

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung ini ditulis oleh Rohmatun Ni'mah, dengan NIM 1742143244 Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dan dibimbing oleh Bapak Rokhmat Subagiyo, SE., ME.I.

Motivasi yang dimiliki oleh karyawan, kompensasi yang diberlakukan manajemen perusahaan, dan lingkungan kerja yang mendukung selama karyawan bekerja di Perusahaan sangat berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan pada suatu perusahaan. Membangun motivasi, memperbaiki kompensasi, dan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan akan memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung? (2) apakah kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung? (3) apakah lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Karya bersinar di Tulungagung? (4) apakah motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung?

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif dengan metode kuantitatif. Jenis data pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang berasal dari PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung dengan metode *Total Sample*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji linier berganda, regresi linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menggunakan uji f menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mega Karya Bersinar di Tulungagung.

Kata Kunci : *motivasi, kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

Research entitled The motivation of work, compensation, and work environment on Employee's Performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung was written by Rohmatun Ni'mah, NIM 1742143244, Major Economics Sharia Faculty Economics and Islamic Bussines, and advised by Mr. Rokhmat Subagiyo, SE., ME.I

Motivation owned by employes, compensation imposed by company management and a supportive work environment as long as employee work can have an effect on improving employee performance of a company. By improving motivation, generating compensation, and conducive work environment will give positive impacts to the company.

The problems of this study are (1) does the motivation significantly influence the employee's performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung? (2) does the compensation significantly influence the employee's performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung? (3) does the work environment significantly influence the employee's performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung? (4) do the motivation, compensation, and work environment together significantly influence the employee's performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung?

The type of this study is associative study with quantitative methods. Type of data in this research are primary data and secondary data derived from PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung with total sample method. Data analysis in this study used validity test, reliability test, data normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, t test, f test, and coefficient of determination analysis (R^2).

The research findings using t-test showed that motivation variable had positive and significant effect to employee's performance; compensation had positive and significant effect to employee's performance; and work environment variable had positive and significant effect to employee's performance. The research findings using f test showed that motivation, compensation, and work environment simultaneously had a significant effect on the employee's performance of PT. Mega Karya Bersinar in Tulungagung.

Keywords: *motivation, compensation, work environment, and employee's performance*