

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak	xvii
Abstract	xviii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	11
G. Penegasan Istilah	12
H. Sistematika Penulisan Skripsi	15

BAB II : LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Tingkat Jabatan	
1. Pengertian Analisis Jabatan	20
2. Konsep Analisis Jabatan	23
3. Posisi Jabatan Karyawan	24
C. Prestasi Kerja	
1. Pengertian Prestasi Kerja	25
2. Tujuan Prestasi Kerja	26
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	27
D. Kompensasi Gaji	
1. Pengertian Kompensasi	29
2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi	32
3. Komponen Kompensasi Gaji	33
4. Pengertian Gaji	33
5. Tujuan Pemberian Gaji	36
E. Kompetensi	
1. Definisi Kompetensi	37
2. Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	42
3. Peran Kompetensi Jabatan	43
4. Pengukuran Kompetensi Jabatan	45
F. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Kinerja	45
2. Definisi Manajemen Kinerja	47
3. Indikator Kinerja	47
4. Penilaian Kinerja.....	49
5. Manfaat Penilaian Kinerja	50
6. Elemen-Elemen Sistem Penilaian Kinerja	51

G. Kajian Penelitian Terdahulu	53
H. Kerangka Konseptual	61
I. Hipotesis Penelitian.....	61

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	63
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	63
C. Sumber Data, Variabel dan Skala pengukurannya	65
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	68
E. Analisis Data	73

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Objek Penelitian	81
B. Profil Responden	89
C. Deskripsi Data Responden	89
D. Deskripsi Variabel Penelitian	94
E. Analisis Data Penelitian	99
1. Uji Keabsahan Data	100
a. Uji Validitas	100
b. Uji Reliabilitas	103
2. Uji Asumsi Klasik	105
a. Uji Normalitas Data	105
b. Uji Heterokedastisitas	109
c. Uji Gletser	110
d. Uji Multikolinieritas	111
e. Uji Regresi Linier Berganda.....	112
3. Uji Hipotesis	114
a. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	114
b. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)	117

c. Uji Koefisien Determinasi	119
------------------------------------	-----

BAB V : PEMBAHASAN

A. Pengaruh Tingkat Jabatan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah KCP Tulungagung	121
B. Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah KCP Tulungagung	123
C. Pengaruh Kompensasi Gaji terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah KCP Tulungagung	125
D. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah KCP Tulungagung	127
E. Pengaruh Tingkat Jabatan, Prestasi Kerja, Kompensasi Gaji, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah KCP Tulungagung	129

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan	131
B. Saran	133

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN