

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai strategi pimpinan/manager dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin dan motivasi kerja pada PT. Kampung Coklat dapat ditarik kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Strategi yang di lakukan pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin dan motivasi kerja di PT. Kampung Coklat meliputi pemberian motivasi, pemberian kedisiplinan. Hal ini di lakukan pimpinan karena sangat efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kendala/hambatan yang di hadapi oleh PT. Kampung Coklat sebenarnya tidak begitu berat dalam hal ini meningkatkan disiplin kendalanya hanya dalam membina karyawan yaitu dalam memberikan Kedisiplinan bagi karyawan yang masih muda dimana bermain game ketika bekerja.
3. Dalam melakukan strategi peningkatan kinerja karyawan tentunya terdapat beberapa hambatan dan kendala yang harus dihadapi PT. Kampung Coklat seperti diatas berikut solusi pada hambatan dan kendala PT. Kampung Coklat maka langkah pertama yang dilakukan perusahaan yaitu menasehati karyawan

4. atau melakukan pendekatan kepada karyawan, untuk mengatasi hal tersebut pimpinan harus melakukan pendekatan dan pengamatan langsung terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui keinginan karyawan, pimpinan berkomunikasi langsung tentang kepuasan karyawan mengenai kebijakan yang dikeluarkan perusahaan. Kedisiplinan karyawan harus ditingkatkan agar menghasilkan pelayanan yang prima.

B. Saran

1. Bagi PT. Kampung Coklat dengan memperhatikan keinginan karyawan terutama keinginan karyawan dalam pemberian kedisiplinan maupun memotivasi untuk memiliki keadilan kerja.
2. Kepada masyarakat sekitar PT. Kampung Coklat untuk menjaga kebersihan dan meningkatkan pelayanan yang bagus, ramah, dan meningkatkan barang dagangannya sesuai kebutuhan pengunjung
3. Bagi Akademik diharapkan penelitian ini dapat menjadi sumbangsih perbendaharaan kepustakaan IAIN Tulungagung.
4. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dijadikan sebagai rujukan maupun kajian lanjutan yang berkaitan dengan permasalahan yang sama sehingga dapat menyempurnakan hasil penelitian yang sudah penulis teliti tentang strategi kinerja karyawan.