

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari uji regresi yang dilakukan bahwa variabel upah karyawan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Sari Murni di Tulungagung. Hal ini berarti bahwa semakin besar upah karyawan maka semakin besar pula kinerja karyawan yang akan diperoleh perusahaan.
2. Pengaruh variabel insentif karyawan terhadap kinerja karyawan UD. Sari Murni di Tulungagung adalah positif signifikan. Artinya semakin besar insentif karyawan yang dikeluarkan maka jumlah kinerja karyawan akan meningkat juga.
3. Pengaruh variabel upah karyawan dan insentif karyawan terhadap kinerja karyawan UD. Sari Murni di Tulungagung secara bersama – sama adalah positif signifikan artinya semakin besar upah karyawan dan insentif karyawan yang dikeluarkan maka semakin besar pula kinerja karyawan yang diperoleh perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain :

1. Bagi Karyawan UD. Sari Murni Tulungagung
  - a. Upah terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu karyawan hendaknya menjadikan upah sebagai penyemangat dalam bekerja. Selain itu karyawan hendaknya selalu mempertahankan atau bahkan meningkatkan motivasi, khususnya motivasi untuk memperoleh upah yang lebih besar.
  - b. Insentif terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu karyawan harus selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
2. Bagi Perusahaan
  - a. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan, memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar karyawan merasa nyaman dan memiliki kinerja yang tinggi. Sebaiknya perusahaan meningkatkan jumlah upah yang diberikan kepada karyawan sesuai Upah Minimum Regional (UMR) agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.

b. Perusahaan hendaknya memberikan insentif karyawan sesuai dengan kinerja karyawan tersebut, dan perusahaan hendaknya memberikan insentif rutin dalam jangka waktu tertentu.

### 3. Bagi Peneliti Mendatang

Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya mengadakan pengembangan penelitian ini dengan menambah variabel lain karena masih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.