

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian yang dilakukan terkait Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa.
3. Variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sukses Mandiri Sentosa.

B. Saran

Adapun saran-saran yang disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini hendaknya bisa membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan mempertimbangkan kompensasi pada karyawan yang berprestasi dengan pemberian bonus dan insentif misalnya. Selain ini penting adanya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar kinerja karyawan meningkat, sehingga produktivitas perusahaan juga meningkat pula.

2. Bagi Akademik

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan khazanah keilmuan dibidang ekonomi yang berkaitan dengan kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Selain itu dapat digunakan sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung. Namun peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori-teori yang mendukung penelitian, sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal pemasaran suatu produk. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan.