

## Abstrak

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Tingkat Religiusitas, Budaya Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung”** yang di tulis oleh Eka Fitriani NIM. 17401153026, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung yang dibimbing Dr.Hj.Nur Aini Latifah,SE.,MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya etos kerja dalam diri seorang karyawan, dimana dengan memiliki etos kerja yang tinggi seorang karyawan akan mampu bekerja dengan giat, semangat dan disiplin sehingga tujuan perusahaan akan tercapai dengan maksimal. Disisi lain tingkat religiusitas yang baik bagi para pegawai dan karyawan serta penerapan budaya kerja pada suatu perusahaan dan juga lingkungan kerja untuk meningkatkan etos kerja pada suatu perusahaan.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah: (1) Apakah tingkat religiusitas berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (2) Apakah budaya kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (3) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (4) Apakah tingkat religiusitas, budaya kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? Sehingga, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat religiusitas, budaya kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pendekatan yang digunakan yaitu analisis asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner (data primer). Sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling*. Adapun analisis yang digunakan yakni regresi linier berganda, sementara uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji T), ujisimultan (uji F) dengan taraf signifikansi 5%.

Hasil penelitian dengan menggunakan uji T menunjukkan bahwa religiusitas, budaya kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung. Selanjutnya melalui uji F dapat diketahui bahwa secara simultan menunjukkan bahwa religiusitas, budaya kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung.

Kata kunci :Religiusitas, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Etos Kerja Karyawan

## Abstract

Thesis with the title "The influence of religiosity level, work culture, and work environment on the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung" which was written by Eka Fitriani NIM. 17401153026 advisor Dr.Hj.Nur Aini Latifah, SE., MM.

This research is motivated by the importance of employee work ethic, where by having a high work ethic an employee will be able to work harder, having a good strength and being discipline so that the company's goals will be achieved optimally. On the other hand a good level of religiosity for functionaries and employees as well as the application of a work culture to a company nor a work environment to improve the work ethic of a company.

The formulations of the problem in this thesis are: (1) Does religiosity level affect the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (2) Does the work culture affect the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (3) Does the work environment affect the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? (4) Does religiosity level, work culture, and work environment affect the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung? So, this study aims to determine and analyze the influence of religiosity level, work culture, and work environment influencing the work ethic of employees both partially and simultaneously in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung.

This type of research is quantitative research. The approach used is associative analysis. Data collection technique used is questionnaires (primary data). While the sampling technique used is probability sampling. The analysis used is multiple linear regressions, while hypothesis testing uses a partial test (*T test*), simultaneous test (*F test*) with a significance level of 5%.

The results of the study using *T test* show that religiosity, work culture, and work environment have a positive and significant effect on the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung. Furthermore, through *F test*, it can be seen by simultaneously that religiosity, work culture, and work environment have a positive and significant effect on the work ethic of employees in Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah PETA Tulungagung.

Keywords: Religiosity, Work Culture, Work Environment, Employee Work Ethics