

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, dan Penilaian Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar” ini ditulis oleh Lutvi Anizak, NIM. 17402153066, jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan pembimbing Nur Aziz Muslim M.HI.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh peran sumber daya manusia (SDM) yang memegang peranan penting dalam suatu perusahaan karena sebagai penggerak segala usaha dan aktivitas yang ada di perusahaan dan juga sebagai penentu jalannya perusahaan, meskipun perusahaan memiliki alat-alat canggih sekalipun jika tidak didukung oleh adanya karyawan yang mempunyai kemampuan tinggi dalam bekerja maka produktivitas kerja karyawan tidak dapat meningkat, sedangkan produktivitas kerja sendiri dipengaruhi oleh banyak hal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh kepemimpinan, kompensasi, pelatihan dan pengembangan, dan penilaian kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Dalam penelitian ini jenis data yang digunakan adalah data primer. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala *likert*. Alat analisis dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t variabel kepemimpinan, kompensasi, penilaian kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja secara parsial, dan variabel pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan dari hasil pengujian secara simultan uji F diketahui berpengaruh secara signifikan antara variabel kepemimpinan, kompensasi dan penilaian kerja terhadap produktivitas kerja. Dari hasil uji Determinasi diketahui nilai *adjusted R square* produktivitas kerja dipengaruhi oleh variabel independen, yaitu kepemimpinan, kompensasi dan penilaian kerja sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel bebas yang lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, dan Penilaian Kerja

ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership, Compensation, Training and Development, and Job Assessment on Work Productivity of PT Rama Manggala Gas Blitar City Employees" written by Lutvi Anizak, NIM. 17402153066, majoring in Islamic Economics, Faculty of Economics and Business in Islam, IAIN Tulungagung, led by Nur Aziz Muslim M.HI.

The research is motivated by the role of human resources (HR) which plays an important role in a company because it is the driver of all businesses and activities that exist in the company as well as determining the course of the company, even though the company has sophisticated tools, if it is not supported by the existence of employees who have high ability in work, the work productivity of employees may not increase, while work productivity itself is influenced by many things. This study aims to test and prove the influence of leadership, compensation, training and development, and work assessment on the work productivity of employees of PT Rama Manggala Gas Blitar City.

This research uses a quantitative approach with the type of associative research. In this research, the type of data used is primary data, the measurement uses a Likert scale. And the analytical tools are validity and reliability tests, classic assumption tests and multiple linear regression which function to prove the research hypothesis.

The results of this study indicate that the results of the t test of leadership variables, compensation, work assessment have a significant effect on work productivity partially, and training and development variables do not significantly influence work productivity. While the results of the simultaneous testing of the F test are known to have a significant effect between the variables of leadership, compensation and work assessment on work productivity. From the results of the Determination test it is known that the *adjusted R square* value of work productivity is influenced by the independent variables, namely leadership, compensation and work valuation while the rest is explained by other independent variables.

Keywords: Leadership, Compensation, Training and Development, and Job Assessment