

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung, maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil pengujian lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.
2. Hasil pengujian karakteristik individu memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.
3. Hasil pengujian disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.
4. Hasil pengujian lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja secara simultan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa Tulungagung.
5. Berdasarkan hasil pengujian variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Delta Mina Perkasa adalah variabel lingkungan kerja.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk pengambilan kebijakan dalam bidang strategi peningkatan kinerja karyawan. Diharapkan perusahaan mampu menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan melalui lingkungan kerja, karakteristik individu dan disiplin kerja maupun faktor-faktor lainnya.

### **2. Bagi Akademik**

Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai lingkungan kerja, karakteristik individu, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada perusahaan, bermanfaat untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti yang akan datang dapat digunakan sebagai bahan referensi. Peneliti menghimbau untuk peneliti selanjutnya agar menggunakan variabel yang berbeda untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Peneliti menyadari dari penelitian ini masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.