

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Persembahan	v
Motto.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi
Abstract	xvii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Ruang lingkup dan Keterbatasan Masalah	11
G. Penegasan Istilah	11
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	14

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	17
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18

B.	Tinjauan Tentang Etos Kerja.....	19
1.	Pengertian Etos Kerja	19
2.	Ciri-ciri dalam Etos Kerja	22
C.	Tinjauan Tentang Gaya Kepemimpinan.....	24
1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	24
2.	Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	26
3.	Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan.....	30
D.	Tinjauan Tentang Disiplin Kerja	31
1.	Pengertian Disiplin Kerja	31
2.	Fungsi dan Prinsip Disiplin Kerja	33
3.	Jenis Bentuk Disiplin Kerja.....	35
4.	Pendekatan Disiplin Kerja.....	36
5.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	38
E.	Tinjauan Tentang Kinerja Pegawai	39
1.	Pengertian Kinerja Pegawai	39
2.	Unsur-Unsur Kinerja Karyawan.....	41
3.	Faktor-FaktorYang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	41
4.	Penilaian Kinerja Karyawan.....	42
5.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	44
F.	Penelitian Terdahulu.....	46
G.	Kerangka Konseptual	50
H.	Hipotesis	51

BAB III : METODE PENELITIAN

A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	53
B.	Lokasi Penelitian	53
C.	Variabel Penelitian	54
D.	Populasi, Sampling, dan Sampel	55
E.	Data dan Sumber Data	56
F.	Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian	57
1.	Skala Pengukuran.....	57

2. Instrumen Penelitian	58
G. Teknik Pengumpulan Data.....	60
H. Teknik Analisis Data.....	62

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Objek Penelitian	69
1. Profil Lembaga.....	69
2. Sejarah Berdirinya Dinas Koperasi Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri	69
3. Visi dan Misi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri	70
4. Tugas Pokok dan Fungsi	70
5. Kedudukan dan Susunan Organisasi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri.....	75
6. Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri	76
B. Profil Responden.....	77
C. Karakteristik Responden	78
D. Deskripsi Variabel.....	81
E. Uji Kualitas Data.....	91
F. Uji Hipotesis	101

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	108
B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	110
C. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	113
D. Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	111

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	115
B. Saran.....	116

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN