

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Kesejahteraan dan *Teamwork* Terhadap Kinerja Karyawan Mayangkara Group di Blitar” ini ditulis oleh Ahmad Khafid Tohiri, NIM 1742143014, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, IAIN Tulungagung, pembimbing Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

Kinerja karyawan menjadi prioritas utama pada penelitian ini karena kinerja karyawan merupakan hasil dari pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan oleh seseorang yang mana akan berjalan dengan maksimal seperti yang diinginkan oleh organisasi apabila memiliki komunikasi, kesejahteraan dan *teamwork* yang harus diperhatikan dan ditingkatkan. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan komunikasi, kesejahteraan dan *teamwork* dengan tujuan: 1) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan, 2) untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan terhadap kinerja karyawan, 3) Untuk mengetahui pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan, 4) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi, kesejahteraan dan *teamwork* secara simultan terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Sementara metodenya menggunakan *simple random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran angket pada supervisor dan wakil supervisor Mayangkara Group. Variabel terdiri dari variabel bebas yaitu komunikasi (X_1), kesejahteraan (X_2), dan *teamwork* (X_3), serta kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda, uji validitas dan reabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinan (R^2), uji t dan uji f .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial 1) Variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Variabel *teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) Pengujian secara simultan variabel komunikasi, kesejahteraan dan *teamwork* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group. Angka *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variasi kinerja karyawan bisa dijelaskan oleh ketiga variabel independen yang digunakan dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar ketiga variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Komunikasi, Kesejahteraan, *Teamwork* dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Communication, Well-Being and Teamwork on Employee Performance Mayangkara Group in Blitar" was written by Ahmad Khafid Tohiri, NIM 1742143014, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, IAIN Tulungagung, mentor Rokhmat Subagiyo, M.E.I.

Employee performance is a top priority in this research because employee performance is the result of work or activities undertaken by someone who will run maximally as desired by the organization if it has communication, well-being and teamwork to be considered and improved. Therefore this research raises the problem of communication, well-being and teamwork with the aim: 1) to know the influence of communication on the employee performance, 2) to know the influence of well-being on the employee performance, 3) to know the influence of teamwork on the employee performance 4) to know the influence of communication, well-being and teamwork simultaneously on the employee performance Mayangkara Group.

This study used a quantitative approach with the type of associative research. The sampling technique used is a probability sampling. While the method uses simple random sampling. the data used are primary data obtained from the results of questionnaires on supervisors and deputy supervisors of Mayangkara Group. Variables consist of independent variables, namely communication (X_1), well-being (X_2), and teamwork (X_3), and employee performance (Y) as dependent variable. in this study using multiple linear regression analysis method, validity and reliability test, normality test, classical assumption test, coefficient of determinant test (R^2), t test and f test.

The results showed that partially 1) communication variables have a positive effect and significant to employee performance, 2) well-being variable have a positive and significant effect to employee performance, 3) teamwork variables have a positive and significant effect to employee performance on net asset value of sharia mutual fund, 4) Simultaneous test of communication, well-being and teamwork variables have a significant positive effect to employee performance Mayangkara Group. The Adjusted R Square number of employee performance variation can be explained by the three independent variables used in the regression equation. While the remaining is explained by other variables outside the three variables used in this study.

Keywords: Communication, Well-being, Teamwork and Employee Performance.