

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diperoleh kesimpulan dari penelitian pengaruh latar belakang pendidikan dan religiusitas terhadap etos kerja Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung adalah:

1. Latar Belakang Pendidikan memiliki hasil pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja karyawan di Bank Mandiri Syariah KCP Tulungagung. Hal ini menyatakan bahwa semakin tinggi Latar Belakang Pendidikannya maka semakin meningkat semangat kerja atau etos kerja yang dimiliki. Karyawan yang latar belakang pendidikannya tinggi mampu memahami dengan baik ilmu-ilmu baru yang didapat karena telah dibekali sebelumnya dengan ilmu-ilmu dasar dan saat bekerja adalah saat untuk mengembangkan kreatifitas dan kemampuan yang didapat dari pendidikan sebelumnya. Ditambah lagi kebutuhan karyawan yang semakin kompleks di zaman revolusi industri 4.0. menuntut seseorang dapat memaksimalkan kemampuannya supaya sebuah instansi dapat mempertimbangkan kualitas karyawan seperti apa yang dibutuhkan instansi saat ini maupun dimasa yang akan datang.
2. Religiusitas memiliki hasil pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung. Hal ini menyatakan bahwa semakin tinggi religiusitas maka semakin meningkat semangat kerja atau

etos kerja yang dimiliki. Pemahaman yang baik tentang penghayatan agama, cara menjalin hubungan dengan Tuhan dan manusia juga akan menentukan bagaimana perilaku yang dimiliki ketika bekerja. Karyawan yang memahami dengan baik religiusitas akan memahami bekerja sebagai lahan beribadah kepada penciptanya. Ditengah kecanggihan teknologi tidak jarang kecurangan-kecurangan dilakukan oleh seorang karyawan, sehingga religiusitas adalah pengikat supaya karyawan memanfaatkan kecanggihan teknologi dengan baik. Ditengah sibuknya perbankan syariah menyelaraskan pengelolaan bank sesuai dengan kecanggihan teknologi, religiusitas perlu didalami supaya tidak terjadi kecurangan-kecurangan dan menghalalkan segala cara tanpa melihat baik dan buruk cara yang digunakan.

3. Latar Belakang Pendidikan dan Religiusitas memiliki hasil yang pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja. Pendidikan yang mampu membekali pengetahuan akal manusia perlu diimbangi dengan pemahaman religius yang mencegah perilaku yang keluar dari jalur syariah untuk menciptakan semangat atau etos kerja karyawan dalam menunaikan ibadah kepada Allah.

B. Saran- saran

Pada bagian akhir dari skripsi ini, peneliti bermaksud mengajukan saran yang membangun berkaitan dengan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya. Adapun saran- sarannya sebagaimana berikut:

1. Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung

- a) Diharapkan untuk lebih mempertimbangkan pengambilan karyawan yang memiliki latar belakang pendidikan dengan spesifikasi jurusan yang sesuai dengan perbankan syariah, dan kebutuhan sesuai zaman yang saat ini berkembang.
 - b) Kerjasama antara Perbankan Syariah dan perguruan tinggi juga sangat efektif untuk menjadi lahan pembelajaran bagi sumber daya manusia sejak dini, supaya ketika telah lulus dari perguruan tinggi, perbankan syariah dapat dengan mudah mendapatkan sumber daya manusia yang mumpuni khususnya di bidang syariah. Dengan demikian perbankan syariah mengalami kesulitan dalam mengadakan pembekalan terhadap sumber daya manusia yang sebelumnya memang telah memahami ekonomi syariah.
2. Bagi pegawai Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung diharapkan untuk meningkatkan etos kerja dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas tanggungjawabnya sebagai karyawan. Ditambah lagi pengembangan dari kajian- kajian tentang perbankan dan ditunjang dengan aktivitas keagamaan yang ada dengan inovasi- inovasi menarik dan mudah difahami. Boleh jadi dengan mengadakan event yang tidak hanya dikhususkan untuk karyawan, namun kegiatan pengajian atau sosialisasi tentang manfaat menabung di bank syariah khususnya Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung dengan target masyarakat. Selain itu, pengadaan perpustakaan mini di Kantor Syariah Bank Mandiri KCP Tulungagung boleh jadi menambah bahan bacaan untuk karyawan dan sebagai perangsang supaya memiliki rasa selalu ingin belajar.

3. Bagi peneliti berikutnya diharapkan penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai salah satu rujukan dalam melakukan penelitian khususnya yang berhubungan dengan sumber daya manusia yang memiliki faktor- faktor diluar latar belakang pendidikan dan religiusitas. Dengan semakin beragam variabel yang diteliti maka akan semakin mengembangkan keilmuan itu sendiri.