

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Persembahan	v
Halaman Motto	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
Abstrak.....	xviii
Abstract.....	xix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelian.....	10
F. Ruang Lingkun Dan Keterbatasan Penelitian	11
G. Penegasan Istilah.....	12
1. Konseptual	12
2. Operasional	13
H. Sistematika Pembahasan	14

BAB II LANDASAN TEORI

A. Gaya Kepemimpinan	16
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2. Teori Gaya Kepemimpinan.....	22
3. Sifat Kepemimpinan	24
4. Fungsi Pokok Kepemimpinan.....	26
5. Faktor-faktor Yang Di Pengaruhi Gaya Kepemimpinan	28
B. Kompensasi.....	29
1. Pengertian Kompensasi.....	29
2. Bentuk-bentuk Kompensasi	32
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	33
4. Karakteristik Kompensasi.....	34
5. Sistem Dan Waktu Pembayaran Kompensasi.....	36
6. Fungsi Dan Tujuan Sistem Kompensasi.....	38
C. Kinerja Karyawan	41
1. Pengertian Kinerja Karyawan	41
2. Dimensi Kinerja	44
3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	44
4. Tujuan Kinerja	46
5. Penilaian Kinerja.....	47
D. Hasil Penelitian Terdahulu.....	51
E. Kerangka Konseptual.....	57
F. Hipotesis Penelitian	58

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	61
1. Pendekatan	61
2. Jenis Penelitian.....	61
B. Populasi, Sampling Dan Sampel Penelitian.....	62
1. Populasi Penelitian.....	62
2. Sampling Penelitian	62

3. Sampel Penelitian.....	63
C. Sumber Data, Variable Dan Skala Pengukuran	64
1. Sumber Data.....	64
a. Data Primer	64
b. Data Sekunder	65
2. Variabel	65
a. Variable Bebas	65
b. Variable Terikat	66
3. Skala Pengukuran.....	66
D. Teknik Pengumpulan Data Dan Instrument Penelitian.....	67
1. Teknik Pengumpulan Data.....	67
a. Observasi.....	67
b. Angket Atau Koesioner.....	68
c. Dokumentasi	68
d. Wawancara.....	69
2. Instrument Penelitian	69
E. Teknik Analisis Data.....	71
1. Uji Validitas	71
2. Uji Reliabilitas	72
3. Uji Asumsi Klasik.....	73
a. Uji Normalitas.....	73
b. Uji Multikolinieritas.....	73
c. Uji Heteroskidastisitas	74
d. Uji Autokorelasi.....	74
4. Analisis Regresi Linier Berganda	75
5. Uji Hipotesisi	76
a. Uji Parsial (Uji T)	76
b. Uji Simultan (Uji F)	77
6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	78

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Objek Penelitian	80
1. Sejarah Berdirinya Konveksi Fattaya	80
2. Visi, Misi dan Tujuan Konveksi Fattaya	82
3. Struktur Organisasi Konveksi Fattaya	83
B. Deskripsi Data Responden	84
1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur	84
3. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
4. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	86
C. Data Penyajian Hasil Penelitian.....	86
a. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	87
b. Variabel Kompensasi (X2).....	91
c. Variable Kinerja Karyawan (Y).....	95
D. Analisis Data	99
1. Uji Validitas	99
2. Uji Reliabilitas	101
3. Uji Asumsi Klasik.....	102
a. Uji Normalitas.....	102
b. Uji Multikolinieritas.....	104
c. Uji Heteroskedastisitas	105
d. Uji Autokorelasi.....	106
4. Regresi Linier Berganda	107
5. Uji Hipotesisi	109
a. Uji Parsial (Uji T)	109
b. Uji Simultan (Uji F)	111
6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	112

BAB V PEMBAHASAN PENELITIAN

- A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman, Kabupaten Tulungagung 114
- B. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman, Kabupaten Tulungagung 117
- C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Fattaya Kecamatan Kauman, Kabupaten Tulungagung 120

BAB VI PENUTUP

- A. Kesimpulan 122
- B. Saran 124

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN