

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Belakang, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Etika Kerja Islam Terhadap Etos Kerja Kayawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri” yang di tulis oleh Lutfi Khoirunisa NIM. 17401153176 pembimbing Lantip Susilowati, S.Pd., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, gaya kepemimpinan yang baik bagi para pegawai dan karyawan serta penerapan etika kerja islam pada suatu perusahaan untuk meningkatkan etos kerja kerja pada suatu perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk menguji pengaruh positif dan signifikan latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (2) Untuk menguji pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (3) Untuk menguji pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap etos kerja karyawan pada Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (4) Untuk menguji pengaruh positif dan signifikan etika kerja islam terhadap etos kerja karyawan pada Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (5) Untuk menguji secara simultan pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, gaya kepemimpinan, dan etika kerja islam berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pendekatan yang digunakan yaitu analisis asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner (data primer). Sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Adapun analisis yang digunakan yakni regresi linier berganda, sementara uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji T), uji simultan (uji F) dengan taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (2) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (4) Etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (5) Latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, gaya kepemimpinan dan etika kerja islam secara silmutan berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri.

Kata kunci :Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan, Etika Kerja Islam, Etos Kerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence Of Educational Background, Work Experience, Leadership Style And Islamic Work Ethics On The Work Ethic Of Employees In Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri" which was written by Lutfi Khoirunisa NIM. 17401153176 advisor Lantip Susilowati, S.Pd., M.M.

This research is motivated by the importance of a good educational background, work experience, leadership style for functionaries and employees as well as the application of a islamic work ethics to a company to improve the work ethic of a company.

The purposes of this study are (1) To examine the positive and significant effect of educational background affect the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (2) To examine the positive and significant effect of the work experience affect the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (3) To examine the positive and significant effect of the leadership style affect the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (4) To examine the positive and significant effect of the islamic work ethics affect the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (5) To examine simultaneous of the influence of educational background, work experience, leadership style, and islamic work ethics affect the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri.

This type of research is quantitative research. The approach used was associative analysis. Data collection techniques used were questionnaires (primary data). While the sampling technique used is propability sampling. The analysis used is multiple linear regression, while hypothesis testing uses a partial test (T test), simultaneous test (F test) with a significance level of 5%.

The results of this study indicate this, (1) The educational background has a positive and significant effect on the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (2) The work experience has a positive and significant effect on the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (3) The Leadership style has a positive but not significant effect on the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (4) The islamic work ethics has a positive and significant effect on the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri. (5) The educational background, work experience, leadership style, and islamic work ethics are having a positive and significant effect on the work ethic of employees in Bank Muamalat Kantor Cabang Utama Kediri.

Keywords: Educational Background, Work Experience, Leadership Style, And Islamic Work Ethics, Employee Work Ethics