

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Etos Kerja Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri” ini ditulis oleh Roizatul Hasanah, NIM. 17402153291, jurusan Ekonomi Syariah dengan pembimbing Syafrudin Arif M.M., M.S.I.

Meningkatkan sumber daya manusia menjadi prioritas utama bagi perusahaan terutama di dunia bisnis yang semakin berkembang pesat. Sehingga, suatu perusahaan dituntut untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia menjadi faktor yang penting dan merupakan asset perusahaan dalam mencapai keberhasilan perusahaan, maka etos kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja harus diperhatikan dan ditingkatkan, karena hal tersebut merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yang optimal.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas koperasi dan usaha mikro kabupaten Kediri ?, Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas koperasi dan usaha mikro kabupaten Kediri ?, Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas koperasi dan usaha mikro kabupaten Kediri ? Apakah etos kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas koperasi dan usaha mikro kabupaten Kediri ?

Penelitian ini menggunakan penelitian *asosiatif* dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sedangkan teknik yang digunakan dalam penelitian ini sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Pengukuran dalam penelitian ini adalah skala likert. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, Asumsi Klasik, dan Uji Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etos kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil uji determinasi diketahui nilai Adjusted R square variabel etos kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sedangkan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata kunci : Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Thesis entitled “ The Influence of Work Ethics, leadership style, and work discipline on Employee Performance at the Cooperative and Micro Business Office of Kediri Regency” written by Roizatul Hasanah, NIM. 17402153291, majoring in Sharia Economics, Faculty Of Economics and Islamic Business, IAIN Tulungagung with mentor Syafrudin Arif M.M., M.S.I.

Increasing human resources is a top priority for companies, especially in the rapidly growing business world. So that, a company is required to maintain and improve the quality of human resources in achieving company goals. Human resources are important factors and are the assets of the company in achieving company success, then work ethic, leadership style and work discipline must be considered and improved, because this is one of the factors that can influence optimal performance.

The formulation of the problem in this research is whether the work ethic has a significant effect on the performance of employees in the Cooperative and micro business offices in Kediri?, is the leadership style have a significant effect on the performance of employees in the Cooperative and micro business offices in Kediri?, Is the work discipline have a significant effect on the performance of employees in the Cooperative and micro business offices in Kediri? Is the work ethic, leadership style and work discipline have a significant effect on the performance of employees in the Cooperative and micro business offices in Kediri?

This research used associative research with a quantitative approach. The data source used is primary data. While the technique used in this study is saturated sampling. Saturated sampling is a sampling technique if all members of the population are used as samples. The measurement in this study is the Likert scale. Analysis of the data used in this reseach using Validity and Reliability Tests, Classical Assumptions, and Multiple Linear Regression Analysis Tests.

The results of this study indicate that work ethic, leadership style, and work discipline variables simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. From the results of the determination test it is known that the Adjusted R square value of work ethic, leadership style, and work discipline affect employee performance while the rest is influenced by other factors outside the research.

Keywords: Work Ethic, Leadership Style, Work Discipline, and Employee Performance