

ABSTRAK

Ashariyah, Lailatul. 2014. *Hubungan antara Stres Kerja terhadap Kedisiplinan Menjalankan Ibadah Shalat Wajib pada Tenaga Kerja di CV. Sari Agung Graha Accecories Ngantru Tulungagung.* Skripsi, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Jurusan Tasawuf dan Psikoterapi, IAIN Tulungagung. Pembimbing Uswah Wardiana, M.Si.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kedisiplinan Menjalankan Ibadah Shalat Wajib

Stres kerja dapat diartikan sebagai sumber atau stressor kerja yang menyebabkan reaksi individu berupa reaksi fisiologis, psikologis, dan perilaku. Seperti yang telah diungkapkan diatas, lingkungan pekerjaan berpotensi sebagai *stressor* kerja. *Stressor* kerja merupakan segala kondisi pekerjaan yang dipersepsikan tenaga kerja sebagai suatu tuntutan dan dapat menimbulkan stres kerja. Kedisiplinan Menjalankan Ibadah Shalat Wajib adalah suatu kondisi yang tercipta melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai kepatuhan, keteraturan, ketertiban pada waktu mengerjakan shalat wajib sehari semalam yang meliputi shalat zuhur, ashar, magrib, isya', dan subuh.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah ada Hubungan antara Stres Kerja terhadap Kedisiplinan Menjalankan Ibadah Shalat Wajib pada Tenaga Kerja di CV. Sari Agung Graha Accecories Ngantru Tulungagung. (2) Untuk mengetahui Bagaimana Kedisiplinan Menjalankan Ibadah Shalat Wajib pada Tenaga Kerja di CV. Sari Agung Graha Accecories Ngantru Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja pada CV. Sari Agung Graha Accecories yang berjumlah 107 responden. Sampel dalam penelitian ini adalah 65% dari 107 tenaga kerja yang berjumlah 66 (dibulatkan menjadi 65). Teknik pengambilan sampling dilakukan dengan cara random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan angket kuesioner. Metode angket digunakan untuk memperoleh data stres kerja (X) dan kedisiplinan menjalankan ibadah shalat wajib (Y). Analisa data kuantitatif dalam penelitian ini memakai rumus product moment yaitu $r_{XY} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}$.

Dari analisis uji yang telah diuraikan di atas diperoleh hasil bahwa: (1) Variabel (X) stres kerja mempunyai hubungan signifikan terhadap variabel (Y) kedisiplinan menjalankan ibadah shalat wajib pada tenaga kerja di CV. Sari Agung Graha Accecories Ngantru Tulungagung. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil analisis korelasi product moment sebesar 0,410, dibandingkan dengan r_{tabel}

tingkat signifikansi 5% N = 65 sebesar 0,244. Jadi r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} , maka dapat diartikan bahwa hipotesis nol (H_0) ditolak dan (H_a) diterima. (2) Dan terbukti dari uji validitas angket bahwa kedisiplinan shalat wajib pada tenaga kerja di CV. Sari Agung Graha Accecories Ngantru Tulungagung Dari 65 responden, terdapat 17 tenaga kerja atau responden yang mendapatkan kriteria kedisiplinan shalat wajibnya sangat tinggi, 29 tenaga kerja atau responden mendapatkan kriteria tinggi, 18 tenaga kerja atau responden mendapatkan kriteria rendah dan 1 tenaga kerja atau responden mendapat kriteria sangat rendah. Hal ini bisa dilihat pada tabel distribusi frekuensi kedisiplinan.

ABSTRACT

Ashariyah, Lailatul. 2014. *Relationship between Work-Stress and the discipline to perform the obligatory prayers of the labors at CV. Sari Agung Graha Accesories Ngantru Tulungagung. Thesis, Department of Islamic Theology, Culture and Da'wa, Department of Islamic Mysticism and Psychotherapy, IAIN Tulungagung, Supervisor: Uswah Wardiana, M.Si.*

Keywords: Work-Stress, Discipline, the Obligatory Prayers

Work stress can be interpreted as a source or work stressors that cause reactions in the form of individual physiological, physiological and behavioral reactions. As disclosed above, the work environment as a potential work stressors. Work stressors are all working conditions perceived as a labor demand and may lead to work stress. Discipline to practice the obligatory prayers is a condition that is created through the process of a series of behaviors that indicate the values of obedience, regularity, order at the time of obligatory prayers throughout day and night which includes dhuhur, Asr, Maghrib, Isha and Fajr.

As for the purposes of this study were (1) to determine whether there is a relationship between work stress on discipline to practice the obligatory prayers of labors at CV Sari Agung Graha Accesories Ngantru Tulungagung (2) to determine the discipline to practice daily prayers of labors at CV Supreme Sari Agung Graha Accesories Ngantru Tulungagung.

This study uses quantitative research. Population in this study was the entire labors at CV Sari Agung Graha Accesories, amounting at 107 respondents. The sample of this study was 65% of the 107 workers who numbered 66 (rounded to 65). Sampling retrieval technique is done by random sampling. Method of data collection uses questionnaire. This method is used to obtain data on work stress (X) and the discipline to practice the obligatory prayers (Y). Quantitative data analysis in this study uses the product moment formula $r_{XY} = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{[\sum X^2 - (\sum X)^2][\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}$.

Test analysis described above shows that the work stress variables (X) has a significant relationship to the variable of discipline to practice the obligatory prayers of labors at CV Sari Agung Graha Accesories Ngantru Tulungagung. It is shown from the results of product moment correlation analysis amounting at 0.410, compared with t_{table} having 5% significance level N= 65 at 0.244. so t_{Count} is greater than t_{table} , it means that the null hypothesis (H_0) is rejected and (H_a) is accepted. It is proved from the validity of the test questionnaire that discipline to perform the obligatory prayers of labor at CV Sari Agung Graha Accesories Ngantru

Tulungagung. Of the 65 respondents there were 17 workers or respondents who got low criteria and 1 labor or respondent got very low criteria.

الملخص

الشهرية ، ليلة . ٢٠١٤ . العلاقة بين الإحباط في العمل والإلتزام في عبادة الصلوات المفروضة لعمال الشركة ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عانترو تولونج أجونج. البحث العلمي، كلية أصول الدين والأدب والدعوة ، قسم العلاج النفسي التصوف، جامعة تولونج أجونج الإسلامية الحكومية، تسشنده أسوة وارديانا الحجة الماجستير.

الكلمات الرئيسية : الإحباط في العمل، الإلتزام في عبادة الصلوات المفروضة

الإحباط في العمل هو المصدر الذي بسبب الإنسان سُوكان في الجسمى والنفسي والعملى. وقد وضح في الماضي كانت البيئة العملية سببا للإحباط في العمل. وهو المطلوبات الماسة لدى العمال ويؤدى الى هذا الإحباط. والإلتزام في الصلوات المفروضة هو الظروف المشكلة بعمالية بعض الأعمال التي تدل على الحضوع، والمنظمة والإلتزام حينما يؤدى الصلوات المفروضة كل يوم يشتمل على الظهر، والعصر والمغرب والعشاء والصبح .

مسائل هذا البحث هى: (١) هل هناك العلاقة بين الإحباط في العمل مع الإلتزام في اداء الصلوات المفروضة للعمال في الشركة ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عانترو تولونج أجونج. (٢) كيف المستوى الإلتزامي في اداء الصلوات المفروضة للعمال في الشركة ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عانترو تولونج أجونج ؟

استخدمت الباحثة المنهج الكمي. وجملة البحث هي جميع العمال في الشركة (CV) ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عدادها ١٠٧ شحضا. والمثال البحث هو ٦٥ % عن ١٠٧ عمالاً عداتها ٦٦ (والكل ٦٥). وتقنية أحد المثال البحث بطريقة random sampling. واستخدمت الباحثة تقنية جمع البيانات بوسيلة النموذج السؤالية kuesioner. وكان هذه النموذج لتحصل البيانات إحباط في العمل (X) والإلتزام في اداء الصلوات المفروضة (Y). وتحليل البيانات تستخدم فيها بالرمز r_{XY}

$$= \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}.$$

المناسبة بتحليل الإختبار القديمة فتظهر نتيجة البحث: (١) أن جانب (X) الإحباط في العمل ينبع بجانب (Y) للالتزام في اداء الصلوات المفروضة للعمال في الشركة ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عانترو تولونج أجونج. تعلقا قويا ويدل ذلك من نتائج التحليل التعلق product moment هى $0,410$ ، مقابلة r_{tabel} يدل مستوى مهمتها $5\% = N = 65$ جملتها $244,0$. فيكون r_{hitung} أكبر من r_{tabel} دلالة أن (Ho) مردودا و (Ha) مأمور. (٢) و تدل عن اختبار validitas النموذج الامثلى ان الإلتزام في اداء الصلوات المفروضة للعمال في الشركة ساري أجونج بحراها أسيسورييس (SAGA) عانترو تولونج أجونج من ٦٥ شخصا، هناك ١٧ عملا بحصول على المستوى الأعلى المرتفع للالتزام في اداء الصلوات المفروضة و ٢٩ عملا على المستوى الأعلى فقط و ١٨ عملا على المستوى الأدنى وعملا على المستوى أدنى الأدنى. وذلك الأحوال مدلولة في جدول توزيع المستوى للالتزام .