

ABSTRAK

Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung”** ini di tulis oleh Amirul Fajar Arrohman, NIM 1742143021, pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati, M.Sy

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh setiap organisasi yang dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia dan bagaimana sumber daya manusia dikelola. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor pegawai yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan organisasi. Pegawai merupakan aset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis di dalam organisasi. Keberhasilan UPT Pelatihan Kerja Tulungagung di tentukan oleh bagus atau tidaknya sumber daya manusia yang di miliki, semakin baik sumber daya manusia maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dihasilkan. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya kompetensi dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung. Teknik sampling yang digunakan adalah *Sampling Jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 48 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan lingkungan kerja secara parsial dan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai UPT Pelatihan Kerja Tulungagung.

Kata kunci : kompetensi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

This thesis by the title "**The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance at the UPT Tulungagung Job Training**" was written by Amirul Fajar Arrohman, NIM 1742143021, HJ supervisor. Amalia Nuril Hidayati, M.Sy

This research is motivated by every organization that is required to be able to optimize human resources and how human resources are managed. Management of human resources can not be separated from the factors of employees who are expected to be able to perform as well as possible in order to achieve organizational goals. Employees are the organization's main assets and have a strategic role in the organization. The success of the UPT Tulungagung Job Training is determined by whether or not human resources are owned, the better the human resources, the higher of level of performance produced. Employee performance can be influenced by many factors, including competence and work environment.

This study aims to determine the effect of competencies and work environment on the performance of UPT Tulungagung Job Training employees both partially and simultaneously.

This study uses by a quantitative approach and an associative type. The population in this study were employees of the UPT Tulungagung Job Training. The sampling technique used was Saturated Sampling with a total sample are 48 respondents.

The results of the study show that the competence and work environment partially and simultaneously influence the performance of employees of the UPT Tulungagung Job Training.

Keywords: competence, work environment and employee performance