

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Faktor eksternal organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan BMT Pahlawan tulungagung. Namun faktor eksternal organisasi tidak memberikan pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan BMT Pahlawan karena merupakan faktor yang tidak dapat dikontrol dan dikendalikan BMT Pahlawan.
2. Faktor internal organisasi dapat memberikan pengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan karena merupakan faktor yang dapat dikontrol oleh manager BMT Pahlawan. Hal ini berkaitan dengan peraturan yang ada di BMT Pahlawan.
3. Faktor pegawai juga merupakan faktor yang dapat memberikan pengaruh secara langsung terhadap karyawan, karena faktor ini berasal dari diri karyawan sendiri namun dapat dikendalikan oleh manager BMT Pahlawan.
4. Faktor yang paling dominan dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor internal organisasi dan faktor pegawai. Karena kedua

faktor tersebut merupakan faktor yang memberikan pengaruh dampak secara langsung terhadap karyawan dan dapat dikendalikan oleh manager BMT Pahlawan. Sedangkan faktor eksternal organisasi tidak dapat dikontrol dan diluar kendali manager BMT Pahlawan.

B. Saran

1. Bagi BMT Pahlawan diharapkan hasil penelitian ini sebagai bahan masukan dan pertimbangan BMT dalam mengambil langkah upaya peningkatan kinerja karyawan.
2. Bagi IAIN Tulungagung diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumbangan perbendaharaan kepustakaan di IAIN Tulungagung.
3. Bagi peneliti selanjutnya hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian lanjutan dengan tema yang sama tapi dengan model dan teknis analisis yang lain. Sehingga dapat dilakukan proses verifikasi demi kemajuan ilmu pengetahuan.