untuk kenaikan gaji.

e. Kerja keras

Perusahaan dalam melakukan aktifitas kegiatan produksi pukul 08.00 sampai 12.00 kemudian istirahat satu jam di mulai bekerja lagi pukul 13.00 sampai 16.00. Hal terebut merupakan standart kerja diperusahaan. Para karyawan dituntut untuk bekerja

secara giat, akan tetapi masih ada saja mereka yang bekerjanya tidak giat asal hadir diperusahaan aja.

Sedangkan yang terjadi di konveksi Cinta Bunda ada karyawan yang dalam melakukan pekerjaan mereka sambil bermain HP yang mengakibatkan tidak dapat berkonsentrasi didalam melakukan proses produksi, terkadang ada yang sakit jadi dalam melakukan proses kegiatan produksi tidak dapat berjalan dengan maksimal.

2. Kesejahtetaan Karyawan

a. Konsep Kebutuhan

Konveksi Cahaya Baru Java memberikan kredit untuk para karyawan yang sudah bekerja minimal lima tahun bekerja. Hal ini merupakan bentuk dedikasi dan rasa terimakasih konveksi Cahaya Baru Java kepada karyawan. Bentuk kredit yang diberikan seperti motor dan perumahan. Akan tetapi, untuk kredit perumahan perusahaan memberikan persyaratan yang cukup banyak.

Untuk pembelian kredit kepemilikan rumah (KPR) dikonveksi Cinta Bunda karena keterbatasa anggaran biaya. Selain itu, sistem kerja di konveksi Cinta Bunda apabila ada karyawan yang mengundurkan diri diperbolehkan tanpa banyak persyaratan. Sehingga, untuk hal-hal pembelian kredit, tunjangan dan lain-lain konveksi Cinta Bunda belum menyediakan.

b. Konsep Kesejahteraan

Dalam menunjang kinerja para pegawai perusahaan memberikan fasilitas-fasilitas sebagai sarana untuk melakukan proses produksi, seperti mesin jahit dan alat pemotong. Semua fasilitas yang disediakan hanya digunakan untuk proses produksi perusahaan dan untuk proses pembaruan alat-alat tidak selalu dilakukan selama alat-alat yang digunakan masih berfungsi.

Untuk pemberian kompensasi kepada para karyawan sejak awal konveksi Cinta Bunda sudah melakukan teken kontrak dengan para karyawan, berapa besranya dan fasilitas apa saja yang disediakan sebagai hak yang diperoleh karyawan. Tetapi ada karyawan yang terus berkeinginan dinaikkan gajinya dengan alasan kebutuhan barang pokok yang terus naik.

c. Membantu

Dalam konveksi Cahaya Baru Java menerapkan sifat kekeluargaan. Jadi, apabila ada karyawan yang mengalami kesulitan perusahaan memberikan bantuan semaksimal mungkin. Ketika ada karyawan yang sakit atau terjadi kecelakan kerjaan perusahaan dengan jumlah nominal dengan yang tidak ditentukan, hanya sebagai rasa belasungkawa.

Dalam membantu karyawan pihak konveksi Cinta Bunda memberikan batasa maksimal terkait nominal yang akan diberikan, karena perusahaan tidak menganggarkan secara resmi untuk

anggaran-anggaran tersebut. Akan tetapi anggaran tersebut merupakan suatu bentuk kepedulian perusahaan kepada para karyawan.

3. Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)

   a. *Livelihood Activities* (Sektor Informal)

      Dalam konveksi Cahaya Baru Java membutuhkan sekali karyawan ynag kahlian dan terampil dalam mengolah bahan, ketrampilan yang harus dimiliki salah satunya adalah menjahit pakaian, karena perusahaan ini bergerak dibidang konveksi. Kendala kami dalam hal ini dalam merekrut karyawan yang benar-benar mampu dan berkompeten dalam menjahit.

      Dalam proses pemasaran produk konveksi Cinta Bunda mengalami kekurangan karyawan, kebanyakan karyawan dari lulusan SMA/SMK yang bertugas memasarkan produk. Sehingga, mereka belum mampu untuk mengeksplorasi kelebihan yang mereka miliki dalam proses pemasaran produk yang dihasilkan.

   b. *Micro Enterprise* (UMKM Mikro)

      Konveksi Cahaya Baru Java bisa melakukan semua proses produksi karena salah satu syarat untuk masuk dalam perusahaan ini haruslah menguasai proses produksi, akan tetapi untuk tingkatannya ada yang sudah mahir dalam proses produksi ada juga yang masih dalam tingkatan sedang. Untuk mencari karyawan yang sudah mahir inilah yang perusahaan bingungkan.

Konveksi Cinta Bunda hanya memproduksi pakaian anak-anak dan pakaian dalam, jadi untuk pengembangan model, motif serta coraknya hanya berkecimpung dibidang itu saja, kurangnya keterampilan dan keahlian dalam mengembangkan model, mengakibatkan pengembangan yang dilakukan hanya itu saja. Tidak seperti baju orang dewasa yang selalu berganti-ganti model dan bentuk.

c. *Small Dynamic Enterprise* (Usaha Kecil Dinamis)

Keterbatasan pengetahuaan dalam pengembangan model, bahan baku, bentuk dan jenis-jenisnya mempengaruhi proses perkembangan konveksi Cahaya Baru Java. Dan fokus perusahaan ini dalam memproduksi pakaian anak-anak dan baju dalam mengakibatkan perusahaan ini hanya mengembangkan jenis ini tidak yang lain.

Untuk pemasaran produk yang dihasilkan konveksi Cinta Bunda hanya dipasarkan diwilayah luar jawa seperti Kalimantan, Sulawesi dan Sumatra. Untuk wilayah Tulungagung sudah banyak sekali produk dari konveksi-konveksi yang lain, karena Tulungagung banyak sekali *home industri* seperti konveksi. Selain itu, kurangnya pengenalan produk yang dihasilkan kedaerah-daerah sekitar karena persaingan yang sangat banyak.

d. *Fast Moving Enterprise* (Kemajuan Untuk Maju)

Konveksi cahaya baru java terus berusaha mengembangkan produk yang dihasilkan. Agar dapat bersaing dengan *home industri* yang lainnya yang berada dikawasan Tulungagung khusunya. Dengan kekurangan modal untuk mengembangkan perusahaan ini. Konveksi Cahaya Baru Java hanya melakukan inovasi dan berusaha untuk memajukan perusahaan.

Untuk pengembangan perusahaan dibutuhkan banyak sekali faktor-fakor yang mempengaruhi diantaranya modal, manajemen yang baik, lokasi usaha yang strategis dan pemasaran yang baik. Untuk itu maka konveksi Cinta Bunda berusaha sekuat tenaga untuk terus berkembang dan menjadi perusahaan yang besar.