

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman, Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Rifa’Atul Mahmudah, Nim 17402153238, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dibimbing oleh Bapak Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Dewasa ini persaingan bisnis semakin ketat terutama di bidang konveksi, banyak persaingan dunia konveksi di era saat ini. Karena persaingan dalam dunia Konveksi sekarang semakin meningkat. Sehingga membuat para pengusaha melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan serta pemberian kompensasi yang optimal yang akan membuat karyawan selalu meningkatkan kinerjanya dalam mencapai tujuan perusahaan

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara parsial pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung dan untuk menguji secara simultan pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Menggunakan data primer, dengan teknik *sampling* yaitu *nonprobability sampling* adalah *purposive sampling*. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas data, uji asumsi klasik, uji T, uji F, uji regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan Variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian penelitian secara bersama-sama menunjukkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Leadership Style and Compensation toward Employee Performance of Fattaya's Convection in Kauman, Tulungagung" was written by Rifa'Atul Mahmudah, NIM 17402153238, Faculty of Islamic Economics and Business, Department of Islamic Economics, State Islamic Institute of Tulungagung. Advisor: Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Nowadays, business competition is getting strict, especially in the field of convection, a lot of competition of convection in current era. Because of that is increase. It makes the entrepreneurs make efforts to improve their employee performance with leadership style and provide optimal compensation that will make their employees always improve their performance in achieving company goals.

The purpose of this study was to test partially the influence of the leadership style and compensation toward employee performance of Fattaya's Convection, Kauman, Tulungagung and to test simultaneously the effect of leadership style and compensation toward employee performance of Fattaya's Convection, Kauman, Tulungagung.

This research belonged to associative research with quantitative approach. This research used primary data, with the sampling technique that was nonprobability sampling or purposive sampling. The method of data analysis in this study was test the validity and reliability of the data, the classic assumption test, the T test, the F test, the multiple linear regression tests and the coefficient of determination test (R²).

The results of the research partially showed that there was a significant positive influence of the leadership style variables toward employee performance and the compensation variable toward employee performance. The research showed that the result of the leadership style and compensation variables had a significant positive effect toward employee performance in Fattaya's Convection, Kauman, Tulungagung.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance.