

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Usaha Jenang Pak Lasimun, Ds. Bono, Kec. Boyolangu, Kabupaten Tulungagung)” ini ditulis oleh Zulvita Rahma Yunia, NIM. 17402153500, pembimbing Muhammad Aswad, M. A.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin banyaknya usaha kuliner di Tulungagung yang dapat meningkatkan perekonomian dan memperbanyak penyerapan tenaga kerja. Di sisi lain, semakin tingginya harga – harga dari tahun ketahun yang menyebabkan tenaga kerja meminta kenaikan upah dan insentif tambahan. Usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung perlu meningkatkan efektivitas dan produktivitas karyawan agar upah yang diberikan sebanding dengan kinerja yang dilakukan karyawan. Usaha Jenang Pak Lasimun juga perlu melakukan pengontrolan kinerja karyawan agar kinerja karyawan seimbang dengan upah dan insentif yang dikeluarkan perusahaan.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi adalah (1) Apakah upah karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung? (2) Apakah insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung? (3) Apakah upah karyawan dan insentif bersama - sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung?

Tujuan penelitian ini adalah (1) Menguji pengaruh upah karyawan terhadap kinerja karyawan pada usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung. (2) Menguji pengaruh insentif karyawan terhadap kinerja karyawan pada usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung. (3) Menguji pengaruh upah karyawan dan insentif secara bersama - sama terhadap kinerja karyawan pada usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan pada Usaha Jenang Pak Lasimun Tulungagung tahun 2019. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *nonprobability sampling*. Metodologi yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji analisis regresi linier berganda, uji t secara parsial, uji f secara simultan dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel upah karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan ditunjukkan nilai uji t sebesar 2,981. Hasil penelitian dari variabel insentif karyawan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *sig.* lebih kecil dari 0,05 dan uji t sebesar 2,104. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel upah karyawan dan insentif karyawan bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai *sig.* lebih kecil dari 0,05 dan uji f sebesar 5,189.

**Kata Kunci: Upah Karyawan, Insentif Karyawan, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

The research under a title “The Effect of Wages and Employee Incentives on Employee Performance (Study of Jenang Employees Pak Lasimun, Village. Bono, District of Boyolangu, District of Tulungagung)” was written by Zulvita Rahma Yunia, NIM 17402153500, supervising Muhammad Aswad, M. A.

This research is motivated by the increasing number of culinary businesses in Tulungagung that can improve the economy and increase employment. On the other hand, higher prices from year to year have caused workers to ask for wage increases and additional incentives. Jenang's business Pak Lasimun Tulungagung needs to increase the effectiveness and productivity of employees so that the wages provided are comparable to the performance of employees. Jenang's business, Pak Lasimun, also needs to control employee performance so that employee performance is balanced with the wages and incentives issued by the company.

The problem of this research is (1) Does the employee's wages significantly influence the performance of the employees of Jenang business, Pak Lasimun Tulungagung? (2) Does the incentive have a significant effect on the employee performance of Jenang Pak Lasimun Tulungagung's business? (3) Do employees' wages and incentives together have a significant effect on Jenang's business performance, Pak Lasimun Tulungagung?

The purpose of this research is (1) To examine the effect of employee wages on employee performance in Jenang business Pak Lasimun Tulungagung. (2) Test the influence of employee incentives on employee performance in Jenang business Pak Lasimun Tulungagung. (3) Test the effect of employee wages and incentives together on the performance of employees in Jenang business, Pak Lasimun Tulungagung.

This research uses a quantitative approach. The population in this research is all employees in Jenang Pak Lasimun Tulungagung Business in 2019. The method used in sampling was nonprobability sampling. The methodology used is the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, multiple linear regression analysis test, partial t test, f test simultaneously and test coefficient of determination.

The results of the research show that the employee wage variable had a positive and significant effect on employee performance as indicated by the t test value as 2.981. The results of the study of employee incentive variables also have a positive and significant effect on employee performance with sig values. smaller than 0.05 and t test of 2.104. The results showed that employee wage variants and employee incentives together had a positive and significant effect on employee performance, with a sig value. smaller than 0.05 and f test of 5.189.

**Keywords: Employee Wages, Employee Incentives, Employee Performance**