

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Dari hasil penelitian yang telah dibahas mengenai Pengaruh Tingkat Religiusitas, Budaya Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT PETA Tulungagung, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT PETA Tulungagung.
2. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT PETA Tulungagung.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT PETA Tulungagung.
4. Religiusitas, Budaya Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Peta Tulungagung

5. Faktor dominan yang paling berpengaruh terhadap etos kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah BMT Peta Tulungagung adalah variabel Budaya Kerja.

## **B. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran, diantaranya:

### **1. Bagi Lembaga**

Lembaga dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai sumber informasi dalam menetapkan kebijakan-kebijakan. Mempertahankan kondisi yang ada sekarang dan meningkatkan kondisi ini ke arah yang lebih baik lagi. Manajer harus lebih memperhatikan kebijakan dan selalu memberikan motivasi sesuai dengan prosedur, meningkatkan kontrol kearah yang lebih baik terhadap karyawan, serta manajer selalu bersikap tanggap dan tegas, tetapi harus bisa merangkul karyawannya. Karyawan hendaknya memperhatikan ketelitian dan hati-hati dalam melaksanakan pekerjaan, meningkatkan komunikasi antara atasan maupun bawahan, berperan aktif dalam lingkungan kerja, dan memanfaatkan fasilitas yang diberikan perusahaan.

## 2. Bagi Akademik

Diharapkan penelitian ini bisa bermanfaat bagi pengembangan ilmu perekonomian dan perbankan syariah khususnya mengenai pengetahuan tentang motivasi dan sikap manajer terhadap kinerja karyawan untuk sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan, dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

## 3. Bagi Peneliti Mendatang

Untuk agenda penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas hanya manajer dan karyawannya saja, akan tetapi bisa diperluas pada pokok-pokok bahasan yang luas. Selain itu juga dapat menggunakan variabel-variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini.