

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Religiusitas terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung” ini ditulis oleh Yunita Rohmah Awalina Sanata, NIM. 1741143391, pembimbing Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

Kebutuhan sumber daya manusia perbankan syariah yang semakin kompleks di zaman revolusi industri 4.0 atau lebih akrab dikenal digitalisasi perbankan pada industri keuangan. Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan menjawab kebutuhan perbankan syariah saat ini adalah dengan meningkatkan etos kerja yang dimiliki karyawan. Dua faktor yang dianggap memiliki pengaruh terhadap etos kerja karyawan adalah latar belakang pendidikan dan religiusitas. Penguatan keilmuan dari pendidikan mampu meningkatkan kualitas intelektual yang mengeluarkan ide-ide kreatif karyawan dan agama memperkuat sisi penghayatan untuk mengontrol keilmuan yang berasal dari akal manusia supaya tidak keluar dari jalur syariah yang pada dasarnya menuntun manusia kepada perilaku- perilaku mulia dan semnagat kerja sebagai ibadah kepada Tuhannya. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan latar belakang pendidikan dan etos kerja, dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan dan religiusitas terhadap etos kerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.

Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 34 responden yaitu seluruh karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung. Tahap selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian dengan bantuan SPSS versi 21. Data- data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = -5,674 + 0,374X_1 + 0,838X_2$

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara latar belakang pendidikan dengan etos kerja yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 3,660 lebih besar daripada t tabel yaitu  $3,660 > 1,170$ . Sejalan dengan variabel pertama, religiusitas juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja karyawan yang menunjukkan hasil t hitung sebesar 4,636 lebih besar dari t tabel yaitu  $4,636 > 1,170$ . Secara simultan kedua variabel latar belakang pendidikan dan religiusitas juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja karyawan yang menunjukkan hasil koefisien determinasi F hitung sebesar 34,737 Lebih besar daripada F tabel sebesar 1,804 dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci: Latar Belakang Pendidikan, Religiusitas, Etos Kerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*Thesis entitled "The Effect of Education Background and Religiosity on Employee Ethos at Syariah Mandiri Bank Branch Office of Tulungagung" was written by Yunita Rohmah Awalina Sanata, NIM. 1741143391, advisor: Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.*

*The need for sharia banking of human resources increasingly complex in the era of revolutionary industry 4.0 or more known as digitalization of banking in the financial industry. One way to improve the quality of human resources and answer the needs of sharia banking today is to improve the employee's ethos. Two factors considered that have an effect on employee ethos are educational background and religiosity. Strengthening of science in education be able to improve the intellectual quality that create the creative ideas of employees and religion comprehension to control the science derived from the human mind so it cannot out of sharia line that basically guides humans to be good behaviors and ethos as worship to God. Therefore, this research issued about educational background and religiosity, the aim to know the effect of educational background and religiosity on employees ethos at Syariah Mandiri Bank of Branch Office Tulungagung.*

*This research technique used in sampling is saturated sample, the samples used in this study 34 respondents are employees of Syariah Mandiri Bank Branch Office of Tulungagung. The next step, the data of questionnaires were analyzed by using multiple linear regression that functioned to prove the research hypothesis with SPSS version 21. The data fulfilled the validity, reliability, and classical assumption test were processed to produce the following regression equation:  $Y = -5.674 + 0.374X_1 + 0.838X_2$*

*The result showed a significant influence between the educational backgrounds with ethos that shows the value of t arithmetic of 3.660 bigger than t table i.e.  $3.660 > 1.170$ . In line with the first variable, religiosity also has a significant effect on employee ethos which shows the result of t count equal to 4,636 bigger than t table that is  $4,636 > 1,170$ . Simultaneously the two variables of educational background and religiosity also have a significant effect on the employees ethos that shows the results of determination coefficient F count of 34.737 bigger than F table of 1.804 with a significance level of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords: Educational Background, Religiosity, Employee Ethos.**