

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstrak	xv
Abstract	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	11
G. Penegasan Istilah	11
H. Sistematika Pembahasan.....	13

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15

2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
B. Lingkungan Kerja.....	19
1. Pengertian Lingkungan Kerja	19
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
C. Karakteristik Individu.....	24
1. Pengertian Karakteristik Individu	24
2. Komponen-komponen Karakteristik Individu	25
3. Dimensi dan Indikator Karakteristik Individu	29
D. Disiplin Kerja	31
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	31
2. Macam-macam Disiplin Kerja	32
3. Tujuan Disiplin Kerja	33
4. Indikator Disiplin Kerja	33
E. Kinerja Karyawan	34
1. Pengertian Kinerja Karyawan	34
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	35
3. Indikator Kinerja	36
F. Kajian Penelitian Terdahulu	38
G. Kerangka Konseptual	45
H. Hipotesis Penelitian	46

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	47
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	47
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran	48
1. Sumber Data.....	48
2. Variabel Penelitian	49
3. Skala Pengukuran	50
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	50
1. Teknik Pengumpulan Data.....	50
2. Instrumen Penelitian	52
E. Teknik Analisis Data	54
1. Statistik Deskriptif	54
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3. Uji Asumsi Klasik	57
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Multikolinieritas	57
c. Uji Heteroskedastisitas	58
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
5. Uji Hipotesis.....	59
a. Uji t	60
b. Uji F	60
6. Uji Koefisien Determinasi	61

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum	62
1. Sejarah Berdirinya PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	62
B. Analisis Karakteristik Profil Responden	63
1. Jenis Kelamin	63
2. Usia Responden.....	64
3. Riwayat Pendidikan Responden.....	64
C. Deskripsi Data.....	65
1. Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	65
2. Variabel Karakteristik Individu (X_2).....	70
3. Variabel Disiplin Kerja (X_3)	74
4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	78
D. Analisis Data.....	82
1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	82
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	85
a. Uji Normalitas.....	85
b. Uji Multikolinieritas	86
c. Uji Heteroskedastisitas	87
3. Uji Regresi Linier Berganda	88
4. Uji Hipotesis.....	90
a. Uji t	90
b. Uji F	93
5. Koefisien Determinasi (R^2)	95

BAB V: PEMBAHASAN

A. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	96
B. Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	98
C. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	99
D. Pengaruh Simultan Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	100
E. Variabel Paling Dominan diantara Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung	101

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	102
B. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN