

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halama Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xvi
Abstract	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian	15
E. Kegunaan Penelitian	16
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	16
G. Penegasan Istilah.....	17
H. Sistematika Penulisan	19
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Kerangka Teori	21
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
b. Fungsi Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
c. Tujuan manajemen Sumber daya Manusia.....	24
2. Kompensasi.....	26

a.	Pengertian Kompensasi.....	26
b.	Jenis-jenis Kompensasi	27
c.	Tujuan Pemberian Kompensasi	30
d.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	32
3.	Stres Kerja.....	32
a.	Pengertian Stres Kerja	32
b.	Penyebab Stres Kerja	34
c.	Dampak Stres	37
d.	Pendekatan Stres Kerja	39
4.	Kinerja	40
a.	Pengertian Kinerja	40
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	41
B.	Kajian penelitian terdahulu	43
C.	Kerangka Konseptual.....	48
D.	Hipotesis Penelitian	49
BAB III : METODE PENELITIAN		
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian	50
B.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	50
C.	Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	52
D.	Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	55
E.	Teknik Analisis Data	59
BAB IV : HASIL PENELITIAN		
A.	Gambaran Umum Instansi	65
B.	Gambaran Umum Responden	69
C.	Deskripsi Data.....	74
D.	Pengujian Hipotesis	89
BAB V : PEMBAHASAN		
A.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung.....	102
B.	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung.....	104

C. Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung.....	107
BAB VI : PENUTUP	
A. Kesimpulan	109
B. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	114