

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Tingkat Jabatan, Prestasi Kerja, Kompensasi Gaji, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung” ini ditulis oleh Mif Roim Nurhimatul U., NIM. 17401153132 Pembimbing Muhammad Aswad, M.A.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh bahwasanya Bank Syariah merupakan salah satu lembaga keuangan bank yang mempunyai peranan penting di dalam perekonomian masyarakat sebagai lembaga perantara keuangan, sudah sepatutnya jika suatu perusahaan memperhatikan aspek-aspek kerja yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Bahwa untuk meraih apa yang diinginkan oleh perusahaan, maka suatu perusahaan tersebut perlu memiliki aset utama yang berupa karyawan yang mempunyai kinerja yang tinggi, prestasi kerja yang baik, serta memiliki kompetensi yang tinggi dalam menjalankan pekerjaannya. Dimana dengan harapan apa yang diinginkan oleh perusahaan bisa tercapai. Penelitian ini menghubungkan variabel-variabel bebas dengan variabel terikat.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah faktor Tingkat Jabatan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (2) Apakah faktor Prestasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (3) Apakah faktor Kompensasi Gaji berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (4) Apakah faktor Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (5) Apakah faktor Tingkat Jabatan, Prestasi Kerja, Kompensasi Gaji dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Tingkat Jabatan, Prestasi Kerja, Kompensasi Gaji, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan metode penyebaran angket sebagai data primer. Angket digunakan untuk memperoleh data tentang kinerja karyawan sebagai sampel penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel tingkat jabatan dan variabel kompensasi gaji terhadap variabel kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung. Begitu juga sebaliknya penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan pada variabel prestasi kerja dan variabel kompetensi terhadap variabel kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung. Serta dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh secara signifikan antara variabel tingkat jabatan, prestasi kerja, kompensasi gaji, dan kompetensi terhadap variabel kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung.

Kata Kunci : Tingkat Jabatan, Prestasi Kerja, Kompensasi Gaji, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Position Levels, Work Achievement, Salary Compensation, and Competence on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung" was written by Mif Roim Nurhimatul U., NIM. 17401153132 Advisor Muhammad Aswad, M.A.

This research is motivated by the fact that Islamic Banks are one of the bank financial institutions that have an important role in the economy of society as financial intermediary institutions, it is fitting for a company to pay attention to aspects of work related to human resources. That to achieve what the company wants, then a company needs to have a major asset in the form of employees who have high performance, good work performance, and have high competence in carrying out their work. Where in the hope that what is desired by the company can be achieved. This study connects independent variables with dependent variables.

The formulation of the problem in writing this thesis is (1) Does the Position Level factor have a significant effect on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (2) Do Job Performance factors have a significant effect on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (3) Does the Salary Compensation factor have a significant effect on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (4) Does the Competency factor have a significant effect on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? (5) Are the Occupational Levels, Job Performance, Salary and Competence Compensation factors simultaneously having a significant effect on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung? The purpose of this study was to examine the effect of Job Level, Job Performance, Salary Compensation, and Competence on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung.

This study uses Multiple Linear Regression Analysis with the method of distributing questionnaires as primary data. Questionnaire is used to obtain data about employee performance as a research sample.

The results of this study indicate that there is no significant influence between position level variables and salary compensation variables on employee performance variables in Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung. Vice versa, this study shows that there is a significant influence on the work performance variable and competency variable on employee performance variables in Bank Syariah Mandiri, KCP Tulungagung. As well as in this study shows that together there is a significant influence between position level variables, job performance, salary compensation, and competence on employee performance variables in Bank Syariah Mandiri KCP Tulungagung.

Keywords : *Position Level, Job Performance, Salary Compensation, Employee Competence and Performance*