

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Religiusitas, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung” ini ditulis oleh Lina Hidayatun Nafi’ah dengan nomor induk mahasiswa (NIM) 17401153069 Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan pembimbing Muhammad Aswad, M.A.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pengelolaan kinerja karyawan dalam organisasi. Salah satu cara yang digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam organisasi adalah mengelola sumber daya manusia secara optimal. mengelola sumber daya manusia dengan memperhatikan tingkat religiusitas, motivasi kerja dan kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di organisasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah ada pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung? 2) Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung? 3) Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung? 4) Apakah ada pengaruh silmutan pada religiusitas, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh religiusitas, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresiliner berganda dengan bantuan SPSS versi 23 untuk pengujianya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistik variabel religiusitas terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung terbukti dengan hasil regresi secara parsial didapat hasil religiusitas melalui  $t_{hitung}$ . 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara statistik variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung dan terbukti dengan hasil regresi secara parsial didapat hasil motivasi kerja melalui  $t_{hitung}$ . 3) Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan secara statistik variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung dan terbukti dengan hasil regresi secara parsial didapat hasil kompensasi melalui  $t_{hitung}$ . 4) Hal itu menunjukkan bahwa religiusitas, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

Kata kunci : Religiusitas, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The thesis entitled "The Effect of Religiosity, Work Motivation and Compensation on Employee Performance at BMT Pahlawan Tulungagung" it was written by Lina Hidayatun Nafi'ah with student number (NIM) 17401153069 Islamic Banking Department, Faculty of Economics and Business, IAIN Tulungagung with supervisor Muhammad Aswad, M.A.*

*The research in this thesis is motivated by the importance of managing employee performance in the organization. One way that is used to improve employee performance in organizations is managing human resources optimally. Managing human resources by paying attention to the level of religiosity, work motivation and compensation is one of the factors that affect employee performance in the organization.*

*The formulation of the problem in this study is 1) Is there any effect of religiosity on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung? 2) Is there an effect of work motivation on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung? 3) Is there an effect of compensation on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung? 4) Is there a simultaneous influence on religiosity, work motivation, and compensation for employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung?*

*This study aims to determine the effect of religiosity, work motivation and compensation on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung. The type of research used is quantitative research. The data source is primary data. The technique of collecting data uses a questionnaire. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 23 for testing.*

*The results showed that 1) There is a positive and statistically significant effect of religiosity variables on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung as evidenced by the regression results obtained by the results of religiosity through  $t_{hitung}$ . 2) There is a positive and statistically significant effect on work motivation variables on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung and it is proven by the results of the partial regression results obtained from work motivation through  $t_{hitung}$ . 3) There is a positive and statistically significant effect of compensation variables on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung and it is proven by the regression results that partially obtained compensation results through  $t_{hitung}$ . 4) It shows that religiosity, work motivation and compensation have an effect simultaneously (together) on employee performance at BMT Pahlawan Tulungagung.*

*Keywords: Religiosity, Work Motivation, Compensation and Performance Employee.*