

BABIV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

1. Profil Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT PETA

KSPPSBMT Peta merupakan salah satu di antara beberapa lembaga keuangan non bank yang kantor pusatnya berada di Kabupaten Tulungagung. KSPPSBMT Peta ini memiliki banyak cabang di berbagai kabupaten, yaitu di kabupaten Tulungagung sebagai kantor pusat dan kantor cabang, di Blitar sebagai kantor cabang, di Trenggalek sebagai kantor cabang, dan di Kediri sebagai kantor cabang. Dan pembentukan KSPPSBMT Peta ini digunakan untuk mengembangkan koperasi di berbagai daerah-daerah yang berprinsip syariah dan memperkenalkan KSPPSBMT Peta.

KSPPSBaitul Maal Wat Tamwil Peta yang selanjutnya disingkat BMT adalah sebuah Lembaga Keuangan Mikro Syariah yang dioperasikan dengan sistem yang sesuai dengan syaria'at Islam. BMT merupakan institusi yang menjalankan dua kegiatan secara terpisah, yaitu Baitul Maal (melakukan kegiatan sosial dan dakwah), Baitul Tamwil (Kegiatan Bisnis). Sehingga kegiatan BMT adalah mengembangkan dan menyalurkan pembiayaan produktif, juga melaksanakan sosial dengan menggalang dana sosial, seperti zakat, infaq, dan sadaqahserta mendistribusikannya dengan prinsip pemberdayaan masyarakat sesuai dengan peraturan dan amanahnya.

BMT (Baitul Maal Wat Tamwil) yang sedang dirintis oleh KH. M. Sholachuddin Abdul Djali Mustaqim. Dan ketika dirintis sudah beliau mengundang dua narasumber dari BMT SIDOGIRI dan kurang lebih 950 jama'ah dari perwakilan kelompok sel Indonesia. Di awal dengan sambutan dari keluarga *dalem* yang diwakili oleh Bapak KH. M. Khoirudin, Beliau menjelaskan bahwa Pondok PETA sudah mempunyai ijin Kementerian Hukum dan HAM dan sudah puladimuat dalam berita negara pendiriannya pada tahun 1983, dengan NO 89/6/11/83, sehingga Pondok PETA keberadaannya sudah diakui oleh negara. Beliau juga mengharapkan berdirinya BMT Syariah ini, tidak hanya mengelola transaksi keuangan dari paranasabah dan kreditur saja, akan tetapi BMT Syariah ini, juga mengelola penyaluran infaq, zakat dan shodaqoh yang nantinya akan disalurkan ke delapan snafy yang telah ditentukan dalam hukum Islam. Kemudian berkenaan penataan sistem disampaikan oleh Bapak Ahmad Ansori, beliau menceritakan bahwa sebelum SA 78 berdiri Mursyid pernah *dawuh* bahwa "nantinya jama'ah PETA kalau bisadi manajemen dengan baik, akan bisa mempunyai rumah sakti sendiri, sekolah sendiri, bank sendiri, dan POM sendiri. Kemudian target besar pendirian BMT ini adalah 17 unit sel Indonesia. Apabila 17 unit tidak tercapai, minimal 5 unit BMT dan salah satunya adalah BMT pusat yang akan didirikan di Tulungagung. Mota pendirian BMT ini adalah "BMT sebagai Rumah Ekonomi Jama'ah", sebagai monitoring dan kontroling pendirian BMT ini adalah Aswile-Indonesia.

2.LokasiKSPPSBMTPETATulungagung

KSPPSBMTPETATulungagungtepatnyadiJl.KHWAHIDhasyimNo.27,Kec.
Tulungagung,Kab.Tulungagung,JawaTimur.PemilihanLokasiberdasarkanpertimb
angansebagaiberikut:

a.DekatdenganAlun-AlunTulungagung

LokasiKSPPSBMTPETATulungagungdekatdenganAlun-AlunTulung
agung,sehinggabanyakparapedagangkecil yangmengajukanpermohonanpem
biayaanuntuktambahanmodalusahamereka.

b.Dekatdenganperumahanpenduduk

LokasiKSPPSBMTPETATulungagungdekatdenganrumahpendudukja
dimungkinkanpendudukuntukmenggunakanjasaKSPPSBMTPETA.

c.Mudahdijangkau

LokasiKSPPSBMTPETATulungagungbisadilaluiolehtransportasiapa
pun,sehinggamemudahkannasabahuntukmenjangkaulokasiKSPPSBMTPET

A.

d.Keamananlingkungan

LokasiKSPPSBMTPETATulungagungdekatdenganpemukimanpendu
duk,sehinggalingkunganKSPPSBMTPETAterjamin.

e.Masyarakatsetempat

5. Menjadikan lembaga donor, perbankan, dan pemerintah untuk pengembangan usaha mikro.
6. Meningkatkan kesejahteraan umat dan anggota.
7. Melakukan aktifitas ekonomi dengan budaya STAF (Shidiq/Jujur, Tabligh/Komunikatif, Amanah/Dipercaya, Fatonah/Profesional).
8. Menyediakan permodalan dan melakukan pendampingan usaha bagian-bagian anggota, mitra dan masyarakat.

B. Profil Responden

Dalam melakukan penelitian ini, penulis menyebarkan kuesioner kepada karyawan pada lembaga KSPPSB MTPETA Tulungagung. Kuesioner ini terdiri dari 4 (tiga) bagian, yaitu yang pertama tingkat religiusitas (X1), yang kedua mengenai budaya kerja (X2), yang ketiga mengenai lingkungan kerja (X3), dan yang keempat adalah mengenai etos kerja karyawan.

Untuk mendapatkan gambaran mengenai karyawan yang menjadi responden dalam penelitian ini, berikut akan diuraikan pengelompokan menurut usia, jenis kelamin, dan jabatan. Adapun data yang penulis peroleh adalah sebagai berikut:

Tabel 1.2 Data Responden Menurut Usia

Usia Responden	Jumlah	%
20-25	7	21%
26-30	16	33%
31-35	13	31%
36-40	4	15%
Jumlah	40	100%

Sumber: Data Olahan, 2019

Berdasarkan tabel di atas dari 40 orang responden yang menjadi objek penelitian 7 orang berusia 20-25 tahun, 16 orang atau (%) adalah berusia 26-30 tahun, 13 orang (%) adalah berusia 31-35 tahun, dan 4 orang adalah berusia 36-40 tahun.

Tabel 1.3 Data Responden menurut Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	%
Laki-laki	25	55%
Perempuan	15	45%
Total	40	100%

Sumber: Data Olahan, 2019

Berdasarkan tabel di atas dari 40 orang responden yang menjadi objek penelitian 25 orang atau (%) adalah berjenis kelamin laki-laki, dan 15 orang atau (%) berjenis kelamin perempuan.

Tabel 1.4 Data Responden Menurut Jabatan

Jabatan	Jumlah
Manajemen Cabang	6
Admin	6
Kasir	8
<i>Account Offiecer</i>	20
Total	40

Sumber: Data Olahan, 2019

Berdasarkan tabel di atas dari 40 orang yang menjadi objek penelitian, 6 orang adalah Manajemen Cabang, 6 orang adalah admin, 8 orang adalah kasir dan 20 orang adalah *Account Offiecer*.

C. Deskripsi Variabel Penelitian

Angket yang telah peneliti sebarkan kepada responden yang terdiri atas 24 item pernya
ata and dibagi dalam 4 kategori yaitu:

1. 6 pertanyaan untuk mengetahui pengaruh tingkat religiusitas
2. 6 pertanyaan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja
3. 6 pertanyaan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja
4. 6 pertanyaan untuk mengetahui pengaruh etos kerja

Hasil dari jawaban yang peneliti peroleh dari responden adalah sebagai berikut:

a. Pengetahuan tentang tingkat religiusitas (X_1)

Tabel 1.5

**Frekuensi Jawaban Angket Variabel Pengetahuan Tentang Tingkat
Religiusitas di KSPPSBMTPETA Tulungagung**

SKOR JAWABAN										
			S(4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
X1.1	10	25%	23	57%	7	18%	0	0%	0	0%
X1.2	6	15%	26	65%	8	20%	0	0%	0	0%
X1.3	10	25%	23	57%	6	15%	1	3%	0	0%
X1.4	8	20%	19	47%	8	20%	5	13%	0	0%
X1.5	3	8%	30	75%	7	17%	0	0%	0	0%
X1.6	3	27%	26	65%	11	8%	0	0%	0	0%

Sumber: Pengolahan Data Penelitian, 2019

Pertanyaan kesatu (X_1) tentang tingkat religiusitas yaitu ilmu agama yang saya peroleh sesuai dengan pekerjaan yang saya tekuni di KSPPSBMTPETA Tulungagung mendapat respon sebanyak 10 responden atau 25% yang menyatakan sangat setuju, 23 responden atau 57% menyatakan setuju, 7

responden atau 18% menyatakan kurang setuju, 0 responden atau 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kedua (X_2) yaitu dalam pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan syariat agama mendapat respon 6 responden atau 65% menyatakan sangat setuju, 26 responden atau 65% menyatakan setuju, 8 responden atau 20% menyatakan kurang setuju, 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan ketiga (X_3) yaitu Saat jam istirahat seluruh karyawan membiasakan untuk sholat berjamaah mendapat respon 10 responden atau 25% menyatakan sangat setuju, 23 responden atau 58% menyatakan setuju, 6 responden atau 15% menyatakan kurang setuju, 1 responden atau 3% menyatakan kurang setuju, dan 0 responden atau 0% menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan keempat (X_4) yaitu Ketika bertemu dengan sesama karyawan atau dengan nasabah seluruh karyawan diwajibkan mengucapkan salam mendapat respon 8 responden atau 20% menyatakan sangat setuju, 19 responden atau 48% menyatakan setuju, 8 responden atau 20% menyatakan kurang setuju, 5 responden atau 13% tidak setuju dan 0 menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kelima (X_5) yaitu Seluruh kegiatan saat bekerja diawasi oleh Allah SWT jadi, saya tidak akan melakukan sebuah kecurangan mendapat respon 3 atau 8% menyatakan sangat setuju, 30 responden atau 75% menyatakan setuju, 7 responden atau 8% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju. Pertanyaan keenam (X_6) yaitu Saya berusaha untuk selalu bersikap jujur dan amanah atas pekerjaan yang saya tekuni mendapat respon 3 responden atau 28% menyatakan sangat setuju, 26 responden atau 65% menyatakan setuju, 11

responden atau 8% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan 0 yang tidak setuju.

b. Pengetahuan tentang Budaya Kerja (X_2)

Tabel 1.6

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Pengetahuan Tentang Budaya Kerja

KSPPSBMT PETATulungagung

SKOR JAWABAN										
			S(4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
X1.1	5	12%	31	78%	4	10%	0	0%	0	0%
X1.2	6	15%	29	73%	5	12%	0	0%	0	0%
X1.3	5	12%	25	63%	10	25%	0	0%	0	0%
X1.4	2	5%	24	60%	13	32%	1	3%	0	0%
X1.5	3	8%	24	60%	13	32%	0	0%	0	0%
X1.6	7	18%	25	62%	8	20%	0	0%	0	0%

Sumber: Pengolahan Data Penelitian, 2019

Pertanyaan satu (X_1) tentang tingkat religiusitas yaitu dalam bekerja sebagai pengusaha untuk menolak tindakan SUAP mendapat respon sebanyak 5 responden atau 12% yang menyatakan sangat setuju, 31 responden atau 78% menyatakan setuju, 4 responden atau 10% menyatakan kurang setuju, 0 responden atau 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 yang tidak setuju. Pertanyaan kedua (X_2) yaitu Sayas elalusi ap menerim adan menjalan kantu gasyang diberikan oleh atasan mendapat respon 6 responden atau 15% menyatakan sangat setuju, 29 responden atau 73% menyatakan setuju, 5 responden atau 12% menyatakan kurang setuju, 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan ketiga (X_3) yaitu Sayas elaluserius dalam menyelesaikan pekerjaan mendapat respon 5 responden atau 12% menyatakan sangat setuju, 25

responden atau 63% menyatakan setuju, 10 responden atau 25% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan keempat (X₄) yaitu Saya tidak pantang menyerah terhadap tugas yang diberikan oleh atasan mendapat respon 2 responden atau 5% menyatakan sangat setuju, 24 responden atau 60% menyatakan setuju, 13 responden atau 32% menyatakan kurang setuju, 1 responden atau 3% tidak setuju dan 0 menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kelima (X₅) yaitu Lembaga memberikan fasilitas kerja yang memadai mendapat respon 3 atau 8% menyatakan sangat setuju, 24 responden atau 60% menyatakan setuju, 13 responden atau 32% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju. Pertanyaan keenam (X₆) yaitu Kondisi lingkungan kerja cukup nyaman karena terdapat AC mendapat respon 7 responden atau 18% menyatakan sangat setuju, 25 responden atau 62% menyatakan setuju, 8 responden atau 20% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju.

c. Pengetahuan tentang Lingkungan Kerja (X₃)

Tabel 1.7

Frekuensi Jawaban Angket Variabel Pengetahuan Tentang Lingkungan Kerja di KSPPSBMT PETATulungagung

SKORJAWABAN										
			S(4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
X1.1	3	32%	20	50%	7	18%	0	0%	0	0%
X1.2	12	30%	18	45%	10	25%	0	0%	0	0%
X1.3	15	37%	17	43%	8	20%	0	0%	0	0%

X1.4	7	18%	22	55%	11	27%	0	0%	0	0%
X1.5	7	18%	21	52%	12	30%	0	0%	0	0%
X1.6	6	57%	23	57%	10	25%	1	3%	0	0%

Sumber: Pengolahan Data Penelitian, 2019

Pertanyaan kesatu (X_1) tentang lingkungan kerja yaitu Saya merasa nyaman bekerja di arena AC dan fasilitas yang cukup baik mendapat response banyak 13 responden atau 32% yang menyatakan sangat setuju, 20 responden atau 50% menyatakan setuju, 7 responden atau 18% menyatakan kurang setuju, 0 responden atau 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kedua (X_2) yaitu Saya merasa aman karena kantor terdapat CCTV mendapat respon 12 responden atau 30% menyatakan sangat setuju, 18 responden atau 45% menyatakan setuju, 10 responden atau 25% menyatakan kurang setuju, 0% menyatakan tidak setuju, dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan ketiga (X_3) yaitu Saya berusaha berkomunikasi baik dengan rekan kerja mendapat respon 15 responden atau 37% menyatakan sangat setuju, 17 responden atau 43% menyatakan setuju, 8 responden atau 20% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidak setuju dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan keempat (X_4) yaitu Saya mampu bekerja dengan baik dalam kelompok kerja mendapat respon 7 responden atau 18% menyatakan sangat setuju, 22 responden atau 55% menyatakan setuju, 11 responden atau 27% menyatakan kurang setuju, 0 responden tidak setuju dan 0 menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kelima (X_5) yaitu Lembaga memberikan fasilitas alat yang modern, seperti komputer dan WIFI sehingga mempermudah proses kerja karyawan mendapat respon 7 atau 15% menyatakan

sangatsetuju,21respondenatau52%menyatakansetuju,12respondenatau30%menyatak
 ankurangsetuju,0respondenmenyatakantidaksetujudansangattidaksetuju.Pertanyaank
 eenam(X_6)yaituLembagamenyediakansaranapenunjangberupasisteminternetbanking
 untukmempermudahtransaksimendapatrespon6respondenatau15%menyatakansangat
 setuju,23respondenatau57%menyatakansetuju,10respondenatau25%menyatakankura
 ngsetuju,1respondenatau3%menyatakantidaksetujudan0respondenmenyatakansangat
 tidaksetuju.

d. PengetahuantentangEtosKerja(Y)

Tabel1.8

FrekuensiJawabanAngketVariabelPengetahuanTentangEtosKerjadi

KSPPSBMTPETATulungagung

SKORJAWABAN										
			S(4)		KS(3)		TS(2)		STS(1)	
Y.1	12	30%	22	55%	6	15%	0	0%	0	0%
Y.2	20	50%	16	40%	4	10%	0	0%	0	0%
Y.3	13	33%	19	48%	7	17%	0	0%	0	0%
Y.4	24	60%	15	37%	1	3%	0	0%	0	0%
Y.5	15	37%	21	53%	4	10%	0	0%	0	0%
Y.6	9	23%	27	67%	4	10%	0	0%	0	0%

Sumber: PengolahanDataPenelitian,2019

Pertanyaankesatu(Y_1)tentangEtoskerjayaituSayabesertakaryawanyanglainberg
 otong-royongdalammenyelesaikanpermasalahanyangadadiperusahaanmendapatrespo
 nsebanyak12respondenatau30%yangmenyatakansangatsetuju,22respondenatau55%
 menyatakansetuju.6respondenatau15%menyatakankurangsetuju,0respondenatau0%
 menyatakantidaksetuju,dan0

menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan kedua (X_2) yaitu Saya berusaha bekerja dengan tekun, rapid and disiplin mendapat respon 20 responden atau 50% menyatakan sangat setuju, 16 responden atau 40% menyatakan setuju, 4 responden atau 10% menyatakan kurang setuju, 0% menyatakan tidak setuju, dan

0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan ketiga (X_3) yaitu Saya mampu men ciptakan ide dan berinisiatif dalam bekerja, supaya memperoleh hasil yang maksimal mend apat respon 13 responden atau 33% menyatakan sangat setuju, 19 responden atau 48% meny atakan setuju, 7 responden atau 17% menyatakan kurang setuju, 1 reponden atau 3% menyat akantidaksetuju dan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju. Pertanyaan keempat (X_4) yaitu Saya berusaha bekerja dengan teliti, gigih, antusias dan efisien mendapat respon 24 res ponden atau 60% menyatkansangatsetuju, 15 responden atau 37% menyatakan setuju, 1 res ponden atau 3% menyatakan kurang setuju, 0 respondentidaksetujudan 0 menyatakan sang attidaksetuju. Pertanyaan kelima (X_5) yaitu Saya berusaha untuk bekerja dengan jujur dan b ertanggung jawab mendapat respon 15 atau 37% menyatakan sangat setuju, 21 responden at au 53% menyatakan setuju, 4 responden atau 10% menyatakan kurang setuju, 0 respondenm enyatakan tidaksetujudansangattidaksetuju. Pertanyaan keenam (X_6) yaitu Saya berusaha untuk mematuhi peraturan dan mengikutipetunjuk kerjayang sudah dibuat oleh lembaga mendapat respon 9 responden atau 23% menyatakan sangat setuju, 27 responden atau 67% me nyatakan setuju, 4 responden atau 10% menyatakan kurang setuju, 0 responden menyatakan tidaksetujudan 0 responden menyatakan sangat tidak setuju.

Tabel 1.9**Hasil Uji Validitas Penelitian yang Dilakukan di Koperasi Simpan Pinjam****Pembiayaan Syariah BMT PETATulungagung**

Variabel	No. Item	Corrected-Item Total Correlation	$R_{\text{tabel}}(N)$	Keterangan
Tingkat Religiusitas (X1)	1.	0,742	0,312	Valid
	2.	0,691	0,312	Valid
	3.	0,675	0,312	Valid
	4.	0,762	0,312	Valid
	5.	0,695	0,312	Valid
	6.	0,704	0,312	Valid
Budaya Kerja (X2)	1.	0,620	0,312	Valid
	2.	0,779	0,312	Valid
	3.	0,654	0,312	Valid
	4.	0,716	0,312	Valid
	5.	0,708	0,312	Valid
	6.	0,623	0,312	Valid
Lingkungan Kerja (X3)	1.	0,648	0,312	Valid
	2.	0,707	0,312	Valid
	3.	0,768	0,312	Valid
	4.	0,688	0,312	Valid
	5.	0,738	0,312	Valid
	6.	0,603	0,312	Valid
Etos Kerja (Y)	1.	0,679	0,312	Valid
	2.	0,603	0,312	Valid
	3.	0,702	0,312	Valid

nilai koefisien α yang lebih besar dari 0,6. Jadi pengisian reliabilitas instrumen dalam suatu penelitian dilakukan karena keterandalan instrumen yang berkaitan dengan keabsahan dan taraf kepercayaan terhadap instrumen penelitian tersebut.

Berikut hasil dari uji reliabilitas dari instrumen yang dilakukan di lembaga Koperasi Syariah Simpan Pinjam Perekonomian BMT PETA Tulungagung.

Tabel 1.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Keterangan
X1	0,879	Reliabel Tinggi
X2	0,875	Reliabel Tinggi
X3	0,880	Reliabel Tinggi
Y	0,875	Reliabel Tinggi

Sumber: Pengolahan Data Penelitian, 2019

1. Nilai α dari X_1 yakni 0,879 berarti reliabel tinggi. Hal ini dilihat dari kriteria nilai α 0,81 s.d 1,00 berarti sangat reliabel.
2. Nilai α dari X_2 yakni 0,875 berarti reliabel tinggi. Hal ini dapat dilihat dari kriteria nilai α 0,81 s.d 1,00 berarti sangat reliabel.
3. Nilai α dari X_3 yakni 0,880 berarti reliabel tinggi. Hal ini dapat dilihat dari kriteria nilai α 0,81 s.d 1,00 berarti sangat reliabel.

Berikut hasil uji normalitas yang dilakukan menggunakan pendekatan *kolmogorovsmirnov*:

kolmogorovsmirnov:

Tabel 1.11

Hasil Uji Normalitas Data Penelitian

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	X1	X2	X3	Y
N	40	40	40	40
Normal Mean	26,38	26,35	26,65	26,45
Parameters ^{a,b} Std. Deviation	1,372	1,494	1,562	1,501
Most Extreme Absolute	,158	,165	,161	,143
Differences Positive	,158	,143	,161	,143
Negative	-,132	-,165	-,156	-,118
Kolmogorov-Smirnov Z	,998	1,045	1,021	,903
Asymp. Sig. (2-tailed)	,273	,225	,248	,388

a. Test distribution is Normal. b. C
calculated from data.

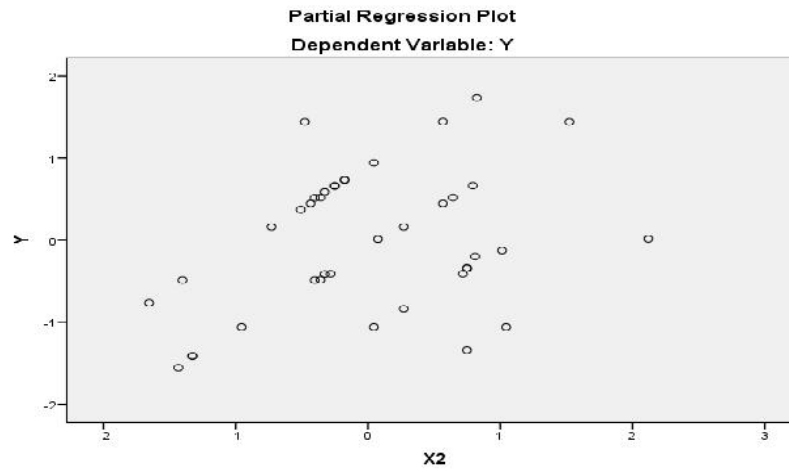
Sumber: Hasil Output SPSS 21, 2019

Keputusan Uji Normalitas Data

Nama Variabel	Nilai <i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>	Taraf signifikasi	Keputusan
Religiusitas	0,273	0,05	Normal
Budaya	0,225	0,05	Normal
Lingkungan	0,248	0,05	Normal
Etos	0,388	0,05	Normal

Pengujian data di atas tabel 1.11 adapun variabel dependen adalah Etos Kerjakerjawan, sedangkan untuk variabel independen adalah religiusitas, budaya kerja, dan lingkungan kerja. Data di atas menunjukkan bahwa data tersebut berdistribusi normal, ini dapat dilihat dari uji *Kolmogorov-*

Tabel 1.13 Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Hasil Output SPSS 21 diolah, 2019

Dari pola gambar *scatterplot* model di atas, maka model tidak terdapat heteroskedastisitas karena penyebaran titik-titik tidak berpolanya, titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y.

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan tiga variabel bebas. Data pengamatan biasanya tidak hanya disebabkan oleh satu variabel. Secara umum, data hasil pengamatan Y dipengaruhi oleh variabel bebas $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$, sehingga rumusnya:

$$Y = a + bX_1 + cX_2 + \dots + kX_k$$

Hasil uji analisis regresi linier berganda dengan SPSS 16 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	1,261	2,722		,463	,646
1 X1	,337	,151	,308	2,225	,032
X2	,338	,159	,337	2,121	,041
X3	,278	,135	,289	2,053	,047

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Hasil Output SPSS 21 diolah, 2019

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3$$

$$Y = 1,261 + 0,337 X_1 + 0,338 X_2 + 0,278 X_3$$

Dari persamaan regresi di atas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Konstanta sebesar 1,261 jika variabel tingkat religiusitas (X_1), budaya kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) nilainya adalah konstanta (tetap), maka etos kerja karyawan (Y) nilainya sebesar

1,261.

b. Koefisien regresi variabel tingkat religiusitas (X_1) sebesar 0,337, menyatakan bahwa setiap penambahan (karena tandapositif) 1 satuan tingkat religiusitas, maka tingkat religiusitas akan meningkatkan etos kerja karyawan sebesar 0,337 satuan.

Ho: Artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Ha: Artinya terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Untuk mengetahui besarnya masing-masing variabel independensi cara parsial (individu) terhadap variabel dependensi dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 2.2
Hasil Uji Hipotesis Parsial (Ujit)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	1,261	2,722		,463	,646
1 X1	,337	,151	,308	2,225	,032
X2	,338	,159	,337	2,121	,041
X3	,278	,135	,289	2,053	,047

a. Dependent Variable: Y

Sumber: Hasil Output SPSS 21 diolah, 2019

Berdasarkan uji T di atas, dapat dijelaskan sebagai berikut:

1) Nilai signifikansi yang dihasilkan untuk variabel X_1 (tentang tingkat ate religiusitas) adalah sebesar 0.032, nilai signifikansi yang dibawa h_0 0.05. Nilai t_{hitung} (untuk X_1) sebesar (2,225) sedangkan nilai t_{tabel} sebesar (1,688). Maka dapat diketahui $t_{hitung}(2,225) > t_{tabel}(1,688)$. Sehingga dapat dikatakan bahwa religiusitas berpengaruh terhadap

etoskerjakaryawandiKoperasiSimpanPinjam

PembiayaanSyariahBMTPETATulungagung.

2)Nilaisignifikansiyangdihasilkanuntukvariabel X_2 (tentangbudayakerja)adalahsebesar0.041,nilaisignifikansinyadibawah0.05.Nilait_{hitung}(untuk X_2)sebesar(2,121)sedangkannilait_{tabel}sebesar(1,688).Makadapatdiketahuit_{hitung}(2,121)>t_{tabel}(1,688).SehinggadapatdikatakanbahwabudayakerjaberpengaruhterhadapetoskerjakaryawandiKoperasiSimpanPinjamPembiayaanSyariahBMTPETATulungagung.

3)Nilaisignifikansiyangdihasilkanuntukvariabel X_3 (tentanglingkungankerja)adalahsebesar0.047,nilaisignifikansinyadibawah0.05.Nilait_{hitung}(untuk X_3)sebesar(2,053)sedangkannilait_{tabel}sebesar(1,688).Makadapatdiketahuit_{hitung}(2,053)>t_{tabel}(1,688).SehinggadapatdikatakanbahwalingkungankerjaerpengaruhterhadapetoskerjakaryawandiKoperasiSimpanPinjamPembiayaanSyariahBMTPETATulungagung.

b.UjiHipotesisSecaraSerentak(Ujif)

UjiFdigunakanuntukmengujivariabel–variabelbebassecarabersama-samaterhadapvariabelterikat.SelainitudenganujiFinidapatdiketahuipulaapakahmodelregresilinieryang

digunakan sudah tepat atau belum. Hal ini dapat diketahui dari nilai

$F_{hitung} > F_{tabel}$, dan nilai probabilitas $< \alpha$.

Hasil uji F data penelitian dengan menggunakan SPSS 22 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.3

Hasil Uji F (serentak) Data Penelitian

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	62,479	3	20,826	29,493	,000 ^b
Residual	25,421	36	,706		
Total	87,900	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Sumber: Hasil Output SPSS 21 diolah, 2019

Diketahui bahwa nilai $F_{hitung} (29,493) > F_{tabel} (0,287)$ dan Sig. pada tabel ANOVA sebesar $0,000 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh secara simultan antara variabel X_1 (religiusitas), X_2 (budaya kerja), dan X_3 (lingkungan kerja) terhadapetos kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah hBMT PETATulungagung.

7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi dengan simbol R^2 merupakan proporsi variabilitas dalam suatu data yang dihitung berdasarkan pada model statistik. Definisi berikutnya menyebutkan bahwa R^2 merupakan rasio variabilitas nilai-nilai yang dibuat model dengan variabilitas nilai data asli. Dalam

