

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung** “ ini ditulis oleh Ulfa Setyaningsih, NIM 17402153075 jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), IAIN Tulungagung dengan pembimbing Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., M.M.

Adanya persaingan antara perusahaan dengan perusahaan lain maka mengharuskan perusahaan untuk dapat memanfaatkan sumber daya manusia secara optimal serta menyiapkan sumber daya manusia yang baik. Karena sumber daya manusia sebagai salah satu komponen penting dalam meningkatkan kinerja organisasi. Terciptanya lingkungan kerja yang kondusif, karakteristik individu setiap karyawan yang baik dapat serta disiplin kerja setiap karyawan yang sesuai harapan perusahaan maka akan mempengaruhi kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung? (2) Apakah ada pengaruh signifikan antara karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ? (3) Apakah ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ? (4) Apakah ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ? (5) Manakah diantara lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif dan menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh karyawan PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung. Adapun populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung yang berjumlah 72 orang. Sedangkan analisis data yang digunakan meliputi: uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan multikolinieritas), uji regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f), serta uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Variabel karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Begitu juga dengan variabel lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung, (5) Variabel paling dominan yaitu variabel lingkungan kerja.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Thesis with title “The Influence of Work Environment, Individual Characteristics and Work Discipline on Employee Performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung” Written by Ulfa Setyaningsih, NIM 17402153075, Faculty of Economics and Islamic Business (FEBI), Department of Sharia Economics, State Islamic Institute (IAIN) of Tulungagung. Advisor: Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., M.M.*

*The competition between companies and other companies requires companies to be able to utilize human resources optimally and prepare good human resources. Because human resources are one of the important components in improving organizational performance. The creation of a conducive work environment, the individual characteristics of each employee who is good and the work discipline of each employee that matches the expectations of the company will affect employee performance. The formulation of this research are (1) Are there significant influences of work environment on employee performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?. (2) Are there significant influences of individual characteristics on employee performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?. (3) Are there significant influences of work discipline on employee performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?. (4) Are there significant influences of work environment, individual characteristics and work discipline on employee performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?. (5) Which of the work environment, individual characteristics and work discipline has the most dominant influence on employee performance at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung ?.*

*This research uses a quantitative approach with the type of associative research and uses primary data obtained from the results of questionnaires that have been filled by employees of PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung. The population and samples from this study are all employees of PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung totaling 72 people. While the data analysis used includes: validity and reliability testing, classic assumption test (normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity), multiple linear regression test, hypothesis test (t test and f test), and test coefficient of determination ( $R^2$ ).*

*The results of the research show that, (1) the variable work environment has a positive and significant influences on employee performance, (2) variable individual characteristics have a positive and significant influences on employee performance, (3) work discipline variables have a positive and significant influences on employee performance, (4) Likewise with the work environment variables, individual characteristics and work discipline together have a positive and significant influences on the performance of employees at PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung, (5) The most dominant variable is the work environment variable.*

**Keywords:** *Work Environment, Individual Characteristics, Work Discipline and Employee Performance*