

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh Religiusitas, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama (H_1) diketahui bahwa secara parsial Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa setiap peningkatan Religiusitas akan meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dan sebaliknya, setiap penurunan Religiusitas akan menurunkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kedua (H_2) diketahui bahwa secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa setiap peningkatan Motivasi akan meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dan sebaliknya, setiap penurunan Motivasi Kerja akan menurunkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga (H_3) diketahui bahwa secara parsial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dapat disimpulkan bahwa setiap peningkatan Kompensasi akan meningkatkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dan sebaliknya, setiap penurunan Kompensasi akan menurunkan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.
4. Berdasarkan pengujian hipotesis keempat (H_4) diketahui bahwa secara simultan Religiusitas, Motivasi dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Maka setiap terjadi peningkatan pada variabel Religiusitas, Motivasi dan Kompensasi akan berdampak pada peningkatan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung. Dan sebaliknya setiap penurunan variabel Religiusitas, Motivasi dan Kompensasi akan berdampak pada penurunan Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Secara Teoretis

Secara teoretis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk menambah wawasan dan memperkaya khasanah keilmuan di Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Serta diharapkan dapat

dijadikan referensi tambahan terhadap kajian ilmu di bidang perbankan syariah, terutama bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam khususnya jurusan Perbankan Syariah.

2. Secara Praktis

a. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi terkait dengan pengaruh Religiusitas, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung.

b. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai referensi peneliti berikutnya terkait pengaruh Religiusitas, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan serta dokumentasi ilmiah yang bermanfaat untuk kegiatan akademik bagi pihak kampus

c. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam kajian yang sama dengan variabel yang berbeda. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan menambah variabel penelitian lainnya yang mempunyai pengaruh kuat terhadap tingkat Kinerja Karyawan.