

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat diberikan suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Hubungan pelatihan karyawan dilakukan oleh *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung dapat disimpulkan bahwa dari tabel *correlation* menunjukkan bahwa nilai r_{tabel} sebesar 0,631 dengan nilai sig. sebesar $0,12 > 0,05$ yang berarti H_0 diterima maka artinya ada hubungan signifikan antara pelatihan terhadap semangat kerja dan kinerja karyawan di *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung.
2. Hubungan pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh *Baitul Maal Wat tamwil* Pahlawan Tulungagung dapat disimpulkan bahwa dari melalui uji product moment dengan nilai r_{hitung} sebesar 0,631 dengan P-value sebesar 0,05. Nilai r_{tabel} 0,514, dapat disimpulkan bahwa variabel bebas dalam penelitian ini (pelatihan dan pengembangan) mempunyai hubungan positif dalam meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi *Baitul Maal wat Tamwil* Pahlawan Tulungagung

Baitul Maal wat Tamwil Pahlawan Tulungagung sebaiknya lebih sering melakukan pelatihan terhadap karyawan supaya kinerja karyawan

pada *Baitul maal wat Tamwil* semakin baik. Karena faktor tersebut terbukti memiliki hubungan efektif dalam meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan, sehingga dengan begitu dapat mendukung pelaksanaan strategi *Baitul Maal wat Tamwil*.

2. Bagi IAIN Tulungagung

Penelitian ini dapat dijadikan khasanah keilmuan dibidang perbankan syariah yang berkaitan dengan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dan hal-hal yang dapat meningkatkan semangat kerja maupun kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian ini, peneliti hanya menguji hubungan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan. Pada penelitian yang akan datang diharapkan menambah variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan, misalnya motivasi, kompensasi dan lain sebagainya.