

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN**

#### **A. Gambaran Umum**

##### **1. Sejarah Berdirinya PT. Delta Mina Perkasa**

PT. Delta Mina Perkasa merupakan salah satu produsen *fillet* yang ada di Kabupaten Tulungagung. Berdirinya pabrik *fillet* ini berawal dari pengamatan Pak Totok selaku pemilik pabrik sekaligus Direktur PT. Delta Mina Perkasa yang mana menurut pengamatan beliau bahwa potensi pasar patin di Indonesia sangat potensial, maka dari itu didirikanlah pengolahan *fillet* ikan patin di Kabupaten Tulungagung. Dipilihnya Kabupaten Tulungagung sebagai lokasi usaha, karena Kabupaten Tulungagung merupakan sentra patin di Jawa Timur. Pabrik *fillet* ini mulai beroperasi pada tahun 2016. Berdiri di dua lokasi yang berbeda, proses *fillet* patin dikerjakan di Desa Talapan Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung, sedangkan proses pembekuannya dikerjakan di Desa Besole Kecamatan Besuki Kabupaten Tulungagung, serta memiliki kantor pemasaran dan gudang di Sidoarjo.

Awal beroperasi perusahaan ini hanya memiliki karyawan sebanyak 15 orang dan memproduksi ikan patin sebanyak 500 kg per hari. Karena adanya peningkatan permintaan pasar *fillet* patin di Indonesia, maka sampai sekarang pabrik ini meningkatkan kapasitas produksinya hingga 8 ton per hari. Sebenarnya permintaan pasar *fillet* ikan patin jauh melebihi

kapasitas produk di pabrik, tetapi hanya saja kemampuan pasokan bahan baku dari pembudidaya patin di Kabupaten Tulungagung tidak bisa memenuhinya.

## **B. Analisis Karakteristik Profil Responden**

### **1. Jenis Kelamin**

Berdasarkan distribusi frekuensi jenis kelamin responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini seperti yang dicantumkan dalam tabel berikut ini.

**Tabel 4.1**

#### **Jenis Kelamin Responden**

<b>No</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
1	Laki-laki	29	40,3%
2	Perempuan	43	59,7%
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.1 diketahui bahwa, karakteristik berdasarkan responden jenis kelamin pada PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung, bahwa responden yang berjenis laki-laki sebanyak 29 orang atau 40,3%, sedangkan yang berjenis kelamin perempuan adalah sebanyak 43 orang atau 59,7%. Dengan demikian maka karakteristik responden dalam jenis kelamin yang paling dominan yaitu jenis kelamin perempuan karena prosentase dari jumlah respondennya lebih besar.

## 2. Usia Responden

Adapun data mengenai usia responden PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung sebagai berikut:

**Tabel 4.2**

### Usia Responden

No	Usia Responden	Jumlah	Presentase
1	19- 28 Tahun	29	40,3%
2	28- 38 Tahun	33	45,8%
3	39- 48 Tahun	9	12,5%
4	49- 58 Tahun	1	1,4%
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Dari tabel 4.2 diatas diketahui bahwa dari 72 responden, jumlah responden yang berusia 19- 28 tahun sebanyak 29 orang atau 40,3%, usia 29- 38 tahun sebanyak 33 orang atau 45,8%, usia 39- 48 tahun sebanyak 9 orang atau 12,5%, dan usia 49-58 tahun sebanyak 1 atau 1,4%. Jadi usia 29-38 tahun yang banyak bekerja.

## 3. Riwayat Pendidikan Responden

Data mengenai riwayat pendidikan responden pada PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.3**

### Riwayat Pendidikan Responden

No	Pendidikan Responden	Jumlah	Presentase
1	SD	1	1,4 %
2	SMP	21	29,2%
3	SMA	50	69,4%
<b>Total</b>		<b>72</b>	<b>100%</b>

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan keterangan pada tabel di atas dapat diketahui tentang tingkat pendidikan terakhir responden karyawan PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung, yang menunjukkan bahwa responden yang lulusan Sekolah Dasar hanya ada 1 orang atau 1,4%. Tingkat pendidikan Sekolah Menengah Pertama sebanyak 21 atau 29,2%. Paling banyak yaitu responden yang berpendidikan Sekolah Menengah Atas sebanyak 50 orang atau 69,4%.

### C. Deskripsi Data

#### 1. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

**Tabel 4.4**

**Data Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )**

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
$X_{1,1}$	19	52	1	0	0	72
$X_{1,2}$	7	36	26	3	0	72
$X_{1,3}$	6	34	31	1	0	72
$X_{1,4}$	14	33	25	0	0	72
$X_{1,5}$	14	47	11	0	0	72
$X_{1,6}$	15	53	3	1	0	72
$X_{1,7}$	13	54	5	0	0	72
$X_{1,8}$	17	55	0	0	0	72
$X_{1,9}$	19	50	3	0	0	72
$X_{1,10}$	30	41	1	0	0	72
$X_{1,11}$	33	39	0	0	0	72

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.4 dapat diketahui bahwa item  $X_{1,1}$  dengan pernyataan “penerangan cahaya maupun lampu yang ada di tempat kerja sudah baik dan sesuai dengan kebutuhan”, dari 72 responden terdapat 19 responden menjawab sangat setuju, 52 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang

menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti penerangan cahaya maupun lampu yang ada di dalam pabrik yaitu tempat kerja para karyawan sudah baik dan sesuai dengan kebutuhan para karyawan.

Pada item  $X_{1.2}$  dengan pernyataan “suhu udara ditempat kerja sudah cukup baik, sehingga nyaman untuk melakukan pekerjaan”, dari 72 responden terdapat 7 responden yang menjawab sangat setuju, 36 responden menjawab setuju, 26 responden menjawab kurang setuju, 3 responden tidak setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan jawaban responden yang paling banyak yaitu setuju. Hal ini berarti suhu udara di dalam pabrik atau tempat kerja para karyawan sudah baik, sehingga karyawan nyaman untuk melakukan pekerjaan.

Pada item  $X_{1.3}$  dengan pernyataan “kelembaban di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh, sehingga nyaman untuk melakukan pekerjaan”, dari 72 responden terdapat 6 responden yang menjawab sangat setuju, 34 responden menjawab setuju, 31 responden menjawab ragu-ragu, 1 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh para karyawan, sehingga nyaman untuk melakukan pekerjaan.

Pada item  $X_{1.4}$  dengan pernyataan “sirkulasi udara di tempat kerja memberikan kenyamanan pada saat anda bekerja”, dari 72 responden terdapat 14 responden yang menjawab sangat setuju, 33 responden menjawab setuju, 25 responden menjawab kurang setuju, serta ada 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti sirkulasi udara di dalam pabrik memberikan kenyamanan pada saat para karyawan bekerja.

Pada item  $X_{1.5}$  dengan pernyataan “suara bising yang terjadi di dalam pabrik tidak mengganggu aktivitas anda dalam melakukan pekerjaan”, dari 72 responden terdapat 14 responden yang menjawab sangat setuju, 47 responden yang menjawab setuju, 11 responden yang menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti suara bising yang terjadi di dalam pabrik tidak mengganggu aktivitas para karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

Pada item  $X_{1.6}$  dengan pernyataan “tempat kerja anda jauh dari getaran mekanis sehingga anda nyaman untuk bekerja”, dari 72 responden terdapat 15 responden yang menjawab sangat setuju, 53 responden yang menjawab setuju, 3 responden yang menjawab kurang setuju, 1 responden menjawab tidak setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung

menjawab setuju. Hal ini berarti di dalam pabrik yaitu tempat kerja karyawan jauh dari getaran mekanis sehingga para karyawan nyaman untuk bekerja.

Item X<sub>1.7</sub> dengan pernyataan “Bau tidak sedap dilingkungan pabrik tidak mempengaruhi anda dalam melaksanakan pekerjaan”, dari ke 72 responden terdapat 13 responden yang menjawab sangat setuju, 54 responden yang menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti bau tidak sedap dilingkungan pabrik tidak mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Item X<sub>1.8</sub> dengan pernyataan “suasana warna di dalam pabrik sangat mendukung pekerjaan anda”, dari 72 responden terdapat 17 responden yang menjawab sangat setuju, 55 responden yang menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti suasana warna di dalam pabrik sangat mendukung pekerjaan para karyawan.

Item X<sub>1.9</sub> dengan pernyataan “tata letak peralatan kerja seperti meja, rak, dll tersusun rapi di tempat kerja sehingga anda merasa nyaman untuk bekerja”, dari 72 responden terdapat 19 responden yang menjawab sangat setuju, 50 responden yang menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju

dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti tata letak peralatan kerja seperti meja, rak dll tersusun rapi di tempat kerja para karyawan sehingga karyawan merasa nyaman untuk bekerja.

Item X<sub>1.10</sub> dengan pernyataan “mendengarkan musik menjadikan suasana menjadi dinamis”, dari 72 responden terdapat 30 responden yang menjawab sangat setuju, 41 responden yang menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti dengan mendengarkan musik menjadikan suasana menjadi dinamis.

Item X<sub>1.11</sub> dengan pernyataan “tempat kerja anda menjamin keamanan pegawainnya saat bekerja”, dari 72 responden terdapat 33 responden menjawab sangat setuju, 39 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti perusahaan menjamin keamanan pegawainnya saat bekerja.



2. Variabel Karakteristik Individu ( $X_2$ )**Tabel 4.5****Data Deskripsi Variabel Karakteristik Individu ( $X_2$ )**

<b>Item</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>	<b>Jumlah</b>
<b>X<sub>1.1</sub></b>	25	35	12	0	0	72
<b>X<sub>1.2</sub></b>	22	38	12	0	0	72
<b>X<sub>1.3</sub></b>	20	45	7	0	0	72
<b>X<sub>1.4</sub></b>	24	48	0	0	0	72
<b>X<sub>1.5</sub></b>	21	50	1	0	0	72
<b>X<sub>1.6</sub></b>	22	50	0	0	0	72
<b>X<sub>1.7</sub></b>	21	51	0	0	0	72
<b>X<sub>1.8</sub></b>	23	49	0	0	0	72
<b>X<sub>1.9</sub></b>	27	45	0	0	0	72
<b>X<sub>1.10</sub></b>	29	41	2	0	0	72
<b>X<sub>1.11</sub></b>	25	46	1	0	0	72

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.5 item  $X_{2.1}$  dengan pernyataan “anda menguasai pekerjaan yang diberikan perusahaan saat ini”, dari 72 responden terdapat 25 responden yang menjawab sangat setuju, 35 responden menjawab setuju, 12 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan menguasai pekerjaan yang diberikan perusahaan.

Item  $X_{2.2}$  dengan pernyataan “pengetahuan kerja yang anda miliki akan membantu anda dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 22 responden yang menjawab sangat setuju, 38 responden menjawab setuju, 12 responden menjawab kurang setuju, sedangkan ada 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju maupun sangat tidak setuju. Maka dapat

disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti pengetahuan kerja yang dimiliki oleh para karyawan membantu dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan.

Item X<sub>2.3</sub> dengan pernyataan “keterampilan yang anda miliki akan membantu anda dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 20 responden yang menjawab sangat setuju, 45 responden yang menjawab setuju, 7 responden yang menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti keterampilan yang dimiliki oleh para karyawan membantu dalam melaksanakan berbagai pekerjaan yang diberikan perusahaan tersebut.

Item X<sub>2.4</sub> dengan pernyataan “anda selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memuaskan untuk perusahaan”, dari 72 responden terdapat 24 responden menjawab sangat setuju, 48 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju, dan sangat setuju. Maka dapat disimpulkan responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memuaskan untuk perusahaan.

Item X<sub>2.5</sub> dengan pernyataan “lingkungan kerja anda saat ini yang baik membantu anda dalam menyelesaikan pekerjaan anda”, dari 72 responden terdapat 21 responden yang menjawab sangat setuju, 50 responden menjawab setuju, 1 responden yang menjawab kurang setuju,

serta ada 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti lingkungan kerja para karyawan yang baik membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Item X<sub>2.6</sub> dengan pernyataan “hubungan anda dengan keluarga yang sangat baik membantu anda dalam menyelesaikan semua pekerjaan”, dari 72 responden terdapat 22 responden yang menjawab sangat setuju, 50 responden menjawab setuju, sedangkan ada 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti hubungan karyawan dengan keluarga yang sangat baik dapat membantu dalam menyelesaikan semua pekerjaan.

Item X<sub>2.7</sub> dengan pernyataan “anda menikmati pekerjaan anda saat ini”, dari 72 responden terdapat 21 responden menjawab sangat setuju, 51 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan sangat menikmati pekerjaannya.

Item X<sub>2.8</sub> dengan pernyataan “anda menyukai kelompok kerja yang ada di perusahaan ini”, dari 72 responden terdapat 23 responden yang menjawab sangat setuju, 49 responden yang menjawab setuju, sedangkan 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung

menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan menyukai kelompok kerja yang ada diperusahaan tersebut.

Item X<sub>2.9</sub> dengan pernyataan “anda suka dengan perusahaan ini sehingga anda selalu melakukan yang terbaik untuk perusahaan ini”, dari 72 responden 27 responden menjawab sangat setuju, 45 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu melakukan yang terbaik untuk perusahaan.

Item X<sub>2.10</sub> dengan pernyataan “anda berusaha membuat ide-ide yang baru untuk perkembangan perusahaan ini kedepannya”, dari 72 responden terdapat 29 responden yang menjawab sangat setuju, 41 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan berusaha membuat ide-ide yang baru demi perkembangan perusahaan.

Item X<sub>2.11</sub> dengan pernyataan “kesukaan anda pada pekerjaan saat ini membuat anda selalu giat untuk bekerja”, dari 72 responden terdapat 25 responden yang menjawab sangat setuju, 46 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti

para karyawan selalu giat dalam melakukan pekerjaannya karena kesukaannya pada pekerjaan saat ini

### 3. Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ )

**Tabel 4.6**

**Data Deskripsi Variabel Disiplin Kerja**

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
$X_{3.1}$	19	34	19	0	0	72
$X_{3.2}$	20	38	14	0	0	72
$X_{3.3}$	20	45	7	0	0	72
$X_{3.4}$	23	44	5	0	0	72
$X_{3.5}$	24	42	6	0	0	72
$X_{3.6}$	28	41	3	0	0	72
$X_{3.7}$	25	45	2	0	0	72
$X_{3.8}$	26	46	0	0	0	72
$X_{3.9}$	31	39	2	0	0	72
$X_{3.10}$	33	38	1	0	0	72
$X_{3.11}$	28	32	12	0	0	72

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.6 item  $X_{3.1}$  dengan pernyataan “anda datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai”, dari 72 responden terdapat 19 responden menjawab sangat setuju, 34 responden menjawab setuju, 19 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.

Pada item  $X_{3.2}$  dengan pernyataan “anda pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 21 responden menjawab sangat setuju, 38 responden menjawab setuju, 13 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak

setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan pulang kerja sesuai dengan yang ditetapkan oleh perusahaan.

Pada item  $X_{3.3}$  dengan pernyataan “anda menggunakan waktu istirahat dengan tepat”, dari 72 responden terdapat 20 responden menjawab sangat setuju, 45 responden menjawab setuju, 7 setuju menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu menggunakan waktu istirahat dengan tepat.

Pada item  $X_{3.4}$  dengan pernyataan “anda berpakaian sesuai standar yang ditetapkan oleh perusahaan”, dari 72 responden terdapat 23 responden menjawab sangat setuju, 44 responden menjawab setuju, 5 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti pada karyawan berpakaian sesuai standar yang ditetapkan oleh perusahaan.

Pada item  $X_{3.5}$  dengan pernyataan “anda bersedia dikenakan sanksi apabila tidak menggunakan seragam pada jam kerja”, dari 72 responden terdapat 24 responden menjawab sangat setuju, 42 responden menjawab setuju, 6 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan

bersedia dikenakan sanksi jika tidak menggunakan seragam pada jam kerja.

Pada item X<sub>3.6</sub> dengan pernyataan “anda selalu bertingkah laku baik didalam lingkungan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 28 responden menjawab sangat setuju, 41 responden menjawab setuju, 3 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu bertingkah laku baik didalam lingkungan perusahaan.

Pada item X<sub>3.7</sub> dengan pernyataan “anda selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab”, dari 72 responden terdapat 25 responden menjawab sangat setuju, 45 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu mengerjakan tugasnya dengan penuh tanggung jawab.

Pada item X<sub>3.8</sub> dengan pernyataan “anda selalu berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsi”, dari 72 responden terdapat 26 responden menjawab sangat setuju, 46 responden menjawab setuju, serta 0 responden menjawab kurang setuju, tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsi.

Pada item X<sub>3.9</sub> dengan pernyataan “anda selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan anda selesai”, dari 72 responden terdapat 31 responden menjawab sangat setuju, 39 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaannya selesai.

Pada item X<sub>3.10</sub> dengan pernyataan “anda tidak pernah melakukan aturan yang tidak diperbolehkan oleh karyawan dalam perusahaan”, dari 72 responden terdapat 33 responden menjawab sangat setuju, 38 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan tidak pernah melakukan aturan yang tidak diperbolehkan oleh karyawan dalam perusahaan.

Pada item X<sub>3.11</sub> dengan pernyataan “anda merasa tidak keberatan dengan semua peraturan yang ada di perusahaan”, dari 72 responden terdapat 28 responden menjawab sangat setuju, 33 responden menjawab setuju, 11 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden menjawab tidak setuju atau sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan tidak keberatan dengan semua peraturan yang ada di perusahaan.



## 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

**Tabel 4.7****Data Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

Item	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah
Y <sub>1</sub>	21	51	0	0	0	72
Y <sub>2</sub>	20	52	0	0	0	72
Y <sub>3</sub>	24	48	0	0	0	72
Y <sub>4</sub>	26	46	0	0	0	72
Y <sub>5</sub>	18	50	4	0	0	72
Y <sub>6</sub>	18	54	0	0	0	72
Y <sub>7</sub>	17	55	0	0	0	72
Y <sub>8</sub>	22	49	1	0	0	72
Y <sub>9</sub>	21	50	1	0	0	72
Y <sub>10</sub>	20	50	2	0	0	72
Y <sub>11</sub>	19	51	2	0	0	72

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.7 item Y<sub>1</sub> dengan pernyataan “anda berusaha mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan”, dari 72 responden terdapat 21 responden menjawab sangat setuju, 51 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Item Y<sub>2</sub> dengan pernyataan “anda berusaha untuk tidak membuat kesalahan ketika bekerja”, dari 72 responden terdapat 20 responden yang menjawab sangat setuju, 52 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab

sangat setuju. Hal ini berarti para karyawan berusaha mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Item Y<sub>3</sub> dengan pernyataan “anda mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan jumlah yang diharapkan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 24 responden menjawab sangat setuju, 48 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan mampu menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan jumlah yang diharapkan perusahaan.

Item Y<sub>4</sub> dengan pernyataan “setiap diberi pekerjaan, langsung anda kerjakan tanpa menunda-nunda”, dari 72 responden terdapat 26 responden yang menjawab sangat setuju, 46 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti setiap diberi pekerjaan, para karyawan langsung dikerjakan tanpa menunda-nunda.

Item Y<sub>5</sub> dengan pernyataan “anda selalu menyelesaikan pekerjaan anda tepat waktu sesuai dengan yang diinginkan perusahaan”, dari 72 responden terdapat 18 responden menjawab sangat setuju, 50 responden menjawab setuju, 4 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti

para karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai yang diinginkan perusahaan.

Item Y<sub>6</sub> dengan pernyataan “anda menggunakan tenaga yang anda miliki sesuai dengan tugas, fungsi dan target dalam bekerja”, dari 72 responden terdapat 18 responden yang menjawab sangat setuju, 54 responden menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan menggunakan tenaga yang dimiliki sesuai dengan tugas, fungsi dan target dalam bekerja.

Item Y<sub>7</sub> dengan pernyataan “anda selalu berusaha memaksimalkan penggunaan bahan baku untuk menaikkan keuntungan dan mengurangi kerugian”, dari 72 responden terdapat 17 responden yang menjawab sangat setuju, 55 responden yang menjawab setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu berusaha memaksimalkan penggunaan bahan baku untuk menaikkan keuntungan dan mengurangi kerugian.

Item Y<sub>8</sub> dengan pernyataan “anda berusaha untuk mengerjakan pekerjaan anda tanpa merepotkan orang lain”, dari 72 responden terdapat 22 responden menjawab sangat setuju, 49 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Maka dapat disebutkan

bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan berusaha untuk mengerjakan pekerjaannya tanpa merepotkan orang lain.

Item Y<sub>9</sub> dengan pernyataan “anda bekerja atas kemauan sendiri dan bukan adanya paksaan dari orang lain”, dari 72 responden terdapat 21 responden menjawab sangat setuju, 50 responden menjawab setuju, 1 responden menjawab kurang setuju serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju, dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan bekerja atas kemauan sendiri bukan karena paksaan dari orang lain.

Item Y<sub>10</sub> dengan pernyataan “anda berkeinginan untuk tetap bertahan menjadi karyawan dalam perusahaan ini”, dari 72 responden terdapat 20 responden menjawab sangat setuju, 51 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan berkeinginan untuk tetap bertahan menjadi karyawan diperusahaan tersebut.

Item Y<sub>11</sub> dengan pernyataan “anda bertanggung jawab atas apa yang terjadi dengan pekerjaan anda”, dari 72 responden terdapat 19 responden yang menjawab sangat setuju, 51 responden menjawab setuju, 2 responden menjawab kurang setuju, serta 0 responden atau tidak ada

yang menjawab tidak setuju dan sangat tidak setuju. Maka dapat disimpulkan bahwa responden cenderung menjawab setuju. Hal ini berarti para karyawan selalu bertanggung jawab atas pekerjaannya.

#### D. Analisis Data

##### 1. Uji Validitas dan Reliabilitas

###### a. Uji Validitas

Suatu data dapat dikatakan valid apabila  $r_{hitung}$  lebih besar daripada  $r_{tabel}$ . Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 72 responden. Jadi dapat diketahui besarnya  $r_{tabel}$  adalah 0,232 ( $df = n-2 = 72-2 = 70$ ) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi item pernyataan kuesioner tersebut dikatakan valid apabila nilai  $r_{hitung}$  pada *Correct Item Total Pearson Correlation* lebih besar dari 0,232. Berikut ini adalah hasil dari uji validitas dari masing-masing variabel

**Tabel 4.8**

##### Hasil Uji Validitas

Variabel	No. Item	<i>Corrected Item- Total Correlation</i>	r tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	X <sub>1.1</sub>	0,405	0,232	Valid
	X <sub>1.2</sub>	0,521	0,232	Valid
	X <sub>1.3</sub>	0,573	0,232	Valid
	X <sub>1.4</sub>	0,609	0,232	Valid
	X <sub>1.5</sub>	0,573	0,232	Valid
	X <sub>1.6</sub>	0,490	0,232	Valid
	X <sub>1.7</sub>	0,491	0,232	Valid
	X <sub>1.8</sub>	0,651	0,232	Valid
	X <sub>1.9</sub>	0,635	0,232	Valid
	X <sub>1.10</sub>	0,503	0,232	Valid
	X <sub>1.11</sub>	0,511	0,232	Valid

Karakteristik Individu (X <sub>2</sub> )	X <sub>2,1</sub>	0,575	0,232	Valid
	X <sub>2,2</sub>	0,583	0,232	Valid
	X <sub>2,3</sub>	0,578	0,232	Valid
	X <sub>2,4</sub>	0,760	0,232	Valid
	X <sub>2,5</sub>	0,677	0,232	Valid
	X <sub>2,6</sub>	0,768	0,232	Valid
	X <sub>2,7</sub>	0,809	0,232	Valid
	X <sub>2,8</sub>	0,788	0,232	Valid
	X <sub>2,9</sub>	0,754	0,232	Valid
	X <sub>2,10</sub>	0,579	0,232	Valid
	X <sub>2,11</sub>	0,571	0,232	Valid
Disiplin Kerja (X <sub>3</sub> )	X <sub>3,1</sub>	0,621	0,232	Valid
	X <sub>3,2</sub>	0,617	0,232	Valid
	X <sub>3,3</sub>	0,748	0,232	Valid
	X <sub>3,4</sub>	0,680	0,232	Valid
	X <sub>3,5</sub>	0,770	0,232	Valid
	X <sub>3,6</sub>	0,741	0,232	Valid
	X <sub>3,7</sub>	0,694	0,232	Valid
	X <sub>3,8</sub>	0,687	0,232	Valid
	X <sub>3,9</sub>	0,673	0,232	Valid
	X <sub>3,10</sub>	0,647	0,232	Valid
	X <sub>3,11</sub>	0,675	0,232	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y <sub>1</sub>	0,450	0,232	Valid
	Y <sub>2</sub>	0,549	0,232	Valid
	Y <sub>3</sub>	0,682	0,232	Valid
	Y <sub>4</sub>	0,752	0,232	Valid
	Y <sub>5</sub>	0,702	0,232	Valid
	Y <sub>6</sub>	0,785	0,232	Valid
	Y <sub>7</sub>	0,875	0,232	Valid
	Y <sub>8</sub>	0,788	0,232	Valid
	Y <sub>9</sub>	0,757	0,232	Valid
	Y <sub>10</sub>	0,795	0,232	Valid
	Y <sub>11</sub>	0,697	0,232	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.8 diatas dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan mulai dari variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Karakteristik Individu ( $X_2$ ), Disiplin Kerja ( $X_3$ ) dan Kinerja Karyawan ( $Y$ ) adalah valid. Hal ini berarti dapat dilihat dari jumlah  $r_{hitung}$  lebih besar daripada  $r_{tabel}$ .

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan pengukuran. Untuk mencapai hal tersebut, dilakukan uji reliabilitas dengan menggunakan skala Alpha Cronbach's 0 sampai dengan 1. Variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *Cronbach Alpha* ( $\alpha$ ) > 0,60. Hasil dari pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.9**

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Keterangan
Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	0,850	Sangat Reliabel
Karakteristik Individu ( $X_2$ )	0,910	Sangat Reliabel
Disiplin Kerja ( $X_3$ )	0,918	Sangat Reliabel
Kinerja Karyawan ( $Y$ )	0,929	Sangat Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan tabel 4.9 nilai *Alpha Cronbach's* untuk variabel lingkungan kerja sebesar 0,850, untuk variabel karakteristik individu sebesar 0,910, untuk variabel disiplin kerja sebesar 0,920 dan untuk

variabel kinerja karyawan sebesar 0.929. Hal ini berarti menunjukkan bahwa instrumen setiap variabel dinyatakan sangat reliabel.

## 2. Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah apakah dalam model regresi variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Disini untuk mendeteksi normalitas data digunakan dengan pendekatan *One-Sample Kolmogorov-Smirnov test*. Data dikatakan normal jika variabel memiliki nilai signifikansi lebih dari 0,05. Adapun uji normalitas sebagai berikut:

**Tabel 4.10**

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal	Mean	.0000000
Parameters <sup>a</sup>	Std. Deviation	2.04282197
<sup>b</sup>		
Most	Absolute	.100
Extreme	Positive	.061
Differences	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.852
Asymp. Sig. (2-tailed)		.462

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber: Data primer yang diolah, 2019



Berdasarkan tabel 4.10 dapat diketahui bahwa nilai Sig. (2-tailed) variabel sebesar 0,462 yang artinya nilai Sig. (2-tailed) lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh data dalam penelitian ini terdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Untuk mendeteksi adanya heteroskedastisitas dilakukan dengan melihat apakah nilai Variance Inflation Factor (VIF) tidak lebih dari 10, maka model terbebas dari heteroskedastisitas.

**Tabel 4.11**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Coefficients <sup>a</sup>		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Lingkungan Kerja	.401	2.496
Karakteristik Individu	.410	2.436
Disiplin Kerja	.960	1.042

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan hasil uji multikolinieritas sebagaimana pada tabel 4.11 dapat dilihat bahwa nilai VIF untuk nilai variabel lingkungan kerja sebesar 2,496 untuk variabel karakteristik individu sebesar 2,436 serta untuk variabel disiplin kerja sebesar 1,042. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel terbebas dari multikolinieritas, karena nilai VIF untuk setiap variabel kurang dari atau tidak lebih besar dari 10.

c. Uji Heteroskedastisitas

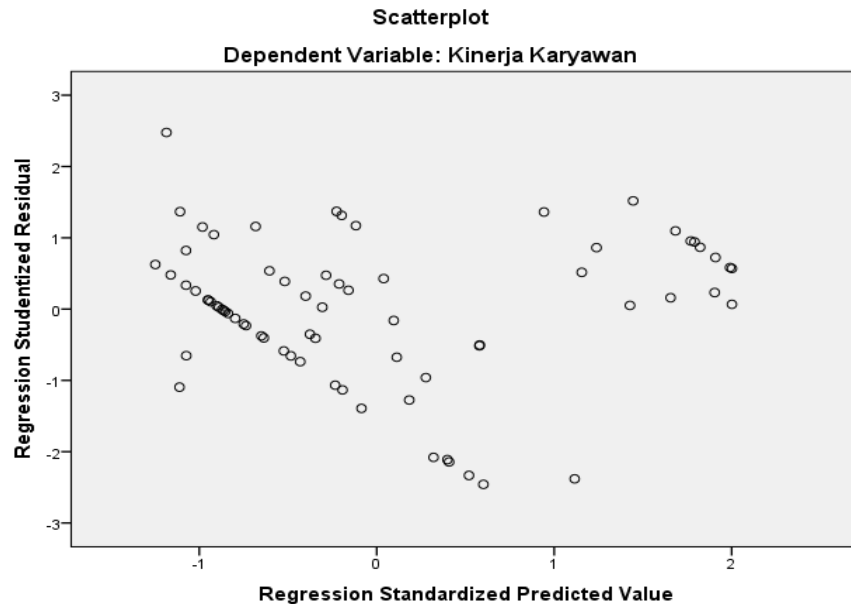
Untuk mendeteksi ada tidaknya heteroskedastisitas pada suatu model dapat dilihat dari pola gambar *Scatterplot* dalam model tersebut. Tidak terdapat heteroskedastisitas jika:

- 1) Penyebaran titik-titik data sebaiknya tidak berpola.
- 2) Titik-titik data menyebar di atas dan dibawah atau disekitar angka 0.
- 3) Titik-titik tidak mengumpul hanya di atas atau dibawah.

Hasil dari uji heteroskedastisitas dapat diamati pada gambar *Scatterplot* berikut:

**Gambar 4.1**

**Hasil Uji Heteroskedastisitas**



Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas pada gambar 4.1 dapat dilihat tidak ada suatu pola tertentu dan titik-titik menyebar di atas dan

juga di bawah angka 0. Maka dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas.

### 3. Uji Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda merupakan pengembangan dari analisis regresi sederhana. Analisis ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara sendiri-sendiri (*parsial*) maupun bersama-sama (*simultan*) antara variabel bebas (lingkungan kerja dan karakteristik individu) dengan variabel terikat (kinerja karyawan). Secara ringkas hasil uji regresi linier berganda dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Tabel 4.12**

#### **Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

Model	Coefficients <sup>a</sup>				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.356	3.519		.385	.701
Lingkungan Kerja	.538	.099	.532	5.427	.000
Karakteristik Individu	.296	.090	.319	3.290	.002
Disiplin Kerja	.159	.052	.195	3.076	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda sebagaimana pada tabel 4.12, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1,356 + 0,538X_1 + 0,296X_2 + 0,159X_3$$

Berdasarkan persamaan regresi di atas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Konstanta sebesar 1,356 menyatakan bahwa jika variabel lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja dalam keadaan konstan/tetap maka kinerja karyawan sebesar 7,192.
- b. Koefisien regresi  $X_1$  sebesar 0,538 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan lingkungan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,538 satuan. Dan sebaliknya, jika lingkungan kerja turun sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan juga diprediksi mengalami penurunan sebesar 0,538 satuan.
- c. Koefisien regresi  $X_2$  sebesar 0,296 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan karakteristik individu akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,296. Dan sebaliknya jika karakteristik individu turun sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan juga diprediksi mengalami penurunan sebesar 0,296 satuan.
- d. Koefisien regresi  $X_3$  sebesar 0,159 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,159. Dan sebaliknya jika disiplin kerja turun sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan juga diprediksi mengalami penurunan sebesar 0,159 satuan.

## 4. Uji Hipotesis

## a. Uji t

**Tabel 4.13****Hasil Uji t**

Model	Coefficients <sup>a</sup>				t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Beta		
	B	Std. Error				
(Constant)	1.356	3.519			.385	.701
Lingkungan Kerja	.538	.099	.532		5.427	.000
Karakteristik Individu	.296	.090	.319		3.290	.002
Disiplin Kerja	.159	.052	.195		3.076	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi hubungan antara variabel X dan Y, apakah variabel independen benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen secara terpisah atau parsial. Untuk menginterpretasikan koefisien variabel bebas (independen) dapat menggunakan *unstandardized coefficient* maupun *standardized coefficient* yaitu dengan melihat nilai signifikansi masing-masing variabel. Pada tingkat signifikansi  $\alpha = 5\%$  atau 0,05, nilai df yang digunakan adalah  $n-k$  ( $72-4=68$ ), maka menghasilkan nilai t-tabel sebesar 1,995.

Untuk mengetahui besarnya masing-masing variabel variabel independen secara parsial (individual) terhadap variabel dependen adalah sebagai berikut:

1) Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0$  : Tidak ada yang pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara pertama :

Berdasarkan tabel 4.13 hasil analisis regresi secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,427 dengan analisis nilai Sig. yaitu  $0,000 < 0,05$ . Dari hal tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara kedua:

Jika  $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,427 > 1,995$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sehingga ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

2) Pengaruh Karakteristik Individu ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara pertama:

Berdasarkan tabel 4.13 Hasil analisis regresi secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,290 dengan nilai Sig. yaitu  $0,003 < 0,05$ . Dari hal tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara kedua:

Jika  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,076 > 1,99$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sehingga ada pengaruh yang signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

### 3) Pengaruh Disiplin Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara pertama:

Berdasarkan tabel 4.13 Hasil analisis regresi secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,076 dengan nilai Sig. yaitu  $0,003 < 0,05$ . Dari hal tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Cara kedua:

Jika  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,076 > 1,995$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sehingga ada pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

b. Uji F

Uji F dilakukan untuk menguji pengaruh variabel dependen X terhadap variabel dependen (Y) secara simultan (bersama-sama).

Adapun prosedurnya sebagai berikut:

$H_0$  : Artinya secara simultan tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

$H_1$  : Artinya secara simultan ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.



**Tabel 4.14****Hasil Uji F****ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	835.708	3	278.569	63.933	.000 <sup>b</sup>
Residual	296.292	68	4.357		
Total	1132.000	71			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

Berdasarkan tabel 4.14 di atas diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $63,93 > 2,74$  dan nilai  $Sig. < 0,050$  yaitu  $0,000 < 0,050$ . Dari hal tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.

5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Tabel 4.15**  
**Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.859 <sup>a</sup>	.738	.727	2.087

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Uji koefisien determinasi mempunyai tujuan untuk mengetahui besarnya variasi variabel independen dalam menerangkan variabel dependen, atau untuk menjelaskan sejauh mana kemampuan variabel independen (lingkungan kerja, karakteristik individu dan Disiplin Kerja) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.15 diketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,727, artinya 72,7% variabel dependen (Kinerja Karyawan) dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari Lingkungan Kerja Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja. Sedangkan sisanya 27,3% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian.