

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusah Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Kegunaan Penelitian.....	13
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	14
G. Penegasan Istilah.....	14

H. Sistematika Skripsi.....	18
-----------------------------	----

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Religiusitas.....	20
1. Pengertian Religiusitas	20
2. Dimensi Religiusitas	21
B. Motivasi Kerja	27
1. Pengertian Motivasi Kerja	27
2. Jenis Motivasi	29
3. Indikasi Motivasi	30
C. Kompensasi	31
1. Pengertian Kompensasi.....	31
2. Faktor-faktor Kompensasi	33
D. Kinerja Karyawan	35
1. Pengertian Kinerja Karyawan	35
2. Indikator Kinerja	35
3. Faktor Pencapaian Kinerja	36
4. Peningkatan Kinerja Pegawai	37
E. Kajian Penelitian Terdahulu	38
F. Kerangka Konseptual	46
G. Hipotesis Penelitian	46

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	48
B. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian.....	49

C. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	51
D. Teknik Pengumpulan Data dan Intrumen penelitian.....	54
E. Analisis Data	58

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Profil BMT Pahlawan Tulungagung	66
B. Analisis Data	77

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.....	93
B. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT P ahlawan Tulungagung	95
C. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung	96
D. Pengaruh Religiusitas, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.....	98

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN