

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA SUKSES MANDIRI SENTOSA DI DESA TAPAN TULUNGAGUNG)” ini ditulis oleh Afnan Ardiansyah Isnaini, NIM. 17402153112, pembimbing: Syafrudin Arif, M.M., M.S.I

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi Seiring dengan perubahan era globalisasi saat ini dan dalam kondisi masyarakat sekarang, seringkali ditemukan beberapa permasalahan yang menyebabkan banyak perusahaan mengalami kegagalan. Kegagalan tersebut disebabkan oleh ketidakmampuan beradaptasi dengan kemajuan teknologi maupun yang disebabkan oleh kurang baiknya hasil kerjadari sumber daya manusia yang ada pada perusahaan tersebut. Padahal harus diakui manusia adalah faktor penting yang turut menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu, keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi sangat ditentukan oleh kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia yaitu orang-orang yang menyediakan tenaga, bakat kreativitas dan semangat bagi perusahaan serta memegang peranan penting dalam fungsi operasional perusahaan.

Inilah yang menjadi landasan bagi peneliti untuk melihat lebih dalam faktor-faktor kinerja karyawan yang menjadi salah satu penentu faktor produksi perusahaan. Maka, tertuang pada 1. Apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa?. 2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa?. 3. Apakah kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa?

Penelitian ini menggunakan jenis pendekatan penelitian kuantitatif. Ditinjau dari segi tempat dilaksanakannya penelitian, penelitian ini merupakan penelitian kelas dan bersifat eksperimental maka yang akan digunakan, yakni jenis penelitian eksperimen. Dalam penelitian ini, pengumpulan data dilakukan dengan teknik pengumpulan angket.

Hasil dari penelitian ini 1. Variabel Kompensasi (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) dengan nilai t hitung sebesar 1,189 dengan tingkat sig. 0,239. 2. Variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) dengan nilai t hitung sebesar 2,688 dengan tingkat sig 0.009. 3. Variabel Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) dengan nilai F hitung sebesar F hitung sebesar 6,080 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.004.

Abstract

The Title of This Thesis "EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. MITRA SUKSES MANDIRI SENTOSA IN TAPAN TULUNGAGUNG VILLAGE) "was written by Afnan Ardiansyah Isnaini, NIM. 17402153112, advisor: Syafrudin Arif, M.M., M.S.I

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance

This research is motivated by changes in the current era of globalization and in the conditions of society today, often found several problems that cause many companies to fail. These failures are caused by the inability to adapt to technological advancements as well as those caused by the lack of work done by the human resources in the company. Even though it must be admitted that humans are an important factor that also determines the success of a company. Therefore, the success of a company or organization is largely determined by the utilization of human resources, namely people who provide power, creativity and enthusiasm for the company and play an important role in the operational functions of the company.

This is the basis for researchers to look deeper into employee performance factors which are one of the determinants of the company's production. So, stated in 1. Does compensation have a significant effect on the performance of employees at PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa ?. 2. Does the work environment have a significant effect on the performance of employees at PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa ?. 3. Does compensation and the work environment together have a significant effect on the performance of employees at PT. Mitra Mandiri Mandiri Sentosa?.

This study uses a type of quantitative research approach. In terms of the place where the research was conducted, this research is a class research and is experimental so that it will be used, namely the type of experimental research. In this study, data collection was carried out by questionnaire collection techniques.

The results of this study 1. Compensation Variables (X1) did not significantly affect the Employee Performance of PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) with a value of t count of 1,189 with the level of sig. 0.239. 2. Work Environment Variables (X2) have a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) with a value of t count of 2.688 with a level of sig 0.009. 3. Compensation Variables (X1) and Work Environment (X2) simultaneously influence the Employee Performance of PT. Mitra Sentosa Mandiri Sejahtera Tulungagung (Y) with a calculated F value of F count of 6.080 with a significance level of 0.004.