

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh etos kerja, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian mengenai pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa secara parsial berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri
2. Hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri
3. Hasil penelitian mengenai pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai menunjukkan bahwa secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri
4. Etos kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Kediri

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian maka peneliti menyarankan:

1. Bagi Lembaga

Bagi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat dan berguna dalam meningkatkan kualitas SDM yang baik dengan terus mengembangkan etos kerja yang tinggi, gaya kepemimpinan yang baik dan disiplin kerja, sehingga dapat memenuhi tujuan perusahaan yang akan dicapai.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan wawasan dalam mengembangkan ilmu manajemen terutama dibidang ekonomi syariah yang berkaitan dengan etos kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai serta diharapkan penelitian ini dapat menambah referensi terutama bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya dalam hal SDM pada perusahaan. Dan disarankan bagi peneliti mendatang untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dan lebih luas dari populasi dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan sebaiknya juga lebih banyak daripada sampel penelitian, dengan demikian penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran lebih spesifik terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.