

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di bab sebelumnya, mengenai pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dapat diartikan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka kinerja karyawan akan dapat semakin baik pula.
2. Hasil pengujian stres kerja memberikan pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dapat diartikan bahwa stress kerja tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung dalam melakukan kerja. Hal ini ditandai dengan semangat kerja yang tinggi, karyawan dapat bekerja sama dengan atasan dan rekan kerjanya, kebanyakan dari mereka tingkat kedisiplinannya baik dan hasil pekerjaan mereka rata-rata hampir tetap mendekati sempurna.
3. Hasil pengujian kompensasi dan stres kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Dapat diartikan bahwa kompensasi dan stres kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Delta Mina Perkasa Tulungagung. Peningkatan kinerja karyawan akan

tercapai secara optimal apabila atasan dapat memberikan kompensasi yang baik agar karyawan bersemangat untuk bekerja lebih baik lagi sehingga dengan pemberian kompensasi yang baik karyawan akan senang bekerja dan tidak mengalami stress dalam bekerja.

B. Saran

1. Bagi PT Delta Mina Perkasa Tulungagung

Diharapkan perusahaan tetap memberikan kompesasi yang baik yang dapat memberikan semangat bagi karyawan untuk memiliki kinerja yang lebih baik lagi. Pada periode tertentu ketika perusahaan mendapat keuntungan yang melebihi target, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan gaji karyawan agar karyawan lebih semangat bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

Selain itu perusahaan harus menjaga situasi kerja yang ada untuk terus menerus kondusif. Untuk menjaga situai tetap kondusif agar stres kerja tidak berlebihan pada karyawan, perusahaan dapat mengagendakan liburan bersama untuk seluruh karyawan. Selain itu perusahaan diharapkan melakukan komunikasi dengan para karyawan apabila karyawan memiliki kondisi yang mengarah pada penurunan kinerja.

2. Bagi Perusahaan Lain

Penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan bahwa kinerja dipengaruhi oleh kompensasi yang adil.