

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN**

#### **A. Gambaran Umum Instansi**

##### 1. Sejarah PT Delta Mina Perkasa Kabupaten Tulungagung

PT Delta Mina Perkasa merupakan salah satu perusahaan produsen *fillet* ikan patin. Perusahaan ini mulai beroperasi sejak tahun 2016. Pabrik produsen *fillet* ikan patin ini bertempat di Desa Talapan Kecamatan Boyolangu tepatnya di area Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung di jalan Kimangunsarkoro No.4 Jepun Tulungagung. PT Delta Mina Perkasa ini memiliki kantor pemasaran dan gudang di Sidoarjo. Pasar terbesar PT. Delta Mina Perkasa ini adalah Jakarta dan Surabaya dengan pendistribusiannya melalui distributor atau perusahaan pemasaran *fillet* patin. Awalnya kapasitas produsen *fillet* ini hanya 500 kg per hari. Jumlah tersebut meningkat, hingga sampai saat ini mencapai sekitar 6-7 ton per hari. Meningkatnya jumlah tersebut disebabkan oleh permintaan pasar yang semakin tinggi. Berdirinya PT Delta Mina Perkasa Tulungagung tak lepas dari pengamatan pemilik pabrik sekaligus direktur PT Delta Mina Perkasa tentang potensi pasar patin di Indonesia yang sangat potensial.

Dipilihnya Tulungagung sebagai lokasi usaha karena kabupaten Tulungagung merupakan sentra patin di Jawa Timur.<sup>97</sup>

## 2. Visi dan Misi

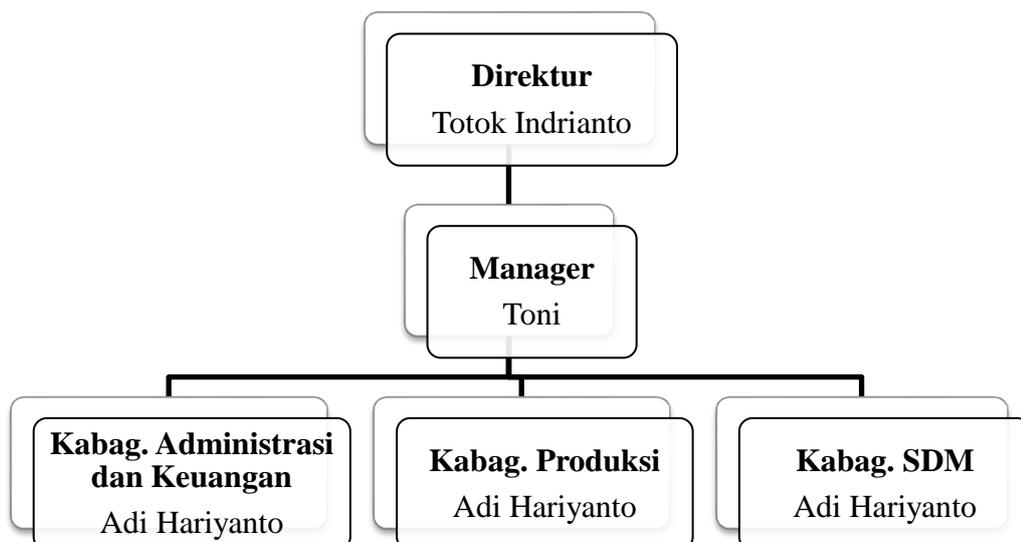
Visi: Memberdayakan masyarakat dan Menjadikan patin sebagai sentral di Tulungagung

Misi :

- Mensejahterakan para nelayan
- Menstabilkan harga
- Mensejahterakan warga sekitar pabrik

## 3. Struktur Organisasi

**Gambar 4.1**  
**Struktur organisasi**  
**PT Delta Mina Perkasa**



<sup>97</sup> <http://sahabatpetani.com/2018/03/02/membangun-potensi-industri-patin-yang-terintegrasi/> diakses pada tanggal 14 Maret 2019 pukul 20.21 WIB

Adapun tugas dari masing-masing bidang adalah sebagai berikut:

a. Direktur

Direktur merupakan pemegang pimpinan tertinggi pada perusahaan. Direktur mempunyai tugas sebagai pembuat kebijakan dan keputusan yang berkaitan dengan aktivitas pabrik. Selain itu, direktur juga mengawasi operasional pabrik dan juga mengontrol pembiayaan.

b. Manager

Manajer memiliki tugas mengatur keseluruhan jalannya kegiatan yang ada dipabrik

c. Kabag. Administrasi dan Keuangan

Kabag. Administrasi dan Keuangan memiliki tugas bertanggungjawab atas administrasi terkait surat menyurat dan bertanggungjawab atas keuangan pabrik.

d. Kabag. Produksi

Kabag produksi memiliki tugas bertanggungjawab memantau karyawan dalam menjalankan kegiatan produksi dan memantau karyawan secara keseluruhan

e. Kabag. SDM

Kabag Sumber Daya Manusia memiliki tugas bertanggungjawab atas Sumber Daya Manusia yang ada dipabrik dan kegiatan rekrutmen karyawan baru

#### 4. Kebijakan Kompensasi

Kompensasi atau balas jasa pada PT Delta Mina Perkasa yang diberikan kepada karyawan berupa gaji, pujian dan fasilitas karyawan.

##### a. Gaji

Pemberian gaji oleh perusahaan kepada karyawan dilakukan setiap satu minggu sekali, dimana dalam satu minggu terdapat enam hari kerja dan satu hari libur. Dalam pemberian gaji karyawan sesuai dengan tugas kerja, jumlah produk yang dihasilkan dan kecepatan dalam penyelesaian tugas. Sehingga setiap minggunya gaji yang didapatkan karyawan besarnya berbeda-beda. Walaupun besarnya gaji setiap minggu berbeda-beda, namun, jika diakumulasikan dalam satu bulan gaji mereka rata-rata besarnya lebih dari UMR.

##### b. Pujian

Selain gaji, balas jasa yang diberikan kepada karyawan atas hasil kerja yang telah dilakukannya adalah pujian. Pujian diberikan untuk memberikan semangat kerja karyawan. Pujian yang diberikan oleh atasan berupa pujian secara lisan.

##### c. Fasilitas karyawan

Selanjutnya balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada seluruh karyawannya adalah fasilitas karyawan. Fasilitas karyawan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan disana berupa tempat istirahat dan tempat untuk beribadah.

## 5. Situasi Kerja

PT Delta Mina Perkasa memberlakukan jam kerja normal selama 9 jam. Namun, karena sistem kerja disana borongan, terkadang karyawan bekerja lebih dari 9 jam. Dari hasil kuesioner menunjukkan bahwa beban tugas kerja disana tidak terlalu berat. Selain itu pekerjaan yang dilakukan tidak begitu membahayakan fisik dan tempat bekerja mereka cukup nyaman untuk bekerja. Hubungan antar karyawan disana juga cukup harmonis. Kebanyakan dari mereka terkadang ketika libur kerja mengadakan liburan bersama.

## **B. Gambaran Umum Responden**

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Berdasarkan data dari 72 responden yang bekerja di PT Delta Mina Perkasa Tulungagung, melalui daftar pertanyaan didapat kondisi responden tentang jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir, dan status pernikahan. Penggolongan ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dengan jelas gambaran responden yang menjadi objek penelitian. Gambaran umum dari responden dapat tersebut dapat satu-persatu diuraikan sebagai berikut:

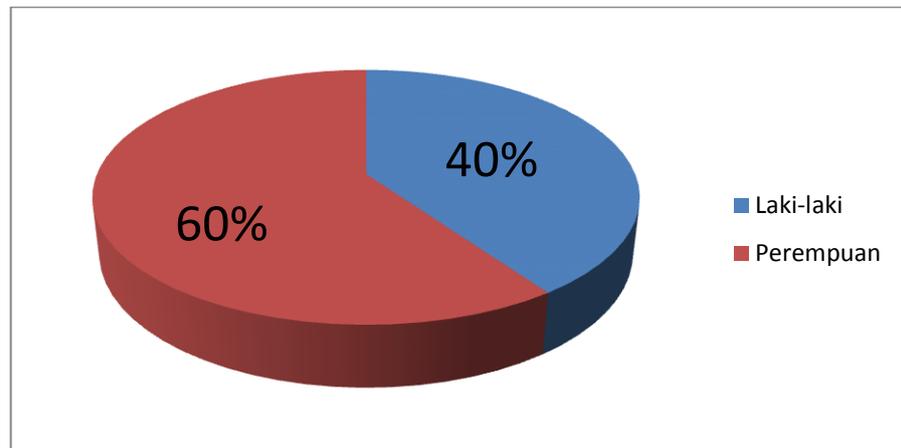
### 1. Gambaran umum responden berdasarkan Jenis kelamin

Beragamnya divisi yang ada pada PT Delta Mina Perkasa memungkinkan variasi karyawan laki-laki dan perempuan.

Berikut gambaran mengenai responden berdasarkan jenis kelamin :

**Gambar 4.2**

**Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**



Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

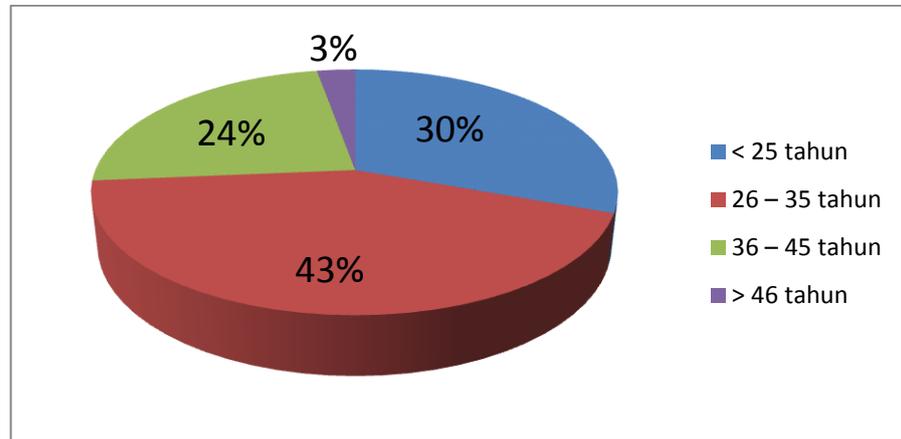
Berdasarkan Gambar 4.2 dapat disimpulkan bahwa responden mayoritas berjenis kelamin perempuan dengan jumlah 43 orang atau 60%. Sedangkan responden yang berjenis kelamin laki-laki memiliki jumlah 29 orang atau 40%.

Dengan demikian, hal ini dapat menunjukkan bahwa mayoritas karyawan yang bekerja di PT Delta Mina Perkasa Tulungagung berjenis kelamin perempuan.

## 2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran tentang usia responden yang dapat dilihat dari pada tabel sebagai berikut:

**Gambar 4.3**  
**Responden Berdasarkan Usia**



Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

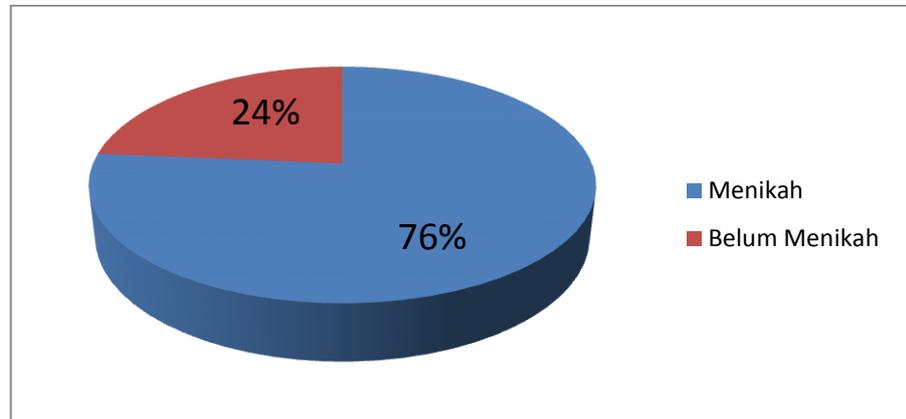
Dari hasil penelitian dapat dilihat pada Gambar 4.3 diatas diperoleh informasi bahwa jumlah responden yang berusia < 25 tahun sebanyak 22 orang atau 30 % , usia 26 – 35 tahun sebanyak 32 orang atau 43%, usia 36 – 45 tahun sebanyak 17 orang atau 24%, usia > 45 tahun sebanyak 2 orang atau 3 %

Berdasarkan usia responden yang paling banyak bekerja di PT Delta Mina Perkasa adalah responden yang berusia 26 sampai 35 tahun.

### 3. Gambaran Umum Responden berdasarkan status Pernikahan

Dari penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran tentang responden yang sudah menikah dan yang belum menikah. Sebagaimana yang tersaji pada tabel dibawah ini:

**Gambar 4.4**  
**Responden Berdasarkan Status Pernikahan**



Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

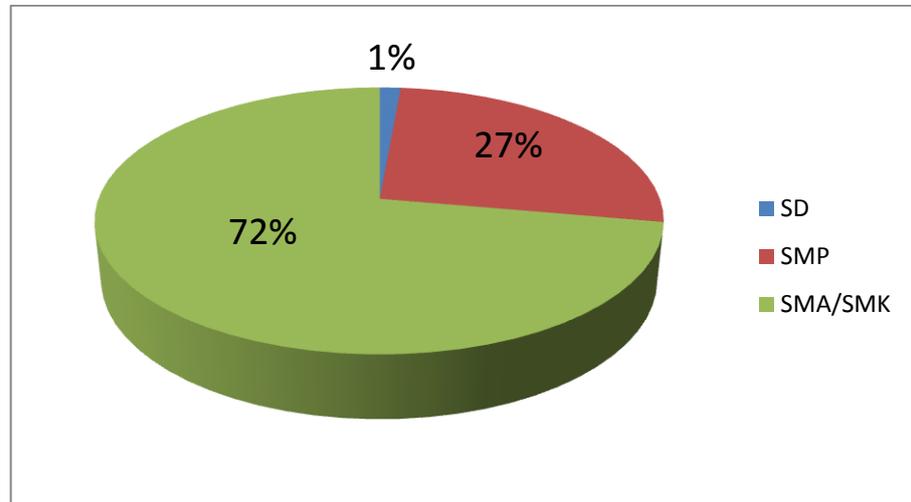
Dari hasil penelitian dapat dilihat pada Gambar 4.4 diatas diperoleh informasi bahwa mayoritas responden berstatus menikah dengan jumlah sebanyak 55 orang atau 76%, sedangkan yang belum menikah sebanyak 17 atau 24%.

Dengan demikian, hal ini dapat menunjukkan bahwa mayoritas karyawan yang bekerja pada Delta Mina Perkasa berstatus menikah.

#### 4. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Dari penelitian yang telah dilakukan, diperoleh gambaran tentang tingkat pendidikan terakhir responden yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

**Gambar 4.5**  
**Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan**



Sumber: Data Primer yang diolah, 2019

Dari hasil penelitian dapat dilihat pada Gambar 4.5 di atas diperoleh informasi bahwa jumlah responden yang memiliki pendidikan SD sebanyak 1 orang atau 1%, SMP sebanyak 19 orang atau 27%, SMA/SMK sebanyak 52 orang atau 72%

Berdasarkan hal tersebut, dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan banyak bekerja di PT Delta Mina Perkasa adalah responden yang memiliki tingkat pendidikan SMA/SMK.

### C. Deskripsi Data

#### 1. Deskripsi Variabel Kompensasi

##### a. Indikator Gaji/Upah ( $X_{1.1}$ )

**Tabel 4.1**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{1.1.1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Gaji yang saya dapatkan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari	47	19	6	-	-
presentase	65,3%	26,4%	8,3%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 6 responden yang menjawab kurang setuju, 19 responden yang menyatakan setuju dan 47 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan gaji yang saya dapatkan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari.

**Tabel 4.2**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{1.1.2}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Dibandingkan dengan perusahaan lain saya rasa gaji yang saya terima sudah adil dan wajar	52	15	5	-	-
presentase	72,2%	20,8%	7%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 5 responden yang menyatakan kurang setuju, 15 responden yang menyatakan setuju dan 52 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan dibandingkan dengan perusahaan lain gaji saya rasa gaji yang saya terima sudah adil dan wajar.

**Tabel 4.3**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>1.1.3</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
gaji yang saya dapatkan sebanding dengan pengorbanan yang saya lakukan	48	23	1	-	-
presentase	66,7%	31,9%	1,4%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan sangat tidak setuju, 23 responden menyatakan setuju dan 48 responden menyatakan sangat setuju. Maka dapat disimpulkan responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan gaji yang saya dapatkan sebanding dengan pengorbanan yang saya lakukan.

**Tabel 4.4****Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>1.1.4</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan	42	29	1	-	-
presentase	58,3%	40,3%	1,4%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan kurang setuju, 29 responden menyatakan setuju dan 42 responden menyatakan sangat setuju. Maka dengan ini dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan gaji yang saya dapatkan sesuai dengan beban kerja yang saya lakukan.

**Tabel 4.5****Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>1.1.5</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan,	25	45	2	-	-
presentase	34,7%	62,5%	2,8%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 2 responden ang kurang setuju, 45 responden menyatakan setuju dan 25 responden menyatakan sangat setuju. Maka dapat

diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan gaji yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.

b. Indikator Insentif ( $X_{1,2}$ )

**Tabel 4.6**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{1,2,1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya terkadang mendapatkan insentif (tambahan upah) dari atasan saat produk yang saya hasilkan semakin banyak	-	27	39	6	-
presentase	0%	37,5%	54,2%	8,3%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 6 responden yang menyatakan tidak setuju, 39 responden menyatakan kurang setuju dan 27 respondenn yang menyatakan setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung kurang setuju dengan pernyataan saya terkadang mendapatkan insentif dari atasan.

c. Indikator Fasilitas Karyawan ( $X_{1,3}$ )

**Tabel 4.7**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{1,3,1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
saya nyaman bekerja karena ditempat kerja saya terdapat fasilitas	15	51	6	-	-

seperti : tempat beribadah, tempat istirahat dan lain-lain					
presentase	20,8%	70,8%	8,4%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 6 responden yang menyatakan kurang setuju, 51 responden yang menyarakn setuju, dan 15 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya nyaman bekerja karena ditempat kerja saya terdapat fasilitas seperti : tempat beribadah, tempat istirahat dan lain-lain.

d. Indikator Penghargaan Non Finansial Seperti : Pujian ( $X_{1.4}$ )

**Tabel 4.8**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{1.4.1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
saya merasa nyaman bekerja karena saya dihargai dan terkadang mendapat pujian atas pekerjaan yang saya lakukan	13	34	22	2	1
presentase	18,1%	47,2%	30,6%	2,8%	1,3%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan sangat tidak setuju, 2 responden yang menyatakan tidak setuju, 22 responden yang menyatakan kurang setuju, 34 responden yang meyatakan setuju dan

13 reponden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya merasa nyaman bekerja karena saya dihargai dan terkadang mendapat pujian atas pekerjaan yang saya lakukan.

## 2. Deskripsi Variabel Stres Kerja

### a. Indikator Tekanan-Tekanan Individu ( $X_{2.1}$ )

**Tabel 4.9**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{2.1.1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya sering masih dapat berkonsentrasi bekerja ketika ada masalah dengan seseorang yang saya sayangi	1	53	18	-	-
presentase	1,4%	73,6%	25%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 18 responden yang menyatakan kurang setuju, 53 responden yang menyatakan setuju dan 1 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju dengan pernyataan saya sering masih dapat berkonsentrasi bekerja ketika ada masalah dengan seseorang yang saya sayangi.

b. Indikator Tekanan –Tekanan Ekstraorganisasi ( $X_{2,2}$ )**Tabel 4.10****Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{2,2,1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Terkadang saya merasa masih dapat fokus pada pekerjaan ketika ada masalah keluarga	7	62	3	-	-
presentase	9,7%	86,1%	4,2%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 3 responden yang menjawab kurang setuju, 62 responden yang menjawab setuju dan 7 responden yang menjawab sangat setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju dengan dengan pernyataan Terkadang saya merasa masih dapat fokus pada pekerjaan ketika ada masalah keluarga.

c. Indikator Tekanan – tekanan organisasi ( $X_{2,3}$ )**Tabel 4.11****Hasil Kuesioner Pernyataan ( $X_{2,3,1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa beban tugas kerja saya berat	-	3	64	2	3
presentase	0%	4,2%	88,8%	2,8%	4,2%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 3 responden yang menjawab sangat tidak setuju, 2

responden yang menjawab tidak setuju, 64 responden yang menjawab kurang setuju dan 3 orang yang menyatakan setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung kurang setuju dengan pernyataan saya merasa beban tugas kerja saya berat.

**Tabel 4.12**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>2,3,2</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa waktu untuk menyelesaikan pekerjaan pekerjaan ini terkadang menjadi lebih panjang jika target perusahaan bertambah	8	62	2	-	-
presentase	11,1%	86,1%	2,8%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 2 responen yang menyatakan kurang setuju, 62 responden yang menyatakan setuju dan 8 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya merasa waktu untuk menyelesaikan pekerjaan pekerjaan ini terkadang menjadi lebih panjang jika target perusahaan bertambah.

**Tabel 4.13****Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>2,3,3</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya harus bekerja cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya	10	59	3	-	-
presentase	13,9%	81,9%	4,2%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 3 responden yang menyatakan kurang setuju, 59 responden yang menyatakan setuju dan 10 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya harus bekerja cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya.

**Tabel 4.14****Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>2,3,4</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa pekerjaan saya membahayakan fisik saya sehingga saya harus was- was dengan pekerjaan saya	-	22	48	2	-
presentase	0%	30,5%	66,7%	2,8%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 2 responden yang menyatakan tidak setuju, 48 responden yang menyatakan kurang setuju dan 22 responden menatakan setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung

kurang setuju dengan pernyataan saya merasa pekerjaan saya membahayakan fisik saya sehingga saya harus was-was dengan pekerjaan saya.

**Tabel 4.15**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>2,3,5</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan saya menempatkan saya pada lingkungan yang kurang nyaman (ada bau menyengat)	-	22	49	1	-
presentase	0%	30,5%	68,1%	1,4%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan tidak setuju, 49 responden yang menyatakan kurang setuju dan 22 responden yang menyatakan setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung kurang setuju dengan pernyataan pekerjaan saya menempatkan saya pada lingkungan yang kurang nyaman (ada bau menyengat).

d. Indikator Tekanan – tekanan kelompok (X<sub>2,4</sub>)

**Tabel 4.16**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (X<sub>2,3,5</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa terkadang hubungan saya dengan rekan kerja saya kurang harmonis	2	18	51	1	-

presentase	2,8%	25%	70,8%	1,4%	%
------------	------	-----	-------	------	---

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan tidak setuju, 51 responden yang menyatakan kurang setuju, 18 responden yang menyatakan setuju dan 2 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung kurang setuju dengan pernyataan saya merasa terkadang hubungan saya dengan rekan kerja saya kurang harmonis.

### 3. Deskripsi Variabel Kinerja

#### a. Indikator Kualitas dari hasil ( $Y_{1.1}$ )

**Tabel 4.17**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $Y_{1.1.1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa hasil atau proses dari penyelesaian pekerjaan saya mendekati sempurna	8	56	7	1	-
presentase	11,1%	77,8%	9,7%	1,4%	%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 1 responden yang menyatakan tidak setuju, 7 responden yang menyatakan kurang setuju, 56 responden yang menyatakan setuju dan 8 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan responden cenderung setuju dengan pernyataan

saya merasa hasil atau proses dari penyelesaian pekerjaan saya mendekati sempurna.

**Tabel 4.18**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.1.2</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	24	48	-	-	-
presentase	33,3%	66,7%	0%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 48 responden yang menyatakan setuju dan 24 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya bekerja dengan prosedur yang telah ditetapkan.

b. Indikator Kuantitas dari hasil (Y<sub>1.2</sub>)

**Tabel 4.19**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.2.1</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa hasil kerja saya sesuai dengan target perusahaan (Y <sub>1.2.1</sub> )	8	58	6	-	-
presentase	11,1%	80,6%	8,3%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 6 responden yang menyatakan kurang setuju, 58

responden yang menyatakan setuju dan 8 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya merasa hasil kerja saya sesuai dengan target perusahaan.

**Tabel 4.20**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.2.2</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa terkadang hasil kerja saya melebihi target yang diharapkan perusahaan	4	33	35	-	-
presentase	5,6%	45,8%	48,6%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 35 responden yang menyatakan kurang setuju, 33 responden yang menyatakan setuju dan 4 orang yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung kurang setuju dengan pernyataan saya merasa terkadang hasil kerja saya melebihi target yang diharapkan perusahaan.

c. Indikator Ketepatan waktu dari hasil (Y<sub>1.3</sub>)

**Tabel 4.21**

**Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.3.1</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu sesuai dengan yang telah ditetapkan	9	58	5	-	-

presentase	12,5%	80,6%	6,9%	0%	0%
------------	-------	-------	------	----	----

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 5 responden yang menyatakan kurang setuju, 58 responden yang menyatakan setuju dan 9 responden yang menyatakan sangat setuju. Dengan demikian dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya merasa menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu sesuai dengan yang telah ditetapkan.

d. Indikator Kehadiran ( $Y_{1.4}$ )

**Tabel 4.22**

**Hasil Kuesioner Pernyataan ( $Y_{1.4.1}$ )**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa selalu hadir untuk bekerja di pabrik ( $Y_{1.4.1}$ )	24	48	-	-	-
presentase	33,3%	66,7%	0%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 48 responden yang menyatakan setuju, dan 24 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya merasa selalu hadir untuk bekerja di pabrik.

**Tabel 4.23****Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.4.2</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya merasa selalu hadir tepat waktu di pabrik(Y1.4.2)	48	20	4	-	-
presentase	66,7%	27,8%	5,5%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 4 responden yang menyatakan kurang setuju, 20 responden yang menyatakan setuju dan 48 responden yang menyatakan sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan saya merasa selalu hadir tepat waktu di pabrik

e. Indikator Kemampuan bekerja sama (Y<sub>1.5</sub>)**Tabel 4.24****Hasil Kuesioner Pernyataan (Y<sub>1.5.1</sub>)**

Item Pernyataan	Jawaban Responden				
	SS	S	KS	TS	STS
Saya dapat bekerjasama dengan atasan dan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan.	29	41	2	-	-
presentase	40,3%	56,9%	2,8%	0%	0%

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 201

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa dari 72 responden terdapat 2 responden yang menjawab kurang setuju, 41 responden yang menjawab setuju dan 29 responden yang menjawab

sangat setuju. Maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dengan pernyataan saya dapat bekerja sama dengan atasan dan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan.

#### D. Pengujian Hipotesis

##### 1. Uji keabsahan Data

###### a. Uji validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid tidaknya suatu item pernyataan pada kuesioner. Nilai validitas masing-masing pernyataan atau pertanyaan dapat dilihat pada *Corrected Item-Total Correlation*. Nilai tersebut selanjutnya dibandingkan dengan *r tabel product moment*. Jika nilai *r* hitung lebih besar dari *r tabel product moment*, maka item tersebut dapat dikatakan valid. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 72 responden. Dari jumlah responden tersebut dapat diketahui besarnya  $r_{\text{tabel}}$  adalah 0,2319 ( $df = n - 2 = 72 - 2 = 70$ ) dengan taraf kesalahan 5%. Berdasarkan hasil uji validitas untuk masing-masing item kuesioner adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.25**

#### Uji Validitas Instrumen

Variabel	No. Item	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	r tabel	Keterangan
Kompensasi (X1)	X <sub>1.1</sub>	0,498	0,2319	Valid
	X <sub>1.2</sub>	0,565	0,2319	Valid

	X <sub>1.3</sub>	0,534	0,2319	Valid
	X <sub>1.4</sub>	0,581	0,2319	Valid
	X <sub>1.5</sub>	0,309	0,2319	Valid
	X <sub>1.6</sub>	0,301	0,2319	Valid
	X <sub>1.7</sub>	0,318	0,2319	Valid
	X <sub>1.8</sub>	0,321	0,2319	Valid
Stres Kerja (X2)	X <sub>2.1</sub>	0,358	0,2319	Valid
	X <sub>2.2</sub>	0,315	0,2319	Valid
	X <sub>2.3</sub>	0,302	0,2319	Valid
	X <sub>2.4</sub>	0,404	0,2319	Valid
	X <sub>2.5</sub>	0,386	0,2319	Valid
	X <sub>2.6</sub>	0,365	0,2319	Valid
	X <sub>2.7</sub>	0,304	0,2319	Valid
	X <sub>2.8</sub>	0,308	0,2319	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y <sub>1.1</sub>	0,464	0,2319	Valid
	Y <sub>1.2</sub>	0,620	0,2319	Valid
	Y <sub>1.3</sub>	0,321	0,2319	Valid
	Y <sub>1.4</sub>	0,583	0,2319	Valid
	Y <sub>1.5</sub>	0,446	0,2319	Valid
	Y <sub>1.6</sub>	0,301	0,2319	Valid
	Y <sub>1.7</sub>	0,365	0,2319	Valid
	Y <sub>1.8</sub>	0,372	0,2319	Valid

Sumber : Data Primer yang diolah, 2019

Berdasarkan pengujian pada tabel 4.4 diatas, dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan dari Kompensasi (X1), Stres Kerja (X2), dan Kinerja (Y) adalah valid. Hal ini dapat dilihat dari jumlah *Corrected Item-Total Correlation* lebih besar dari *r tabel product momen*

b. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas digunakan untuk mengetahui apakah instrumen atau indikator yang digunakan dapat dipercayai sebagai alat ukur variabel.

Uji Reliabilitas ini dilakukan dengan menggunakan metode *Alpha Cronbach's* dan diukur berdasarkan skala *Alpha Cronbach's*. Skala dikelompokkan ke dalam lima kelas sebagai berikut :

- 1) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,00 – 0,20 artinya kurang reliabel
- 2) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,20 – 0,40 artinya agak reliabel
- 3) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,40 – 0,60 artinya cukup reliabel
- 4) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,60 – 0,80 artinya reliabel
- 5) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,80 – 1,00 artinya sangat reliabel

**Tabel 4.26**

**Uji Reliabilitas Instrumen**

variabel	Nilai <i>Alpha Cronbach's</i>	Keteranagn
Kompensasi	0,723	reliabel
Stres kerja	0,644	reliabel
Kinerja	0,719	reliabel

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.5 diatas dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel dalam penelitian ini memiliki angka *Alpha Cronbach's* yang lebih besar dari 0,60. Hal ini menunjukkan bahwa instrumen dinyatakan reliabel.

## 2. Uji Asumsi Klasik

### a. Uji normalitas

Uji Normalitas adalah uji yang dilakukan untuk mengukur apakah data memiliki distribusi normal atau tidak. Dalam penelitian ini uji normalitas data menggunakan pendekatan *One Sample Kolmogorov-Smirnov test*. Data dapat dikatakan berdistribusi normal jika nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05

**Tabel 4.27**

### Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,11354170
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,075
	Negative	-,103
Test Statistic		,103
Asymp. Sig. (2-tailed)		,057

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber : Data Primer diolah SPSS 23.0 tahun 2019

Berdasarkan tabel 4.6 diatas dapat diketahui bahwa nilai Asymp. Sig. (2-tailed) sebesar 0,057 lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh data berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Multikolinearitas adalah suatu kondisi dimana terdapat dua variabel yang saling berkorelasi. Untuk mendeteksi adanya uji multikolinearitas dapat dilihat dari nilai VIF. Jika nilai VIF tidak lebih dari 10 maka model regresi terbebas dari uji multikolinearitas. Hasil dari pengujian dapat dilihat pada gambar dibawah ini:

**Tabel 4.28**

**Hasil Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	kompensasi	,997	1,003
	stres_kerja	,997	1,003

a. Dependent Variable: kinerja

Sumber : Data Primer diolah SPSS 23.0 tahun 2019

Berdasarkan pada tabel 4.7 diatas diketahui bahwa nilai VIF masing-masing variabel tidak lebih dari 10. Sehingga dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel terbebas dari multikolinearitas.

c. Uji Heterokedastisitas

Untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas pada suatu model dapat dilihat dari pola gambar *Scatterplot*. Tidak terdapat heteroskedastisitas apabila:

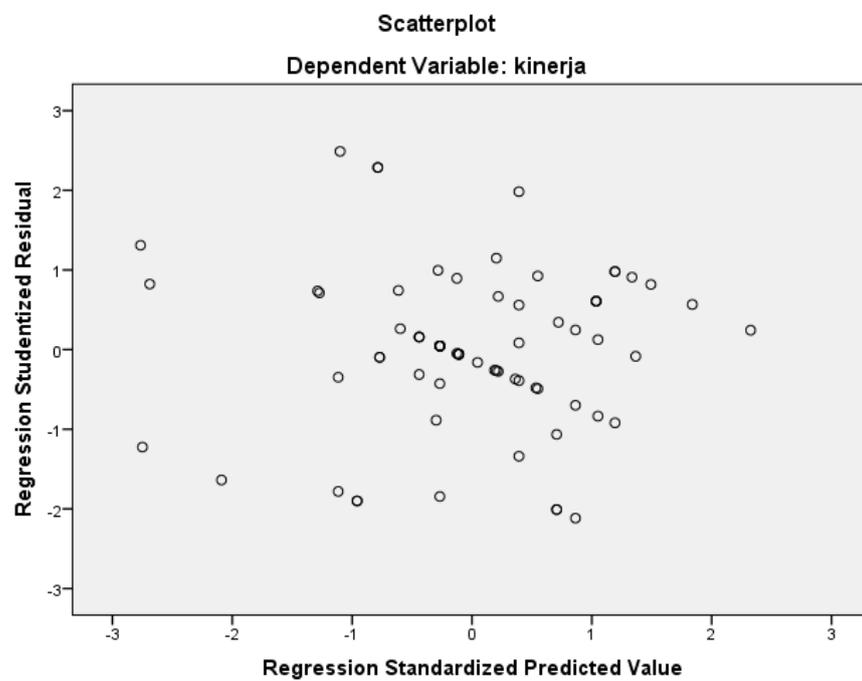
- 1) Penyebaran titik-titik datanya tidak berpola

- 2) Titik-titik data menyebar diatas dan dibawah atau disekitar angka 0
- 3) Titik-titik data tidak mengumpul hanya diatas atau dibawah.

Berikut hasil dari pengujian heteroskedastisitas :

**Gambar 4.6**

### Uji Heterokestisitas



Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan gambar 4.6 diatas dapat disimpulkan bahwa penelitian ini tidak terjadi heteroskedastisitas dikarenakan titik-titik data tidak berpola dan menyebar diatas, dibawah dan sekitar angka 0.

### 3. Analisis Regresi Berganda

Hasil pengujian pengaruh variabel independen (kompensasi dan stres kerja) terhadap variabel dependen (kinerja). Hasil dari uji regresi linier berganda sebagai berikut:

**Tabel 4.29**

#### Hasil Uji Regresi Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>				t	Sig.
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			
Model		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	11,404	4,698		2,427	,018	
	kompensasi	,459	,090	,513	5,095	,000	
	stres_kerja	,219	,130	,170	1,686	,096	

a. Dependent Variable: kinerja

Sumber: Data Primer yang diolah tahun 2019

Berdasarkan hasil tabel 4.8 diatas, maka dapat dikembangkan sebuah persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 11,404 + 0,459X_1 + 0,219X_2$$

Dari persamaan regresi diatas, maka dapat uraikan sebagai berikut:

- a. Konstanta sebesar 11,404 menunjukkan bahwa apabila nilai variabel kompensasi dan stres kerja bertambah dengan satu sataun maka kinerja karyawan PT Delta Mina Perkasa sebesar 11,404
- b. Koefisien regresi  $X_1$  (Kompensasi) sebesar 0,459 menyatakan bahwa setiap penambahan dengan satu sataun kompensasi maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,459 satuan

- c. Koefisien regresi  $X_2$  (Stres Kerja) sebesar 0,219 menyatakan bahwa setiap penambahan dengan satu satuan stres kerja maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,219 satuan

#### 4. Uji Hipotesis

##### a. Uji t (Parsial)

Uji T dipakai untuk menguji signifikansi hubungan antara variabel X dan Y, apakah variabel independen memang benar-benar berpengaruh terhadap variabel dependen secara terpisah maupun parsial. Untuk menginterpretasikan koefisien variabel independen dapat menggunakan *unstandardized coefficient* ataupun *standardized coefficient* yaitu dengan melihat nilai signifikansi masing-masing variabel. Pada tingkat signifikan  $\alpha = 5\%$  atau 0,05, nilai df yang digunakan adalah  $n-k$  ( $72-3 = 69$ ), maka menghasilkan nilai t-tabel sebesar 1,994 Ada pun prosedurnya sebagai berikut :

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat

Berikut dasar pengambilan keputusan untuk uji t Parsial dalam analisis regresi :

- Bila nilai t hitung  $>$  t tabel maka variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat

- Bila nilai  $t$  hitung  $< t$  tabel maka variabel bebas tidak berpengaruh terhadap variabel terikat

Dasar pengambilan keputusan berdasarkan nilai signifikansi hasil output SPSS dengan cara sebagai berikut:

- Apabila nilai Sig.  $> 0,05$  maka variabel bebas tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat
- Apabila nilai Sig.  $< 0,05$  maka variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat

**Tabel 4.30**

**Hasil Uji T (Parsial)**

		Coefficients <sup>a</sup>		
		Standardized Coefficients		
Model		Beta	t	Sig.
1	(Constant)		2,427	,018
	kompensasi	,513	5,095	,000
	stres_kerja	,170	1,686	,096

a. Dependent Variable: kinerja

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

1) Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kinerja ( $X_2$ )

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Kompensasi ( $X_1$ )

terhadap Kinerja Karyawan pada PT Delta Mina Perkasa

Tulungagung

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Kompensasi ( $X_1$ )

terhadap Kinerja karyawan PT Delta Mina Perkasa

Tulungagung

Berdasarkan tabel tersebut hasil analisis regresi secara parsial diperoleh nilai sig. yaitu  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 5,095 > t_{tabel} 1,994$  maka dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima yang artinya ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini terbukti kebenarannya

2) Pengaruh Stres Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja karyawan (Y)

$H_0$  : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara Stres Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan antara Stres Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja karyawan PT Delta Mina Perkasa Tulungagung

Berdasarkan tabel tersebut hasil analisis regresi secara parsial diperoleh nilai sig. yaitu  $0,096 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 1,686 < t_{tabel} 1,994$  maka dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_0$  diterima yang artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara Stres Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dengan demikian hipotesis kedua dalam penelitian ini tidak terbukti kebenarannya.

Jadi berdasarkan uji t pada tabel diatas dapat diambil kesimpulan bahwa variabel independen yaitu kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa. Sedangkan variabel stres kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung.

b. Uji F

Uji F digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) secara stimulan (bersama-sama).

Hasil dari Uji F adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.31**

**Hasil Uji F**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	137,283	2	68,642	14,933	,000 <sup>b</sup>
	Residual	317,161	69	4,597		
	Total	454,444	71			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), stres\_kerja, kompensasi

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2019

$H_0$  : tidak ada pengaruh yang signifikan antara Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung

$H_1$  : Ada pengaruh yang signifikan dari Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung

Kriteria pengambilan :

$H_0$  diterima, apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  pada taraf signifikansi  $\alpha = 5\%$

$H_1$  diterima apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada taraf signifikansi  $\alpha = 5\%$

Berdasarkan tabel 4.10 diatas diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 14,933 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,13 dan nilai sigifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Dari hasil tersebut dapat di tarik kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hal ini artinya ada pengaruh yang signifikan antara Kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dengan demikian hipotesis ketiga dalam penelitian ini terbukti kebenarannya.

c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Analisis ini digunkana untuk mengetahui seberapa besar sumbanagn atau kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Dari

Uji analisis koefisien determinasi didapatkan hasil sebagai berikut :

**Tabel 4.32**

**Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,550 <sup>a</sup>	,302	,282	2,144

a. Predictors: (Constant), stres\_kerja, kompensasi

Sumber: Datat Primer diolah SPSS 23.0 tahun 2019

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.11 diatas diketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,282. Hal ini berarti 28,2% variabel dependen (Kinerja Karyawan) dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari kompensasi dan stres kerja. sedangkan sisanya sebesar 71.8% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.