

ABSTRAK

Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelola di Baitut Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung” ini ditulis oleh Nur Amelina Masturina, NIM 17401153119, pembimbing Jusuf Bachtiar, M.Pd.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kemajuan dari suatu lembaga keuangan, baik lembaga keuangan konvensional maupun lembaga keuangan syariah. Kemajuan tersebut tentunya dilatar belakangi oleh Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik yang diperoleh dari penerapan budaya kerja yang baik dan pemberian kompensasi yang tepat dari perusahaan. Jika pada lembaga keuangan tersebut Manajemen Sumber Daya Manusianya baik, maka lembaga tersebut dapat berkembang.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pengelola di BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pengelola di BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Apakah budaya kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pengelola di BTM Surya Madinah Tulungagung?

Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, skala pengukuran yang digunakan yaitu skala likert, teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (1) Budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pengelola, (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pengelola. Secara simultan (3) Budaya kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pengelola di BTM Surya Madinah Tulungagung.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis “The Effect of Work Culture and Compensation on Manager Performance at Baitut Tamwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung” is written by Nur Amelina Masturina, NIM 17401153119, advised Jusuf Bachtiar, M.Pd.

The research is motivated by the progress of a financial institution, financial institution either conventional or Islamic financial institution. The progress is of course motivated by good Human Resource Management obtained from the application of a good work culture and the provision of appropriate compensation from the company. If at the financial institution that good Human Resource Management, then the agency develops DAPT.

The problems of researchers is (1) Does the work culture affect the performance of managers at BTM Surya Madinah Tulungagung? (2) Does the compensation affect the performance of managers at BTM Surya Madinah Tulungagung? (3) Does the work culture and compensation together affect the performance manager in BTM Surya Madinah Tulungagung?

Technique of collecting data uses questioner, sampling technique using saturated sample, measurement scale used is likert scale, data analysis technique using validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, and hypothesis test.

The results of the research use (1) Work culture has a positive effect on managers performance, (2) Compensation has a positive effect on managers performance. Simultaneously (3) Work culture and compensation together have a positive effect on the performance of managers at BTM Surya Madinah Tulungagung.

Keywords: Work Culture, Compensation, and Manager Performance