

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Hubungan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan di Baitul Maal wat Tamwil Pahlawan Tulungagung”. penelitian ini ditulis oleh Putri Dewi Anggraini, jurusan Perbankan Syariah, NIM. 1741143290, dosen pembimbing Sri Eka Astutiningsih, SE, MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sebuah fenomena bahwa adanya karyawan yang mempunyai peran yang utama dalam setiap kegiatan di Baitul maal wa Tamwil Pahlawan Tulungagung, karena karyawan menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan sistem lembaga. Tujuan lembaga akan lebih mudah dicapai apabila karyawan diberi pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini : 1. Apakah pelatihan berhubungan positif terhadap meningkatnya semangat kerja dan kinerja karyawan pada Baitul Maal wat Tamwil. 2. Apakah pengembangan Sumber daya manusia berhubungan positif terhadap meningkatnya semangat kerja dan kinerja karyawan pada Baitul Maal wat tamwil pahlawan Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif dan analisis korelasi. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari lembaga *Baitul maal wa Tamwil* Pahlawan Tulungagung. Teknik pengambilan sampel yaitu *probabiliti sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket atau kuesioner dengan teknik skala likert, observasi lapangan dan dokumentasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 15 responden yang merupakan karyawan di *Baitul maal wa Tamwil* Pahlawan Tulungagung. Jumlah variabel yang diteliti sebanyak 2 yaitu pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. Data yang dihasilkan diolah dengan menggunakan SPSS 23,0.

Hasil penelitian ini terdapat hubungan antara pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan . korelasi antara pelatihan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan sebesar 0,631 dengan nilai signifikansi $0,12 > 0,05$ yang berarti H_0 diterima, yang artinya ada hubungan signifikan antara pelatihan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, semangat kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This thesis with the title "Relationship of training and human resource development in improving work morale and employee performance at Baitul Maal wat Tulungagung Pahlawan Tulungagung". This research was written by Putri Dewi Anggraini, sharia banking department of Islamic Business and Economic Faculty, 1741143290, consultant: Sri Eka Astutiningsih, S.E, M.M.

This research is motivated by a phenomenon that there are employees who have the main role in every activity in Baitul Maal Wa Tamwil Pahlawan Tulungagung, because employees become planners, actors, and determinants of the realization of the institutional system goals. The purpose of the institution will be more easily achieved if employees are given training and development of human resources in accordance with their competencies.

The objectives of this research are to ascertain whether: 1. Does the training positively relate to giving increase in morale and employee performance at Baitul Maal wat Tamwil Pahlawan Tulungagung. 2. Development of human resources positively to giving increase in work morale and employee performance at the Baitul Maal wat Tamwil Pahlawan Tulungagung.

The research was field research using quantitative approaches and correlation analysis the researcher used primary data from BMT and also took sample of this study by using probability sampling which simple random sampling. The research instrument consisted of a questionnaire or questionnaire with a Likert scale technique, field observations, and documentation. The number of samples in this study were 15 respondents who were employees in Baitul maal wa Tamwil Pahlawan Tulungagung. The number of variables studied were 2, namely training and human resource development. The resulting data was processed using SPSS 23.0

The results of this study there is a correlation between training and development of human resources on morale and employee performance. The correlation between training towards morale and employee performance is 0.631 with a significance value of $0.12 > 0.05$ which means that H_0 is accepted, which means there is a significant relationship between training on employee morale and performance.

Keywords: training and development of human resources, morale and employee performance.