

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai Pengaruh Upah, Umur, dan Tingkat Pendidikan terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan pada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Hasil pengujian Upah memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan pada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek. Artinya ketika upah di UD. OSA KARYA meningkat maka curahan jam juga meningkat.
2. Hasil pengujian Umur memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan pada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek. Artinya ketika umur pekerja perempuan di UD. OSA KARYA meningkat maka curahan jam juga meningkat.
3. Hasil pengujian Tingkat Pendidikan SD memberikan pengaruh yang positif dan tidak signifikan, Tingkat Pendidikan SMP memberikan pengaruh yang negatif dan tidak signifikan sedangkan pendidikan lainnya dalam hal ini tingkat pendidikan SMA, jika diuji dengan SD memberikan pengaruh yang positif dan tidak signifikan dan jika diuji dengan SMP memberikan pengaruh yang negatif dan tidak signifikan terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan pada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek. Artinya tingkat pendidikan pekerja perempuan di UD. OSA KARYA tidak

berpengaruh signifikan terhadap curahan jam kerja perempuan. Hal ini dikarenakan banyak pekerja yang lulusan SD dan pekerja perempuan pada usaha ini yang dibutuhkan keterampilan, ketelitian dan ketekunan pekerja perempuan. Sehingga tingkat pendidikan tidak terlalu diperhatikan pada UD. OSA KARYA khususnya pekerja perempuan.

4. Hasil pengujian Upah, Umur, dan Tingkat Pendidikan secara simultan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Curahan Jam Kerja Perempuan pada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek.

## **B. Saran**

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembuktian keterkaitan teori Upah, Umur, dan Tingkat Pendidikan serta teori curahan jam kerja perempuan sebagai tindak lanjut dari teori tersebut dapat dibuktikan pada penelitian ini. Dalam penelitian ini penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu sumber pengetahuan bagi mahasiswa. Serta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan atau referensi yang cukup untuk penelitian yang lebih lanjut.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam memberi kontribusi kepada UD. OSA KARYA Desa Senden Kabupaten Trenggalek untuk menentukan kebijakan dalam hal curahan jam kerja perempuan. Diharapkan dapat juga memberikan keadilan bagi perempuan yang bekerja

terutama dalam pemberian upah, karena upah merupakan faktor penting bagi perempuan untuk mencurahkan waktunya untuk bekerja.

### 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal SDM pada perusahaan. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi curahan jam kerja perempuan. Peneliti memberikan saran untuk menambahkan variabel jumlah tanggungan keluarga untuk penelitian selanjutnya. Alasannya ketika jumlah yang ditanggung responden banyak dan biaya hidup yang semakin mahal, maka curahan jam kerja perempuan untuk bekerja juga akan meningkat. Hal ini juga didukung teori Sonny Sumarsono yang mengatakan bahwa jumlah orang yang harus ditanggungnya menjadi salah satu alasan kenapa seorang buruh wanita melakukan pekerjaan. Maka dari itu, peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak kekurangan dan juga keterbatasan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.