

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan yang telah peneliti jabarkan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang diberikan oleh pemimpin konveksi fattaya telah baik pada gaya mengutamakan pelaksanaan tugas, pemimpin selalu menjelaskan tugas yang diberikan dengan sedetailnya membuat setiap karyawan meningkatkan kinerjanya, dan pemimpin juga selalu memberikan tugas yang mudah. Dalam gaya mengutamakan kerja sama, pemimpin mengutamakan kepentingan kerjasama dengan karyawan, dan pemimpin perhatian terhadap hubungan antara karyawan sehingga ada keharmonisan. Dalam gaya mengutamakan hasil pemimpin hanya mengutamakan hasil yang efektif, pemimpin tidak mementingkan cara yang dilakukan karyawan. Hal ini membuat karyawan senang akan gaya kepemimpinan yang diberikan yang membuat karyawan dapat semakin meningkatkan kinerjanya.
2. Kompensasi yang diberikan oleh pemimpin konveksi fattaya telah baik pada pemberian gaji, gaji yang diberikan secara adil, sesuai besar kecilnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan, selain itu gaji pokok yang di terima telah memenuhi kebutuhan dasar. Pada pemberian upah, upah yang diberikan sebanding dengan upah di perusahaan lain. Pada pemberian

insentif, insentif yang diberikan berdasarkan kesepakatan antara perusahaan dengan karyawan, insentif yang diberikan juga memberikan semangat yang lebih dalam bekerja. Dalam pemberian kompensasi tidak langsung, berupa tambahan yang diberikan sesuai dengan kebijakan perusahaan kepada semua karyawan. Pemberian kompensasi tersebut dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat lagi dan meningkatkan kinerjanya dengan baik.

3. Gaya kepemimpinan dan kompensasi yang diberikan telah baik. Dengan adanya pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap karyawan konfeksi fattaya. Karyawan merasa senang terhadap gaya kepemimpinan dan kompensasi yang di berikan, Dalam hal *quality* (kualitas) karyawan selalu mencapai dan menyelesaikan target pekerjaan dengan baik sesuai dengan standar yang ditetapkan. Pada *quantity* (kuantitas) karyawan selalu meningkatkan produktifitas. Pada *timeliness* (ketepatan waktu) karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Pada *cost effectiveness* (epektivitas biaya) karyawan memanfaatkan fasilitas sumberdaya (teknologi) dengan baik. pada *need for supervision* (perlu untuk pengawasan) karyawan bekerja dengan maksimum sesuai degan kemampuan dirinya. Pada *interpersonal impact* (pengaruh interpersonal) karyawan bekerja dengan baik dan percaya diri dengan keinginan yang baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini, adapun saran-saran yang akan di sampaikan yaitu:

1. Bagi perusahaan.

Bagi lembaga yang diteliti (Konfeksi Fattaya Kecamatan Kuman, Kabupaten Tulungagung) hendaknya mempertahankan bahkan meningkatkan gaya kepemimpinan yang baik serta pemberian kompensasi yang telah dilaksanakan hingga saat meningkatkan kinerjanya di Konfeksi Fattaya. Karena gaya kepemimpinan baik serta kompensasi yang maksimal secara optimal dalam Konfeksi Fattaya, akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan Konfeksi Fattaya. Serta bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja.

2. Bagi akademik.

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada.

3. Bagi peneliti selanjutnya.

Penelitian ini tentunya masih jauh dari penelitian yang sempurna karena adanya keterbatasan dari peneliti Untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan dengan variabel-variabel lainnya dan lebih banyak lagi, serta memperluas objek penelitian, sehingga dapat memperoleh gambaran

yang lebih luas. Dan diharapkan penelitian selanjutnya agar dapat menjelaskan secara lengkap dengan menambah teori yang mendukung.