

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan UD. Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung” ini ditulis oleh Ilil Fitriana, NIM. 17402153277, pembimbing: Muhammad Aswad, M.A.

Manusia merupakan sumberdaya yang paling penting dalam usaha organisasi mencapai keberhasilan. Sumber daya manusia pada sebuah organisasi perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan organisasi. Tidak wajar jika banyak karyawan yang sebenarnya secara potensi berkemampuan tinggi tetapi tidak mampu berprestasi dalam bekerja, hal ini dimungkinkan karena faktor lingkungan kerja. Dengan kata lain lingkungan kerja dapat memengaruhi prestasi kerja karyawan. Karyawan akan bekerja dengan produktif atau tidak tergantung pada motivasi, kepuasan kerja, tingkat stress, kondisi fisik pekerjaan, tekanan-tekanan sosial dan perubahan-perubahan yang terjadi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Memiliki stamina dan standar kerja yang sesuai dengan adanya lingkungan kerja dan motivasi kerja mampu membuat karyawan lebih meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan UD. Sari Udang Jaya desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung secara: 1) bersama-sama, 2) secara individu.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan pendekatan penelitian assosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pekerja di UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung yang berjumlah 35 orang. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner penelitian berbentuk skala likert dengan empat pilihan jawaban. Kuesioner diberikan kepada karyawan UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung. Teknik analisis data yang dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Ada pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan UD. Sari Udang Jaya desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung. (2) Ada pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi secara individu (parsial) terhadap kinerja karyawan UD. Sari Udang Jaya desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung.

Dalam meningkatkan keberhasilan sebuah usaha skala mikro diperlukan keseimbangan antara lingkungan kerja yang baik dan motivasi kerja yang beragam yang dimiliki oleh para karyawan. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, sebuah organisasi mikro berskala kecil menengah mampu menciptakan suasana lingkungan kerja yang mendukung proses kinerja para karyawan dan mampu meningkatkan motivasi kerja para karyawan agar dapat bekerja dengan efisien dan efektif.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Karyawan

## **ABSTRAK**

Thesis by the title "The Effect of Work Environment, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in UD. Sari Udang Jaya, Plosokandang Village, Kedungwaru Tulungagung Subdistrict" is written by IlilFitriana, NIM. 17402153277, Advisor: Muhammad Aswad, M.A.

Humans are the most important resource in the organization's efforts to achieve success. Human resources in an organization need to be managed professionally in order to realize a balance between the needs of employees and the demands and capabilities of the organization. It is not natural for many employees who actually have the potential to be highly capable but not capable of achieving work, this is possible due to work environment factors. In other words the work environment can affect employee work performance. Employees will work productively or not depending on motivation, job satisfaction, stress levels, physical conditions of work, social pressures and changes that occur that affect employee performance. Have stamina and appropriate work standards with the existence of a work environment and work motivation can make employees more improve their performance. This study aims to determine the effect of the work environment and work motivation on the performance of employees in UD. Sari Udang Jaya, Plosokandang village, Kedungwaru Tulungagung Subdistrict by: 1) together, 2) individually.

This study uses quantitative research and associative research approaches. The population in this study were all workers at UD Sari Udang Jaya, Plosokandang Village, Kedungwaru District, Tulungagung, amount to 32 people. The sampling used in this study is total sampling. Data collection uses a research questionnaire in the form of a Likert scale with four answer choices. The questionnaire was given to employees of UD Sari Udang Jaya, Plosokandang Village, Kedungwaru District, Tulungagung. Data analysis techniques is done through validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, partial test, simultaneous test, and determination test.

The results of the study indicate that: (1) There is an influence of the work environment , work motivation and compensation together (simultaneous) on the performance of UD employees. Sari Udang Jaya, Plosokandang village, Kedungwaru District, Tulungagung. (2) There is the influence of the work environment , work motivation and compensation individually (partially) on the performance of UD employees. Sari Udang Jaya, Plosokandang village, Kedungwaru District, Tulungagung.

In increasing the success of a micro-scale business, a balance between a good work environment and diverse work motivation is needed by employees. Expected by the existence of this research, a small and medium scale micro organization can create an atmosphere of a work environment that supports the process of performance of employees and is able to increase the work motivation of employees to work efficiently and effectively.

**Keywords:** Work Environment, Work Motivation, Compensation, Employees