

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Delta Mina Perkasa Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Santi Rahayu NIM 17402153192, dan dibimbing oleh Dr. H. Dede Nurohman, M. Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh persaingan usaha yang saat ini begitu ketat. Sehingga perlu bagi setiap perusahaan memiliki Sumber Daya Manusia yang memiliki kinerja yang tinggi agar dapat membantu perusahaan bersaing di dunia usaha yang semakin ketat ini. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugas. Pemberian kompensasi yang layak dan stabilitas stres kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang harus diperhatikan karena hal tersebut dapat mempengaruhi keberhasilan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah terdapat pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung? (2) Apakah terdapat pengaruh positif stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung? (3) Apakah terdapat pengaruh positif kompensasi bersama-sama stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung?

Metode yang dipakai dalam pengumpulan data primer adalah dengan menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini adalah karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung yang berjumlah 72 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel *Independen* dengan variabel *Dependen*

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (2) Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (3) Kompensasi dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Kompensasi, Stres Kerja dan Kinerja*

ABSTRACT

The thesis by the title “The Effect of Compensation and Job Stress on Performance of PT Delta Mina Perkasa Tulungagung Regency” was written by Santi Rahayu NIM 17402153192, and advised by Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

This research was motivated by business competition which is currently very tight. So it is necessary for every company to have human resources that have high performance so it can help the company to compete in the increasingly tight business world. Performance is the result of work that achieved by an employee in carrying out the task. Extending of appropriate compensation and stability of job stress can affect employee performance. The employee performance is an important factor that must be considered because it can affect the success of the company.

The purposes of this research is to determine the effect of compensation and job stress on employee performance at PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. The formulation of the problem in this research (1) Is there a positive effect of compensation on employee performance at PT Delta Mina Perkasa Tulungagung? (2) Is there a positive effect of job stress on employee performance at PT Delta Mina Perkasa Tulungagung? (3) Is there a positive effect of compensation with job stress on employee performance at PT Delta Mina Perkasa Tulungagung?

The method used in collecting primary data is by using a questionnaire. The sample of this research are seventy-two (72) employees of PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. The data analysis technique used is multiple regression analysis to determine the effect or relationship between independent variable and dependent variable.

The results of this research show that: (1) Compensation has a positive and significant effect on performance. (2) Job stress does not have a significant effect on performance. (3) Compensation and job stress have a positive and significant effect on performance.

Keywords: Compensation, Job Stress and Performance