

## **BAB V**

### **PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN**

Setelah peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan melakukan penyebaran angket atau kuesioner secara langsung yang ditujukan kepada responden Karyawan PT.Mitra Sukses Mandiri Sentosa, diperoleh data mentah yang kemudian diolah menggunakan aplikasi SPSS 16.0. Adapun pembahasan hasil pengolahan SPSS 16.0 adalah sebagai berikut:

#### **A. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan**

Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dari hasil pengujian yang dilakukan terbukti bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa. Karena kompensasi merupakan faktor yang diperhitungkan oleh seorang karyawan untuk menjaga kinerjanya agar tetap baik.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh I Gusti Agung Ketut Arya Wibawa dan Ayu Desi Indrawati yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Delina Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2012. Hasil dari penelitian yaitu kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, secara variabel kompensasi memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan.

Menurut Ardana, kompensasi merupakan sebuah imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada para tenaga kerja karena telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan<sup>1</sup>.

Hasil penelitian juga mendukung dengan teori yang dikemukakan oleh Ardana di atas, bahwa kompensasi merupakan sebuah imbalan jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada para tenaga kerja karena telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan perusahaan, pemberian kompensasi yang sesuai akan membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.

#### **B. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil pengujian yang dilakukan terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil jawaban responden pada masing-masing item pertanyaan.

Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian Lukiyana dan Halima. Penelitian ini dilakukan pada tahun 2016. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pasivic Metro Internasional Jakarta, hasil dari penelitian yaitu menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian yang peneliti

---

<sup>1</sup> Ardana. *Manajemen Sumber Daya Manusia...*, hlm. 66

lakukan ternyata lingkungan kerja mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Menurut sedarmayanti, manusia akan mampu melaksanakan tugasnya dengan baik apabila ditunjang suatu kondisi lingkungan yang sesuai, suatu lingkungan dapat dikatakan baik apabila manusia dapat melaksanakan tugasnya secara optimal, sehat, aman dan nyaman<sup>2</sup>.

Hasil penelitian juga mendukung teori yang dikemukakan oleh sedarmayanti diatas, bahwa manusia akan mampu melaksanakan tugasnya dengan baik apabila ditunjang dengan suatu kondisi lingkungan yang sesuai.

### **C. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Berdasarkan hasil data yang telah dilakukan menunjukkan hasil bahwa Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan Muttaqi, yaitu menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pizza Hut Kediri Mall baik secara parsial maupun simultan.

Berbeda dengan Kompensasi, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh baik secara signifikan maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga sesuai dengan penelitian Rukmini,

---

<sup>2</sup> Sedarmatanti, *Tata Kerja dan Produktifitas...*, hlm. 27

yaitu lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Roda Jati Karanganyar.

Menurut ardana dan sedarmayanti, kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai peran yang penting terhadap para karyawan karena dapat mempengaruhi kinerja serta pola pikir para karyawan. Pemberian kompensasi yang sesuai akan mempengaruhi kinerja karyawan. Begitu juga dengan lingkungan kerja, manusia akan mampu melaksanakan tugasnya dengan baik apabila ditunjang suatu kondisi lingkungan yang sesuai.

Hasil penelitian juga mendukung teori yang dikemukakan oleh ardaa dan sedarmayanti, pemberian kompensasi yang sesuai serta kondisi lingkungan kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja para karyawan dalam suatu perusahaan.